



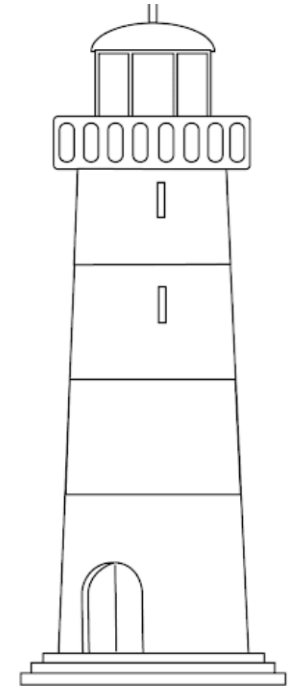
Status og drøftelse af sygefravær HMU 31. oktober 2022

Opgaven i dag

Fokus er på det "organisatoriske niveau"

Vi skal drøfte, hvilke organisatoriske principper og indsatser der er relevante, hvis HMU skal gøre RHH handlingsparat

Lokale udfordringer drøftes i LMU og arbejdsmiljøgrupperne



Hvorfor er det relevant om sygefravær?

1. Hvorfor er det relevant at snakke sygefravær?
2. Hvad forventer vi af data?



Det hele menneske
på arbejdspladsen

**Mere
menneske**

Sammenhæng i
arbejdslivet
(ml. opgaver og
ressourcer)

