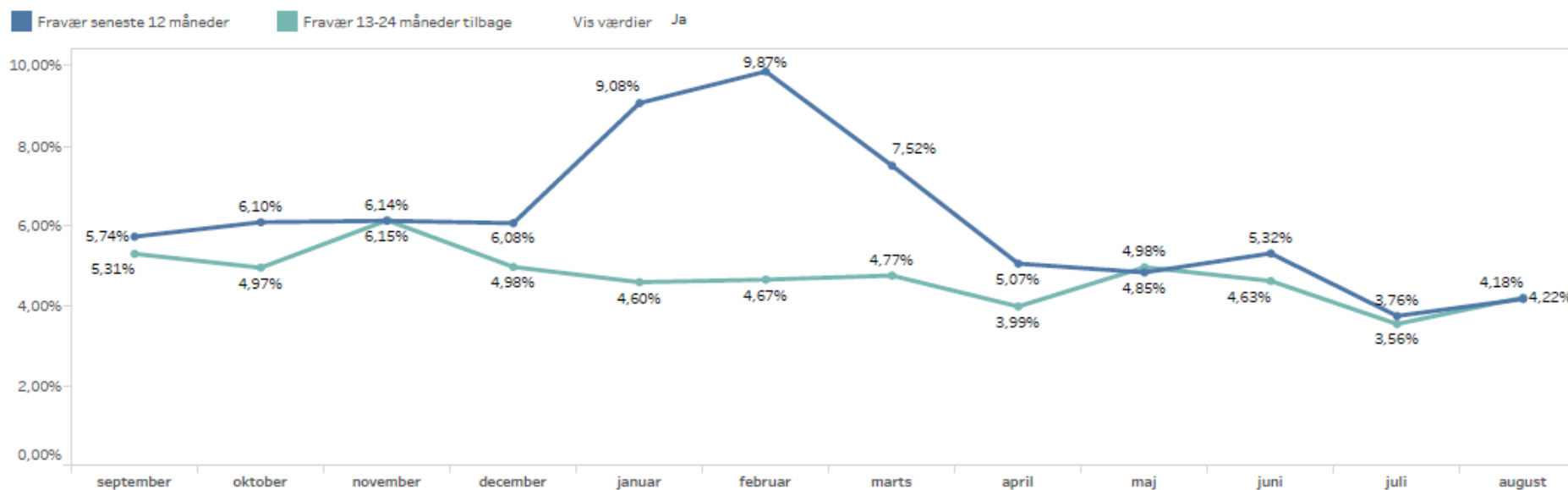


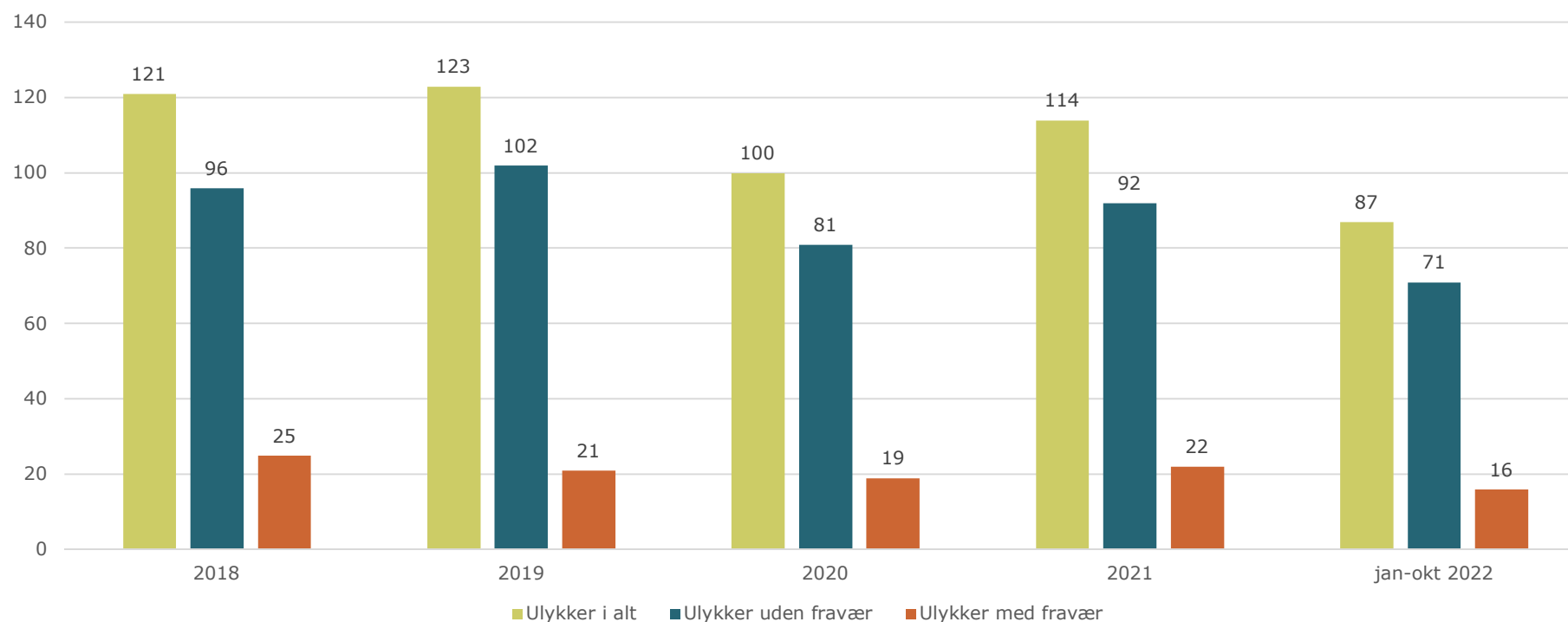
midt
regionmidtjylland

Sygefravær er drøftet på HMU i oktober

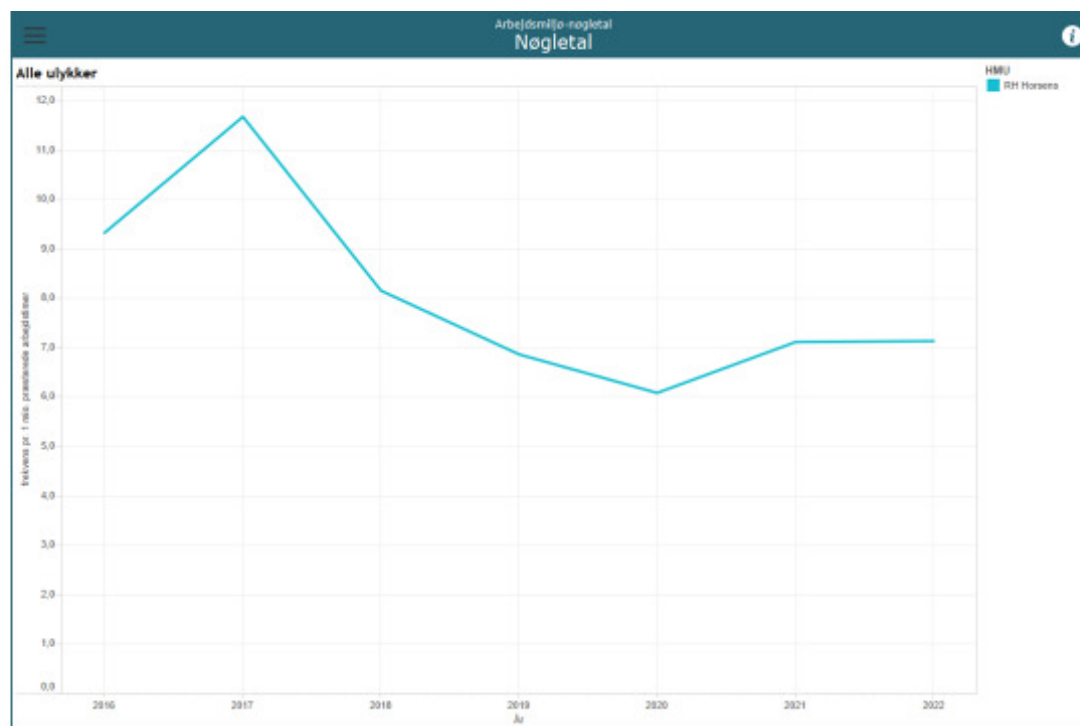
