

13-10-2023



Trivselsundersøgelse og ledelsesevaluering

Regionshospitalet Horsens

Flere ledere

Denne rapport indeholder medarbejdernes svar på TULE.

På side 6 og 7 kan man se de spørgsmål, som er besvaret hhv. mest og mindst positivt. Det kan give et hurtigt overblik over resultaterne.

Side 3:	Oplysninger om hvilke svarpersoner der er i rapporten
Side 6 - 7:	De spørgsmål der er besvaret mest og mindst positivt
Side 11 - 12:	Tilfredshed med job som helhed
Side 13 - 20:	Øvrige spørgsmål om trivsel
Side 22 - 23:	Spørgsmål om seksuel omgangstone/opmærksomhed
Side 25 - 26:	Alt i alt tilfredshed med ledelse
Side 27 - 30:	Øvrige spørgsmål om ledelse
Side 32 - 33:	Spørgsmål om følgeskab
Side 35:	Spørgsmål om man er tilbudt udviklingssamtale
Slide 38 - 41:	Lokale ekstraspørgsmål

Oplysninger om rapporten

Antal udsendte spørgeskemaer	1647
Antal besvarede spørgeskemaer	1237
Svarprocent	75%
Periode for besvarelse af spørgeskema	11.09.2023-02.10.2023
Arbejdspladsen	Regionshospitalet Horsens
Leder	Flere ledere
Sammenligningsgrundlag i figurer	-
Periode for sidste undersøgelse	20.09.2021-04.10.2021
Navn på arbejdspladsen i sidste undersøgelse	Regionshospitalet Horsens



Spørgsmål, der er evalueret mest og mindst positivt

Regionshospitalet Horsens

På næste side vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mest positivt, og på siden efter vises de 5 spørgsmål, som er besvaret mindst positivt. Ved alle spørgsmål er et højt gennemsnit udtryk for positive besvarelser, og et lavt er udtryk for negative besvarelser.

Spørgsmålene i opgørelserne er fra de regionale standardspørgsmål (13 om trivsel, 6 om ledelse og 1 om følgeskab).

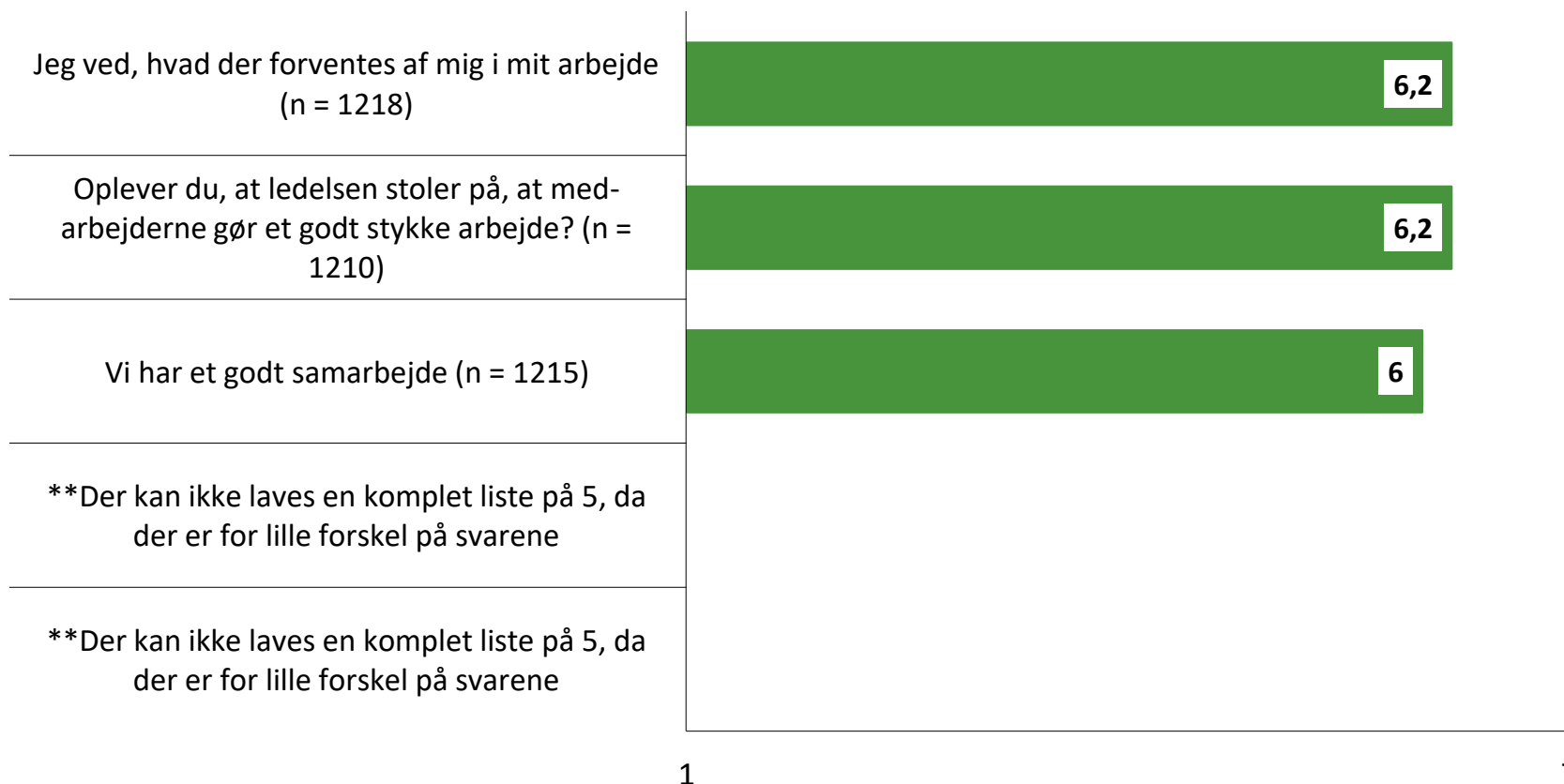
De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