**Større
sammenhæng**

Mere faglighed som
fundament for god
trivsel

**Mere
faglighed**

Fællesskab og en
tæt tilknytning til
arbejdspladsen

**Stærkere
relationer**

Datagrundlag

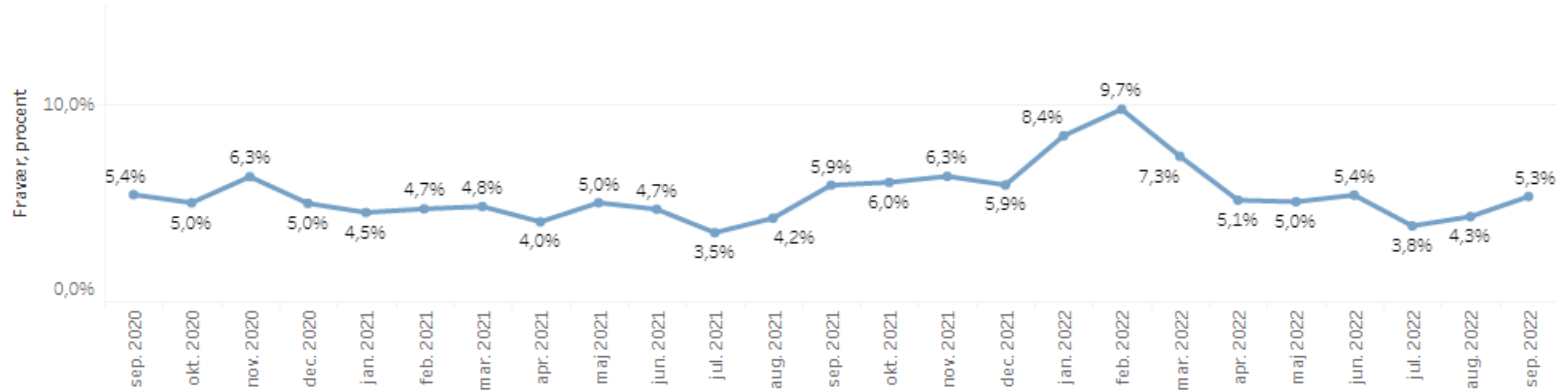


COVID19

Alder

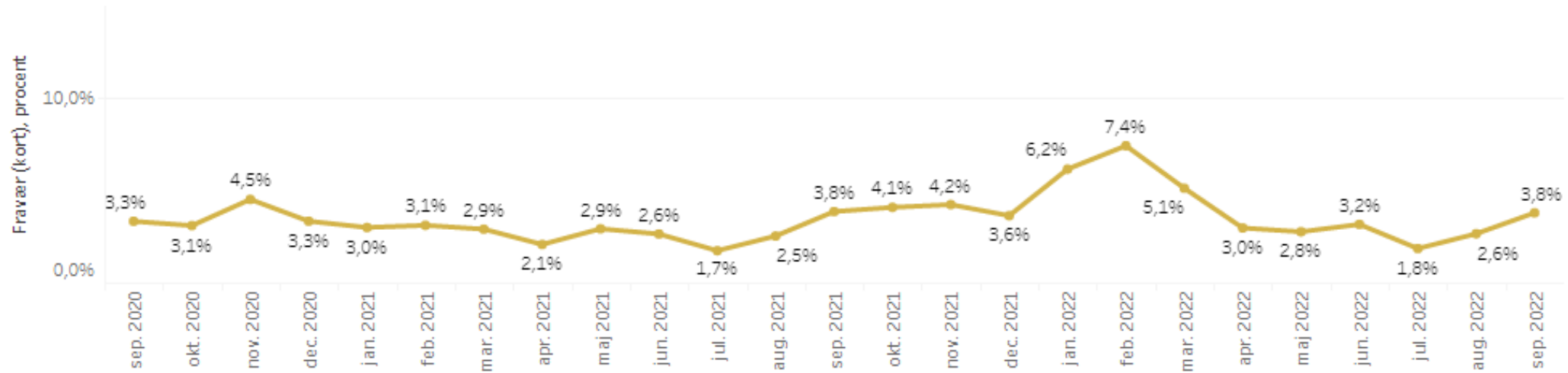
Personalekategori

Sygefravær - samlet

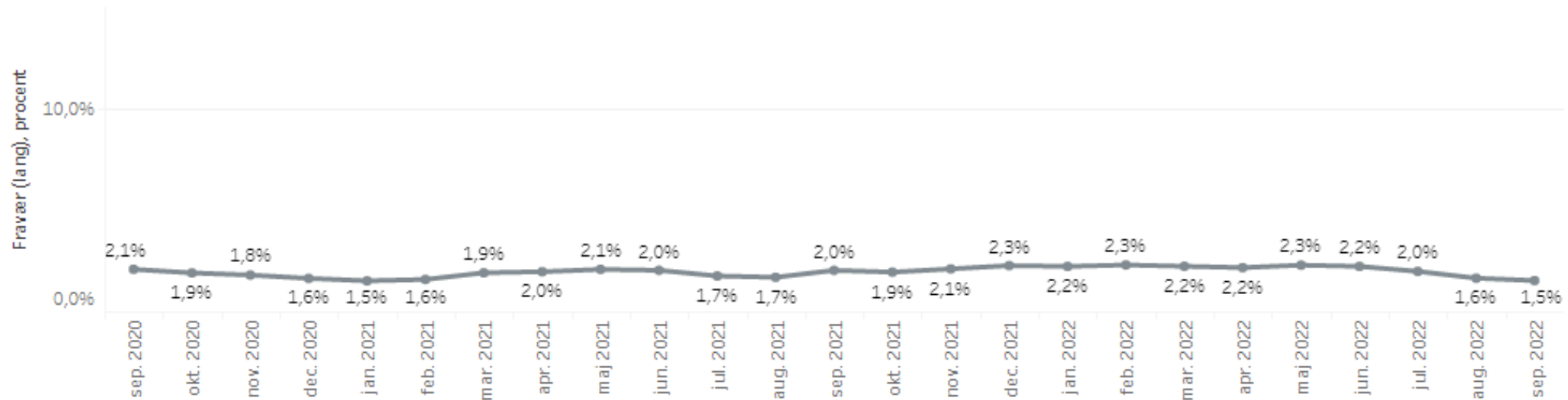


Fravær RHH kort og lang

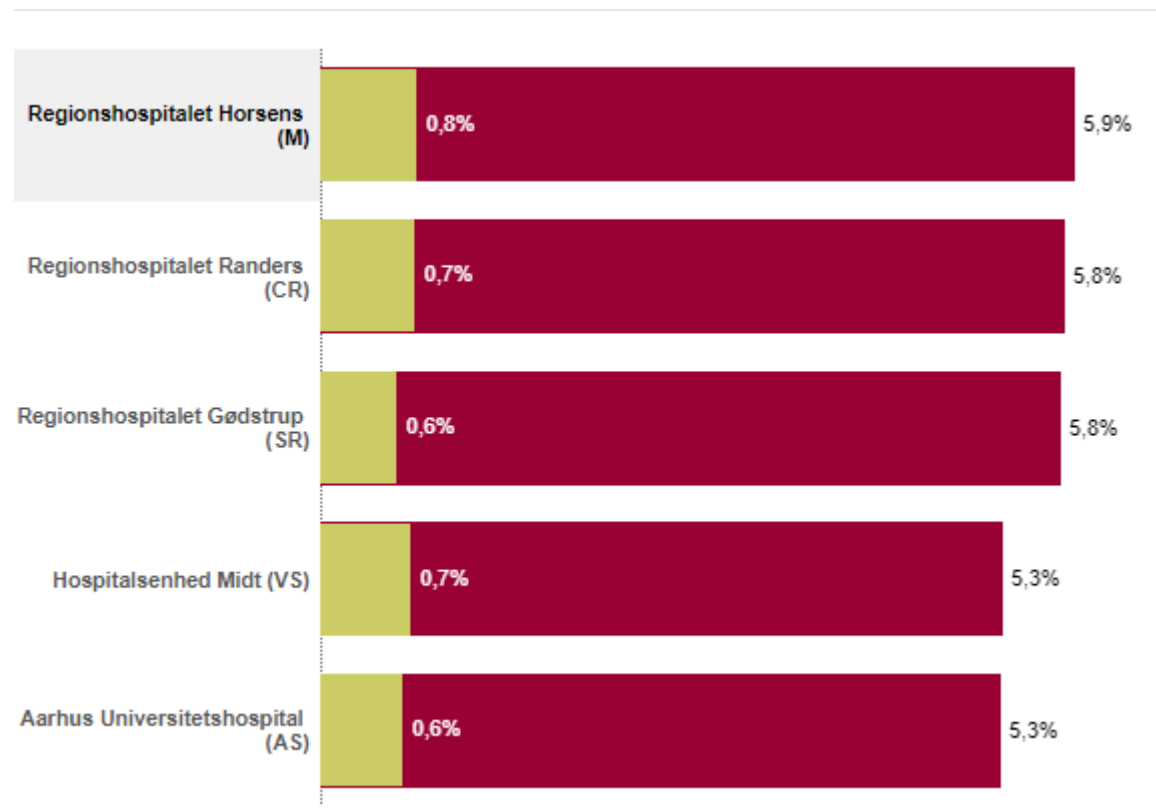
Sygefravær - kort



Sygefravær - lang



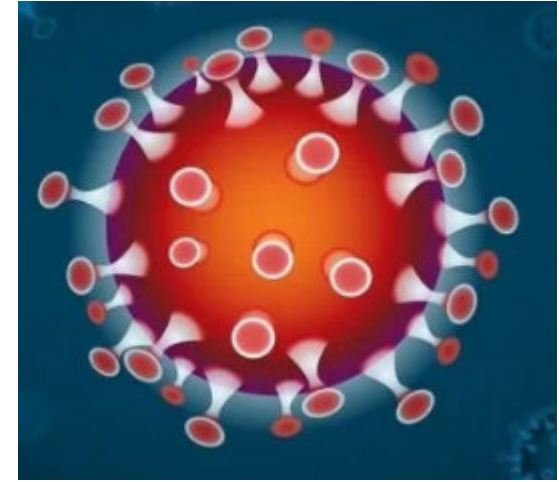
Fravær COVID19 – andel ud af samlet



Diagrammet viser COVID19 fravær i forhold til samlet fravær for 2022 frem til september

Fravær COVID19 – RHH

Uge 1 – uge 8, 2022



- COVID19 fraværet svinger fra 1,3 % til 5 %
- COVID19 fraværet er gennemsnitlig 3,5 % - øvrig fravær er 9,6 %
- COVID19 fraværet udgør ca. 37 % af det samlede fravær i perioden
- COVID19 fraværet udgør ca. 48 % af korttidsfraværet
- Korttidsfravær i 2022 renset for COVID19 er 3,9 %. I samme periode i 2021 var det 2,5 %

Fravær personalekategorier (udvalgte – samlet)

PersonalekategoriNavn

Adm.personale (8M_03)

Lægepersonale (8M_01)

Plejepersonale (8M_02)

ServiceTeknisk (8M_05)

Øvr.sundh.pers (8M_04)