Fravær, procent for de seneste 2 år



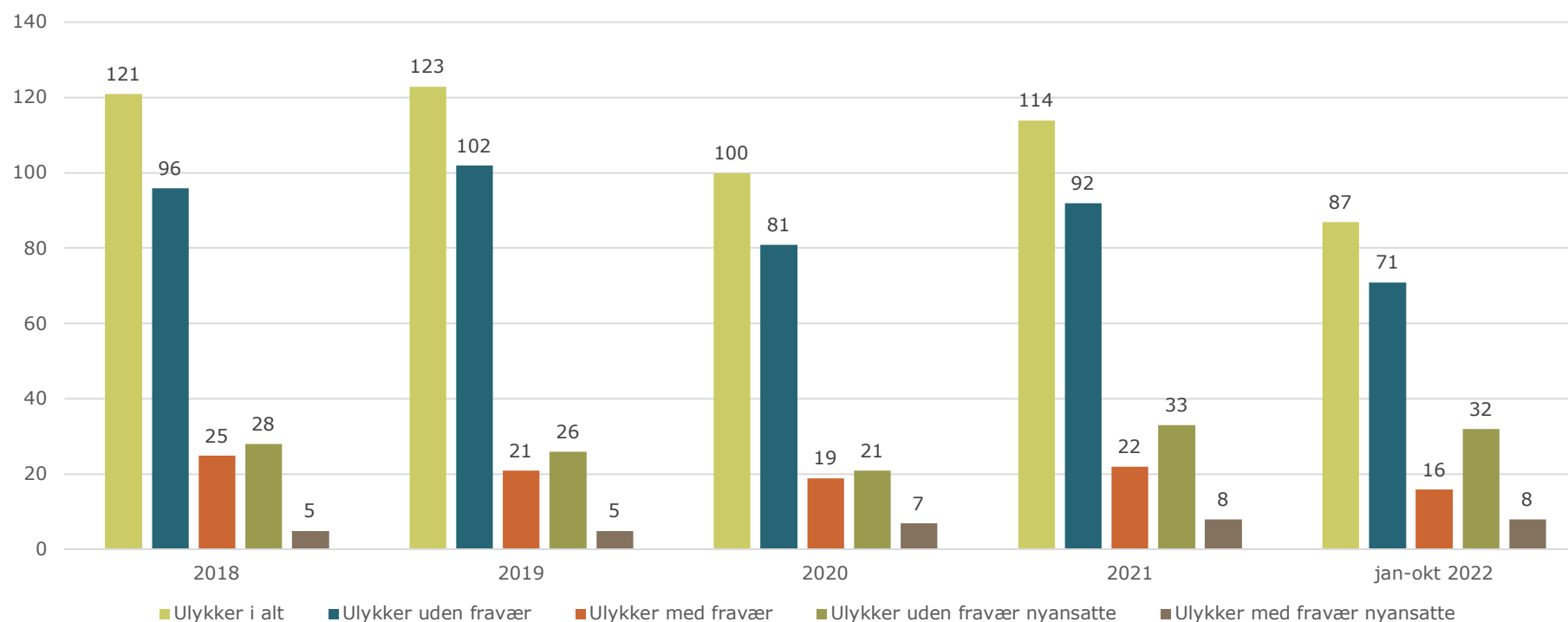
Arbejdsulykker i alt, m/u fravær ex. covid 2018 – okt. 2022



Udviklingen i arbejdsulykker m. fravær i frekvenstal (ulykker/arbejdstimer)

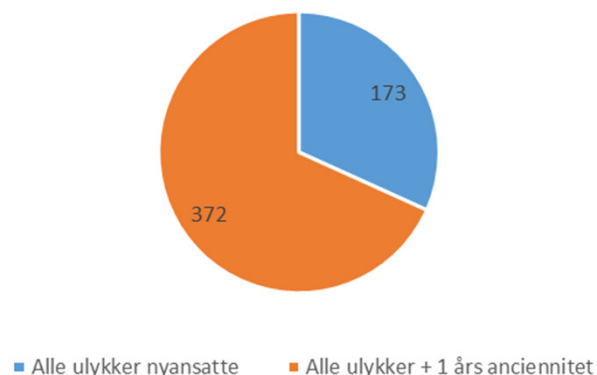


Arbejdsulykker i alt, m/u fravær ex. covid 2018 – okt. 2022 m. fokus på nyansattes ulykker