Evt. ekstraspørgsmål, som er stillet lokalt, er heller ikke med i opgørelserne.

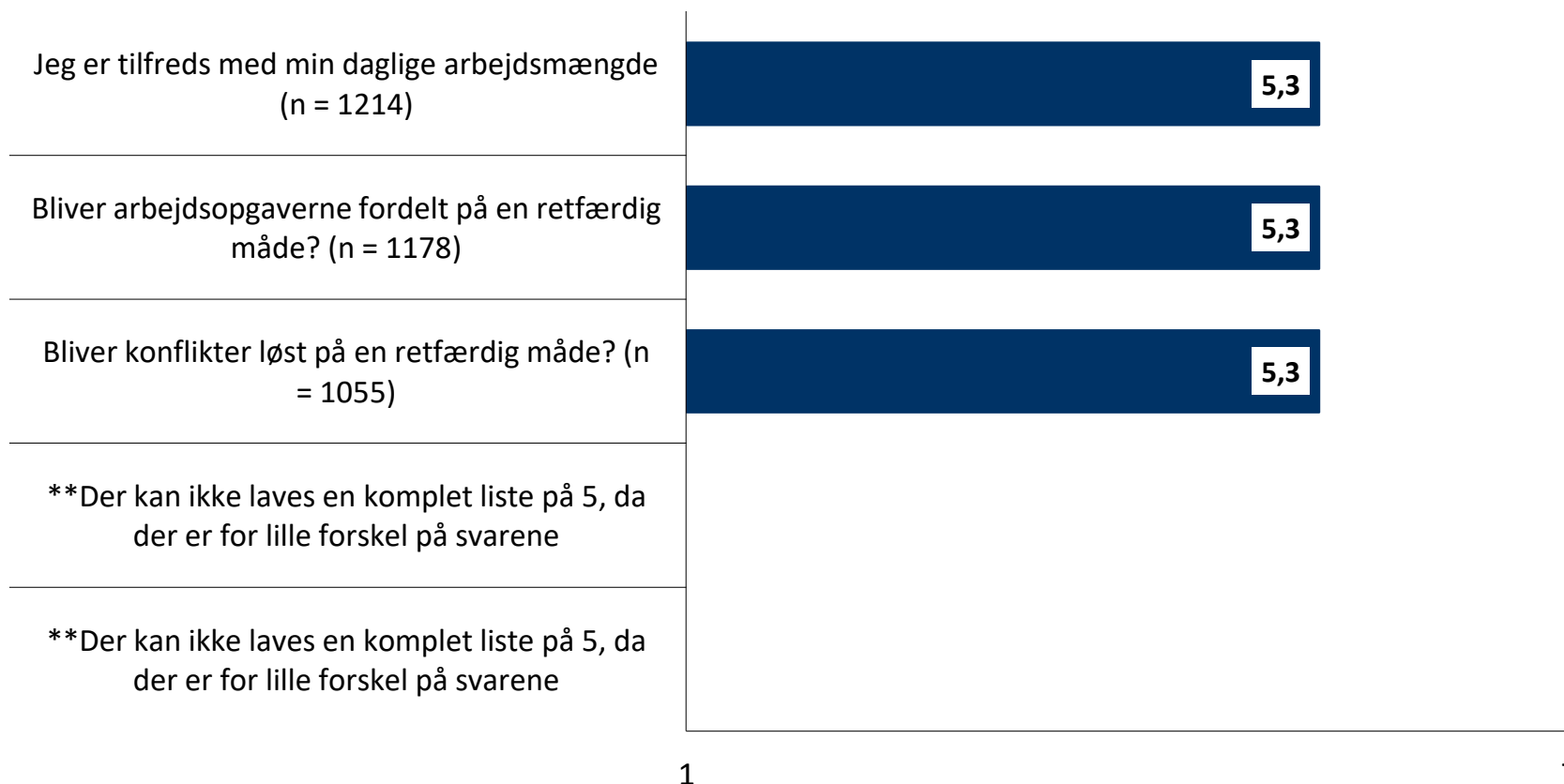
Der laves opgørelser på færre end 5 spørgsmål, hvis der ikke er en forskel på gennemsnittene, når der ses på én decimal.