Adm.personale (8M_03)	Øvrige (8M_0352)	Plejepersonale (8M_02)	SOSU (8M_0392)	Øvr.sundh.pers (8M_04)	Bioanalytikere (8M_0522)
	HK-personale (8M_0332)		Ledende.sygepl (8M_0402)		Jordemødre (8M_0552)
	Adm. AC'ere (8M_0322)		Sygeplejerske (8M_0403)		Ergoterapeuter (8M_0532)
Lægepersonale (8M_01)	Overlæger (8M_0363)	ServiceTeknisk (8M_05)	Radiografer (8M_0383)		Sundhedsfag AC (8M_0492)
	UnderordnLæger (8M_0374)		Servicepers. (8M_0464)		Fysioterapeut (8M_0542)
			Håndværk m.fl. (8M_0432)		Lægeseekretærer (8M_0563)
			Køkkenpers. (8M_0433)		

Fravær personalekategorier (udvalgte – samlet)

PersonalekategoriNavn

Adm.personale (8M_03)

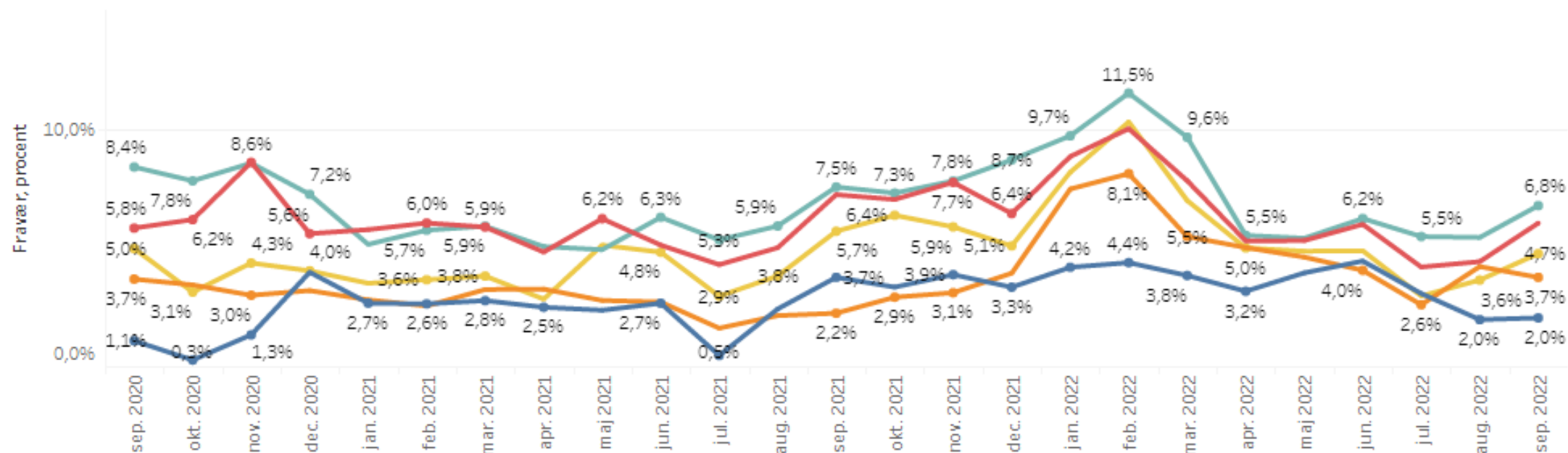
Plejepersonale (8M_02)

Øvr.sundh.pers (8M_04)

Lægepersonale (8M_01)

ServiceTeknisk (8M_05)

Sygefravær - samlet



Fravær personalekategorier (udvalgte – kort og lang)

PersonalekategoriNavn

Adm.personale (8M_03)

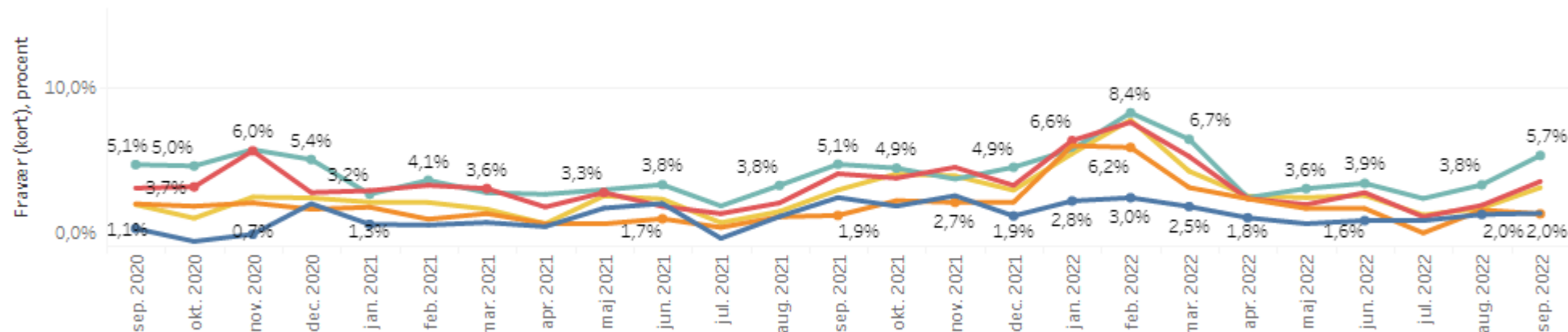
Plejepersonale (8M_02)