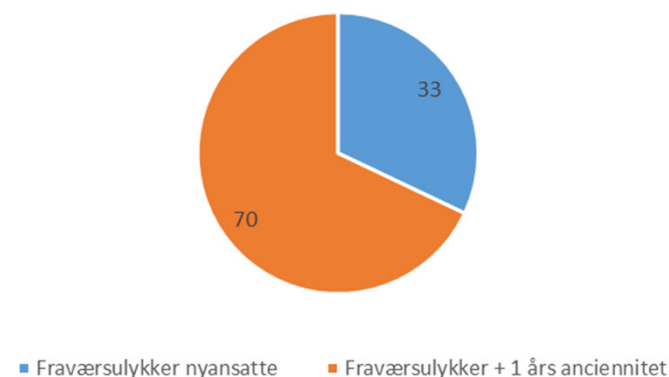


Ulykker og fraværsulykker fordelt på anciennitet ex. covid 2018-okt. 2022

Alle ulykker ex. covid fordelt på anciennitet
2018-okt. 2022



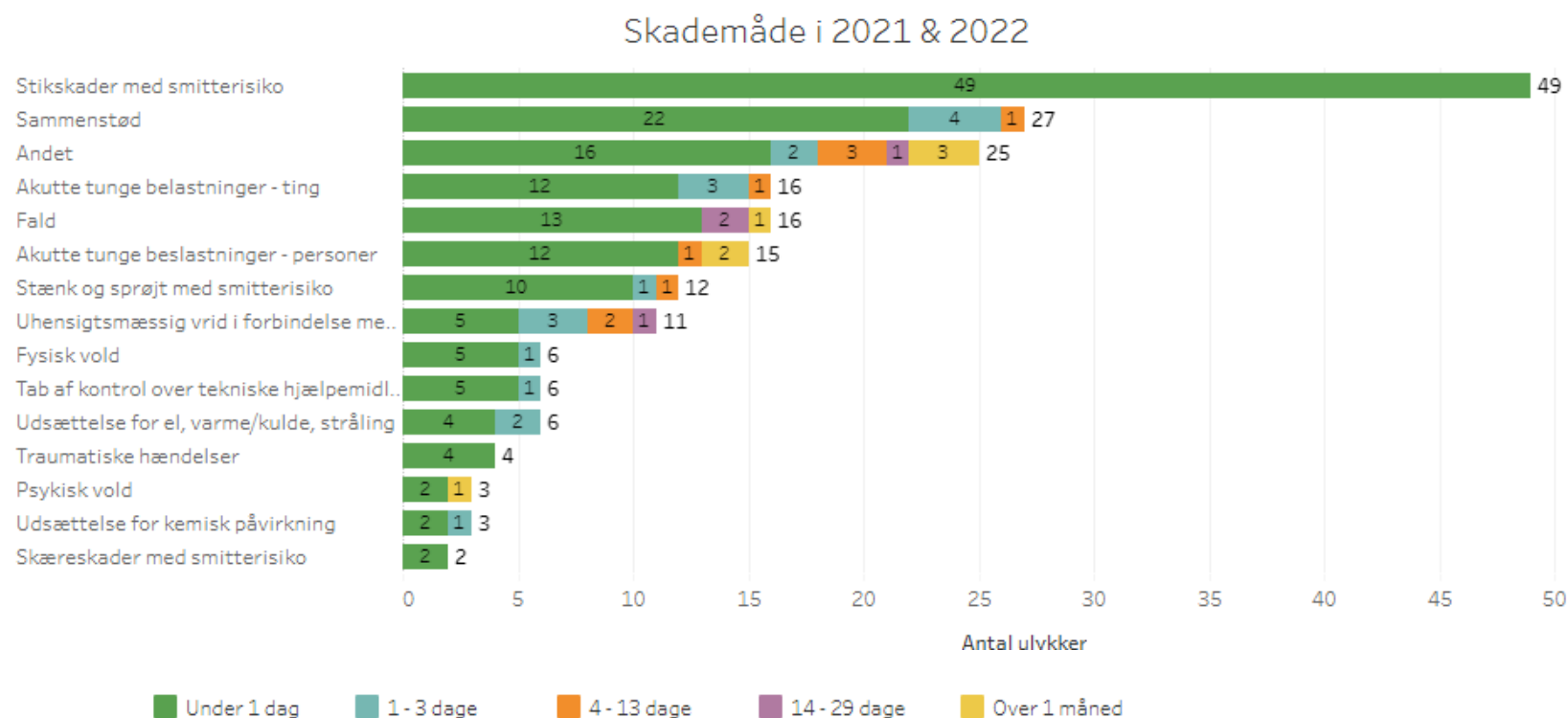
Fraværsulykker ex. covid fordelt på anciennitet
2018-okt.2022



