



Anbefalinger fra Regions-MEDudvalget til prioriteringer i Budget 2023

Baggrund

Region Midtjylland (sundhedsvæsenet, socialområdet og regional udvikling) står over for en række udfordringer og muligheder. Udfordringer og muligheder som kalder på en særlig opmærksomhed på medarbejdere og på mulighederne for at finde nye løsninger.

Dato 20-05-2022

Thomas Madsen Birk

Thomas.Birk@stab.rm.dk

1-01-77-75-21

Behovet for særlig fokus på medarbejdere og en fortsat transformation af sundhedsvæsenet skyldes blandt andet voksende pres på de nuværende rammer, som medarbejdere og ledere skal navigere i. Udfordringerne er beskrevet med udgangspunkt i sundhedsvæsenet, men er også relevante for socialområdet:

Side 1

- Borgerne har store forventninger til det danske sundhedsvæsen. Forventningen er at møde et sundhedsvæsen af høj kvalitet med et bredt tilbud af behandlingsmuligheder. Der er samtidig forventninger om et lettilgængeligt og imødekomende sundhedsvæsen med respekt for patientens behov og tid.
- Regionerne og kommunerne oplever i disse år, at efterspørgslen efter medarbejdere overstiger udbuddet af uddannet arbejdskraft inden for flere fagområder og faggrupper. Udfordringen forventes at vokse, blandt andet fordi Danmark får flere ældre borgere og færre i den arbejdsdygtige alder.
- Befolkningsundersøgelser som "*Hvordan har du det?*" viser en negativ udvikling i befolkningens sundhedstilstand på en række områder, fx. mht. antal borgere der har udfordringer omkring deres mentale sundhed og mentale helbred samtidigt med at antallet af borgere med moderat og svær overvægt er stigende.
- De økonomiske ressourcer i sundhedsvæsenet er begrænsede. Det betyder, at sundhedsvæsenets kapacitet er under pres, og at der hver dag på mange niveauer foretages prioriteringer.

Udfordringerne er aktuelle inden for både somatikken, psykiatrien og socialområdet, og der er inden for alle områder iværksat en række tiltag, der skal forsøge at håndtere disse udfordringer, jf. for eksempel initiativerne omkring "Robust Psykiatri".

Anbefalinger til prioriteringer i budget 2023

På den baggrund er der i regi af Regions-MEDudvalget identificeret og udvalgt et fokus på medarbejderudvikling og arbejdsmiljø, som anbefales prioriteret økonomisk i Budget 2023. Det udvalgte emne og de to underliggende indsatsområder vurderes at kunne bidrage til at forebygge medarbejderrelaterede udfordringer på regionens arbejdspladser i de kommende år.

Medarbejderudvikling og arbejdsmiljø

De medarbejderrelaterede udfordringer omkring bemanning mv. er særligt store inden for nogle områder. Derfor anbefales det i 2023 at prioritere og understøtte tiltag inden for akutområdet på hospitalerne, de medicinske afdelinger og Psykiatrien.

Det anbefales at afsætte midler til at understøtte to typer indsatser på tværs af faggrupper, særligt inden for de nævnte områder:

- a) God introduktion af nyansatte medarbejdere og undgå arbejdsulykker blandt nyansatte:
 - Alle nyansatte skal opleve sig godt mødt og taget hånd om ved starten på deres ansættelse, og det anbefales, at der prioriteres midler til initiativer, der sigter mod at skabe bedre introduktion for nye medarbejdere på de omfattede afdelinger. Det kan fx handle om at udbrede, at der arbejdes systematisk med introduktionsforløb, der klæder nye medarbejderne godt på og bidrager til faglig tryghed, kvalitet, patientsikkerhed, fortsat kompetenceudvikling og godt arbejdsmiljø, inkl. forebyggende tiltag i forhold til at undgå arbejdsulykker (jf. målsætningen herom i Region Midtjyllands bæredygtighedsstrategi).
- b) Kompetenceudvikling af de erfarne medarbejdere
 - De erfarne medarbejdere bærer ofte et stort ansvar både i afdelingen og i forhold til at skabe sammenhæng i patientforløb og på tværs af områder. Det er vigtigt at understøtte deres fortsatte faglige udvikling og tilknytning til arbejdspladsen, fx gennem efteruddannelse i forhold til særlige fagområder. Det anbefales derfor, at der afsættes finansiering til målrettet kompetenceudvikling af de erfarne medarbejdere inden for ovennævnte områder/specialer, så de får gode muligheder for at opdatere deres faglige og teoretiske viden.