Øvr.sundh.pers (8M_04)

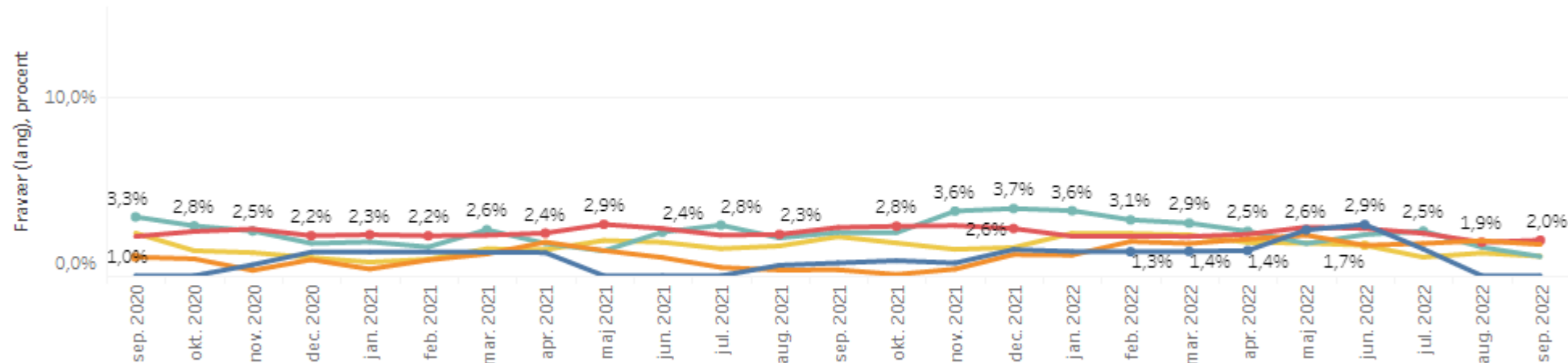
Lægepersonale (8M_01)

ServiceTeknisk (8M_05)

Sygefravær - kort



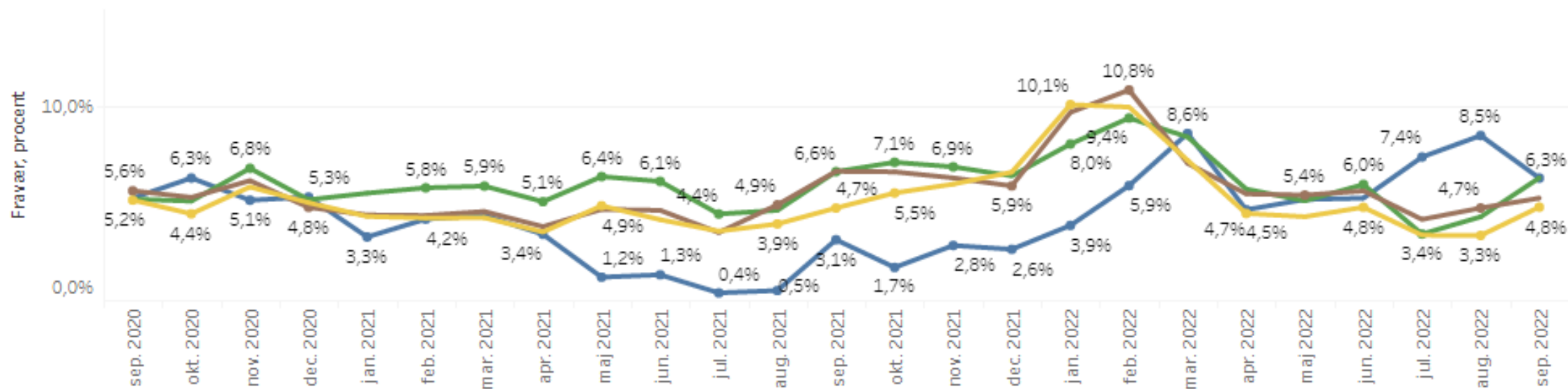
Sygefravær - lang



Fravær alder (samlet)