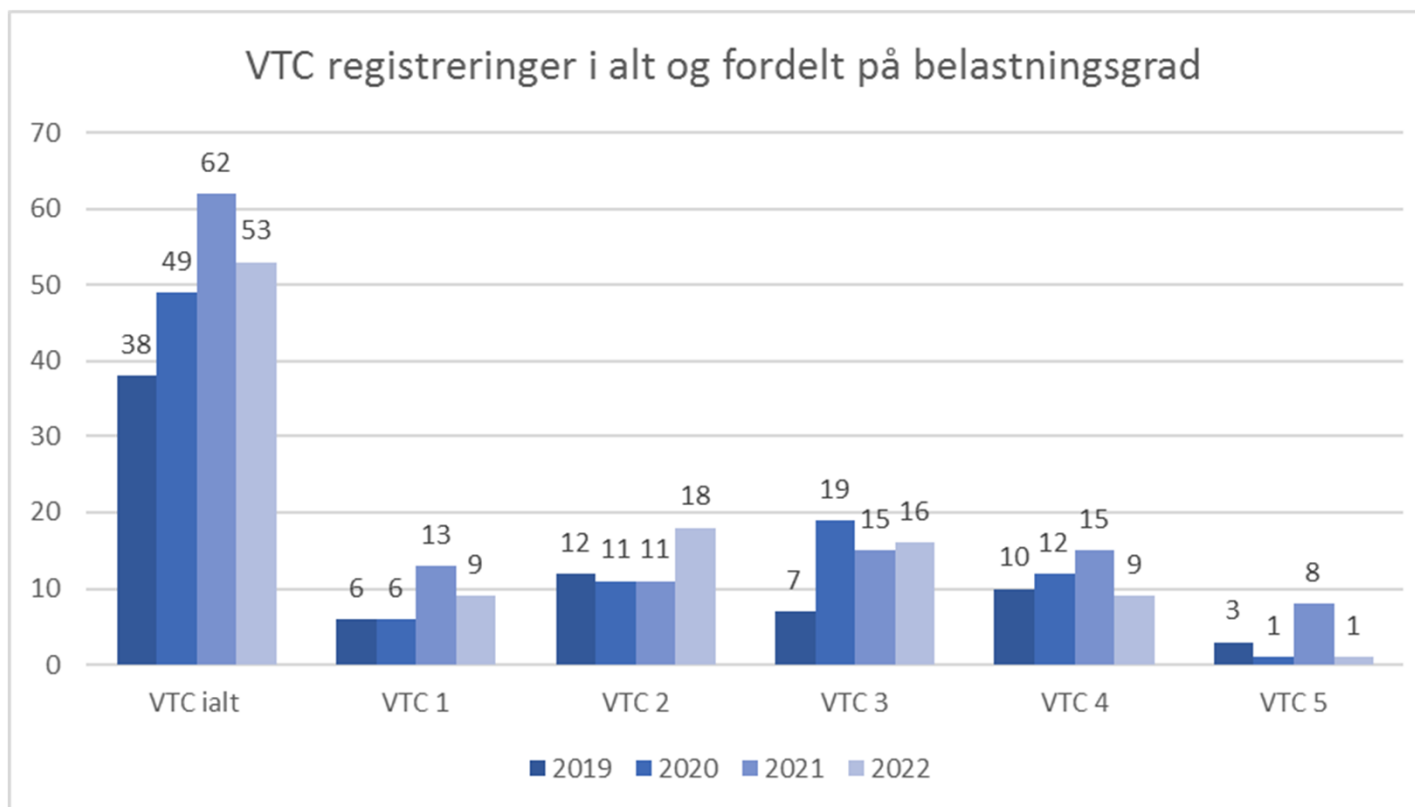
Udvikling i fraværsulykker på anciennitet



