



Dato 30-03-2022

Thomas Madsen Birk

Thomas.Birk@stab.rm.dk

1-31-77-707-21

Side 1

Principper vedrørende vagter

Formålet med de beskrevne principper er at bidrage til øget sammenhæng og kvalitet i patientforløbene samt en mere jævn fordeling af vagter blandt medarbejdere.

Nedenstående principper vedrørende stillingsopslag målrettet plejepersonale med dagsfunktion er behandlet i koncernledelsen:

- 1) Når ledige stillinger målrettet plejepersonale slås op med funktion i klinikker, skal stillingen fremadrettet som udgangspunkt også indeholde vagter. Tilsvarende kan ansættelser i sengeafsnit også indbefatte opgaver i klinikker, og det kan være relevant at slå stillinger op til specialer frem for afsnit.
- 2) Der skal fortsat være mulighed for at tage livsfasehensyn og hensyn til ansatte på særlige vilkår i forhold til ikke at skulle have vagter/bestemte typer af vagter.
- 3) Det skal synliggøres og være tydeligt for den enkelte, hvor meget man tjener ekstra ved at have vagter.

Udmøntning

Det er op til den enkelte ledelse, hvordan principperne udmøntes i praksis. Indfasningen fastlægges lokalt. Hvis principperne lokalt ønskes udbredt til også at omfatte nuværende medarbejdere skal det forinden drøftes i det relevante MED-udvalg. De personalepolitiske/ personaleretlige perspektiver skal indtænkes f.eks. i forhold til varsling.

Principperne vil blive formidlet til hospitalerne gennem hovedpostkasserne og e-Dok.