Aldersgrupper
 Under 30 år 30 - 42 år 43 - 55 år Over 55 år

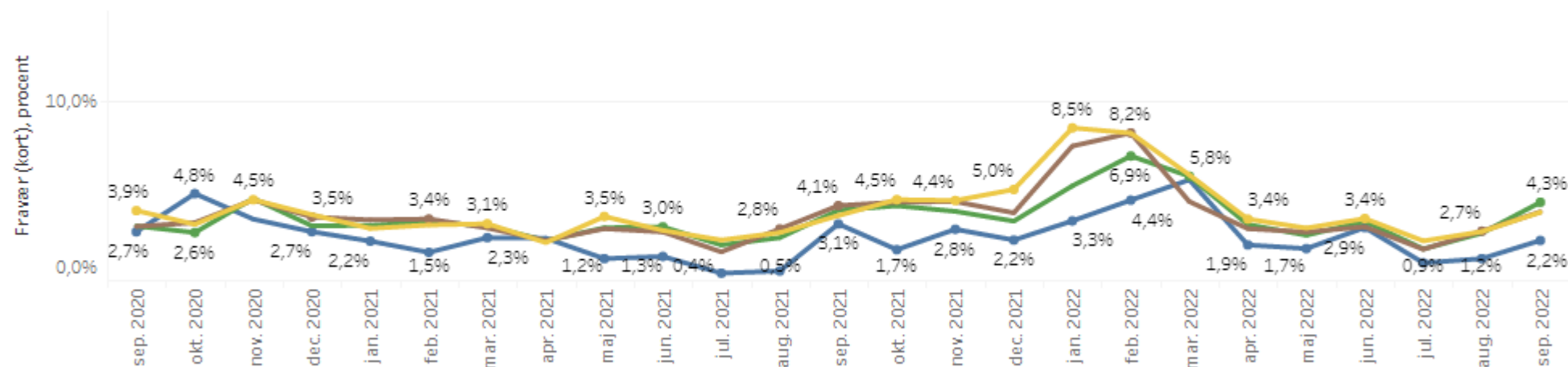
Sygefravær - samlet



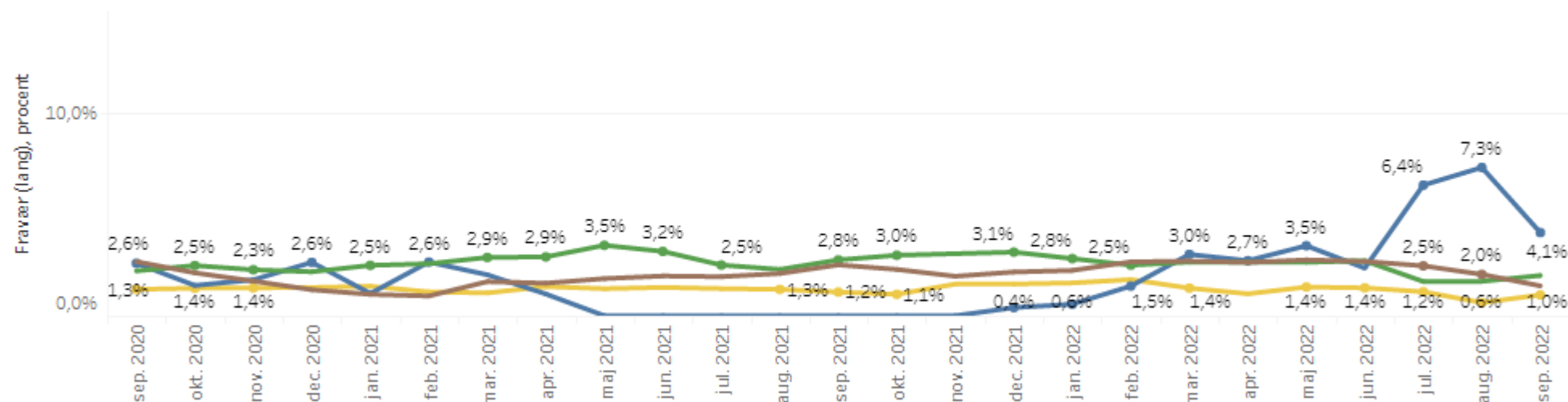
Fravær alder (kort og lang)

