

Bærende principper om vagt

Alle stillingsopslag af plejepersonale skal som udgangspunkt opslås indeholdende vagtarbejde på et tilhørende afsnit. I helt konkrete situationer kan Afdelingsledelsen afvige herfra ud fra en faglig vurdering. En sådan afvigelse sker med transparens i forhold til beslutning og begrundelse derfor.

Ved ansættelse kan der ud fra livsfasehensyn laves aftaler om, at ansættelsen midlertidigt sker uden tilhørende vagt i et tilhørende afsnit.

Formål:

Bidrage til en bredere fordeling af det vagtarbejde, der hører til at arbejde på et akuthospital

Skabe fleksible ansættelser for både plejepersonale i sengeafsnit, klinikker og øvrige dagfunktioner

Bidrage til forskellige og flere faglige karriereveje for plejepersonalet i dagfunktioner og i traditionelle sengeafsnit.

Bidrage til et varieret psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Generelle opmærksomheder:

Erfaringer viser, at det at være integreret i afsnittet som medarbejder har stor betydning for oplevelsen af kompetent at kunne indgå i samarbejdet i afsnittet. Det kræver god introduktion og hyppig tilknytning samt arbejde i vagt eller dagtid i afsnittet som en del af ansættelsen i dagfunktionen. Inspiration til god introduktion kan fx hentes i hospitalets materiale om oplæringsforløb for nyuddannede sygeplejersker. Erfaringer viser, at det er vanskeligt at integrere medarbejdere med den dermed følgende trivsel, arbejdsglæde og faglighed, når de alene arbejder i et afsnit med mellemrum.

Det kan i den forbindelse med fordel overvejes at ansætte i sengeafsnit med tilhørende karrierespor til dagtidsansættelser (klinikfunktion, udviklingssygeplejerske, kvalitetsansvarlig mv.), således der i praksis er integrerede ansættelser.

Særlige situationer - Livsfasehensyn:

Grundet særlige livsfasehensyn kan der laves aftaler om, at ansættelser sker uden tilhørende vagt i et sengeafsnit. Livsfasehensyn aftales for midlertidige perioder, når der er omstændigheder i livet, der er særligt svære. Det er eksempelvis egen sygdom eller sygdom i nær familie/relationer, småbørnsfamilier med særlige behov mv. Livsfasehensynene afstemmes efter medarbejderens behov og mulighederne i afdelingen. Det bør altid overvejes, om arbejde i sengeafsnit fortsat kan omfatte weekendarbejde.

I ekstraordinære situationer kan der laves varige ansættelser uden vagtforpligtelse grundet livsfasehensyn.

Særlige situationer - Faglig vurdering:

17. maj 2022

Lene Krag

Lene.krag@horsens.rm.dk
+45 7842 5080 (lokal 25080)

Side 1/2

I helt konkrete situationer kan afdelingsledelsen fravige udgangspunktet om opslag indeholdende en vagtforpligtelse. En sådan afvigelse sker med transparens i forhold til beslutning og begrundelse derfor.

Proces:

Principperne omfatter ansættelser fra 1. juni 2022 og fremadrettet. Allerede ansatte uden vagtforpligtelse kan omfattes heraf, hvis det er deres eget ønske.

Evalueringsplan er aftalt til efter sommerferien 2023

Godkendt af HL den 17. maj 2022

Godkendt af AL xx

Godkendt af HMU den xx