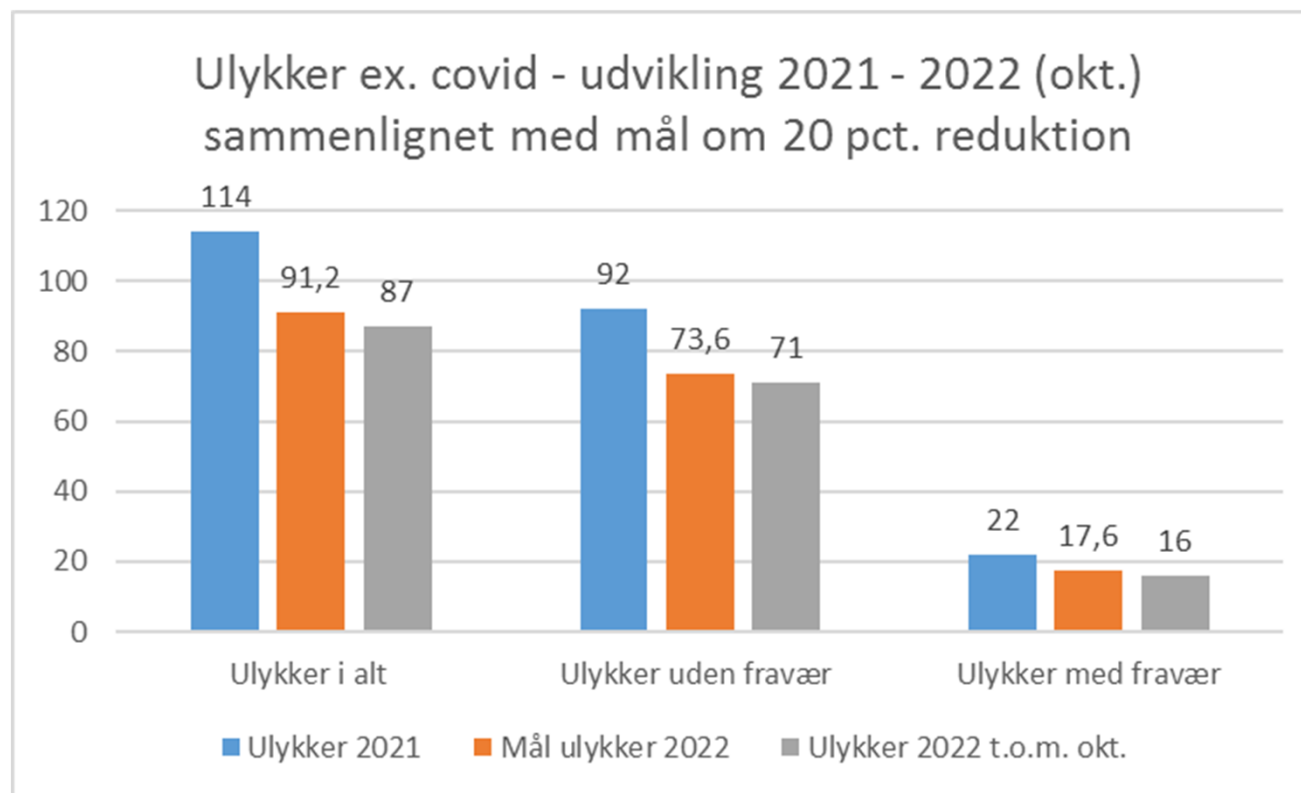
Arbejdsulykker fordelt på kategorier 2021 – okt. 2022 ex. covid



VTC-registreringer 2019 - okt. 2022



Status på mål i arbejdsmiljøaftalen – ulykker reduceres med 20 pct.



Status på mål i arbejdsmiljøaftalen – øget positiv score på psykologisk sikkerhed

- Mål om en øget positiv score på udvalgte spørgsmål om psykologisk sikkerhed er nået på hospitalsniveau:
- **Minitrivsel måling efterår 2020**
Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse?
5,3 på en skala fra 1 til 7
- **TULE måling efterår 2021**
Er du tryk ved at sige din mening til din ledelse?
5,7 på en skala fra 1 til 7



Status på mål i arbejdsmiljøaftalen – LMU'erne psykologisk sikkerhed

Alle LMU'er drøfter og iværksætter en handlingsplan for, hvordan de opnår øget psykologisk sikkerhed i deres afdelinger.

Det væsentligste er, at der er fokus på processen, så alle medarbejdere bliver involveret.