Aldersgrupper
 Under 30 år 30 - 42 år 43 - 55 år Over 55 år

Sygefravær - kort



Sygefravær - lang



Fravær – længde/alder

6a: Regionshospitalet Horsens - Antal fraværperioder og længde

Aldersinterval	Fravær mdr Dynamiske Perioder									
	Fravær seneste 12 måneder					Fravær 13-24 måneder tilbage				
	Periode 1-7 dage	Periode 7-14 dage	Periode 15-28 dage	Periode 29-89 dage	Periode >= 90 dage	Periode 1-7 dage	Periode 7-14 dage	Periode 15-28 dage	Periode 29-89 dage	Periode >= 90 dage
0-19 År	122	15	1	0	0	43	3	0	0	0
20-24 År	536	61	13	5	1	408	18	5	6	0
25-29 År	1.178	73	18	9	5	954	45	21	17	6
30-34 År	1.087	90	14	17	5	793	45	15	8	7
35-39 År	922	96	23	13	8	765	51	22	18	3
40-44 År	833	76	21	13	9	641	61	20	13	4
45-49 År	745	77	18	22	8	675	34	13	15	7
50-54 År	673	55	22	16	4	461	36	20	13	4
55-59 År	677	66	8	12	4	547	33	16	14	5
60+ År	656	54	16	19	10	468	39	21	16	7
I alt	7.429	663	154	126	54	5.755	365	153	120	43

Opsummering

- Generel stigning i fraværet fra 2020/2021 til 2012/2022
- RHHs fravær er samme niveau som gennemsnittet for somatikken i 2020/2021 - dette er primært udtryk for, at de andre enheders fravær er steget
- I 2021/2022 ligger vi 0,4 % over gennemsnittet
- Stigningen er primært på korttidsfraværet



Opsummering - fortsat

- En del af stigningen i korttidsfraværet kan forklares med COVID19
- Service/teknisk personale har et højere fravær
- Medarbejdere under 30 år har et lidt højere korttidsfravær
- Medarbejdere mellem 43-55 år har et højere langtidsfravær
- Især fraværsperiode på mellem 7-14 dage er steget



Drøftelse i grupper baseret på data

Hvad er vi overraskede over?

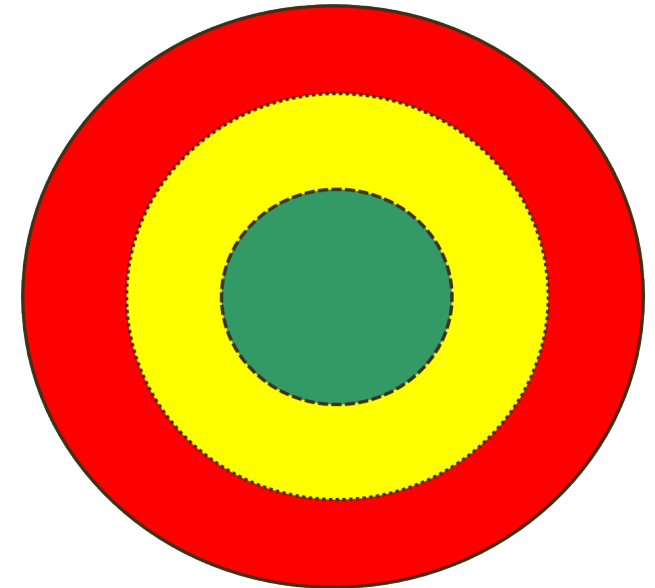
Hvad er som forventet?

Hvilke overvejelser har I om de udsving vi kan se?



Indsatser og handlinger

- Hvordan håndterer vi "udsving"?
- Hvilke indsatser og handlinger er relevante?



Prioritering



Hvad er det vigtigste, at HMU bringer videre til afdelingsledelseskredsen og LMU'erne?

Prøvehandling

Workshop for TRIO'er

Flere på arbejde 16. marts 2023