(Eksempelvis vil der kun være en top 4, hvis spørgsmålet med femte højeste gennemsnit og spørgsmålet med sjette højeste gennemsnit giver samme resultat, når der ses på én decimal).

Regionshospitalet Horsens Flere ledere



Regionshospitalet Horsens Flere ledere



Resultater for de enkelte spørgsmål

Regionshospitalet Horsens

På de følgende slides præsenteres resultaterne for de enkelte spørgsmål. De præsenteres i to typer af figurer:

- **Den første type figur** indeholder liggende søjler, som viser, hvordan svarene fordeler sig for de enkelte spørgsmål. Efter spørgsmålsformuleringen er der en parentes, der viser, hvor mange der har svaret på spørgsmålet (det er antallet af svarpersoner minus dem, der ikke har svaret på spørgsmålet og dem, der har svaret "Ved ikke").
- **Den næste type figur** viser gennemsnittet for spørgsmålene (der alle er besvaret på en skala fra 1 til 7).
 - Ved trivsels- og følgeskabsspørgsmål vises gennemsnittet for nu, for sidst (hvis der blev lavet TULE på samme enhed i 2021-22), for sammenligningsgrundlaget (angivet på side 3) og for hele regionen i 2021-22.
 - Det samme gælder for to af de tre spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed. Ved det sidste er der ikke sammenligninger med sidst, da det er et nyt spørgsmål.
 - Ved ledelsesspørgsmål indeholder figuren kun gennemsnittet for nu.

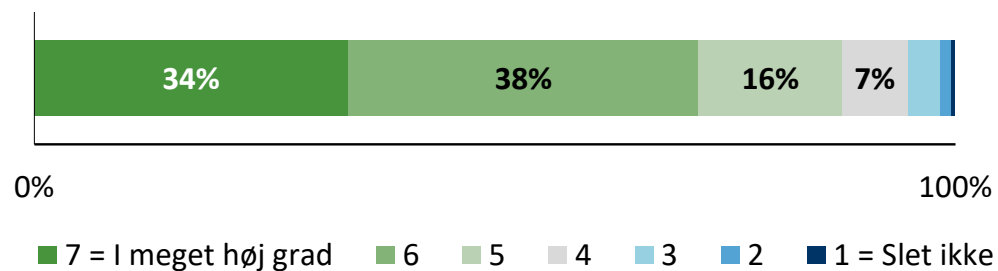


Spørgsmål om trivsel

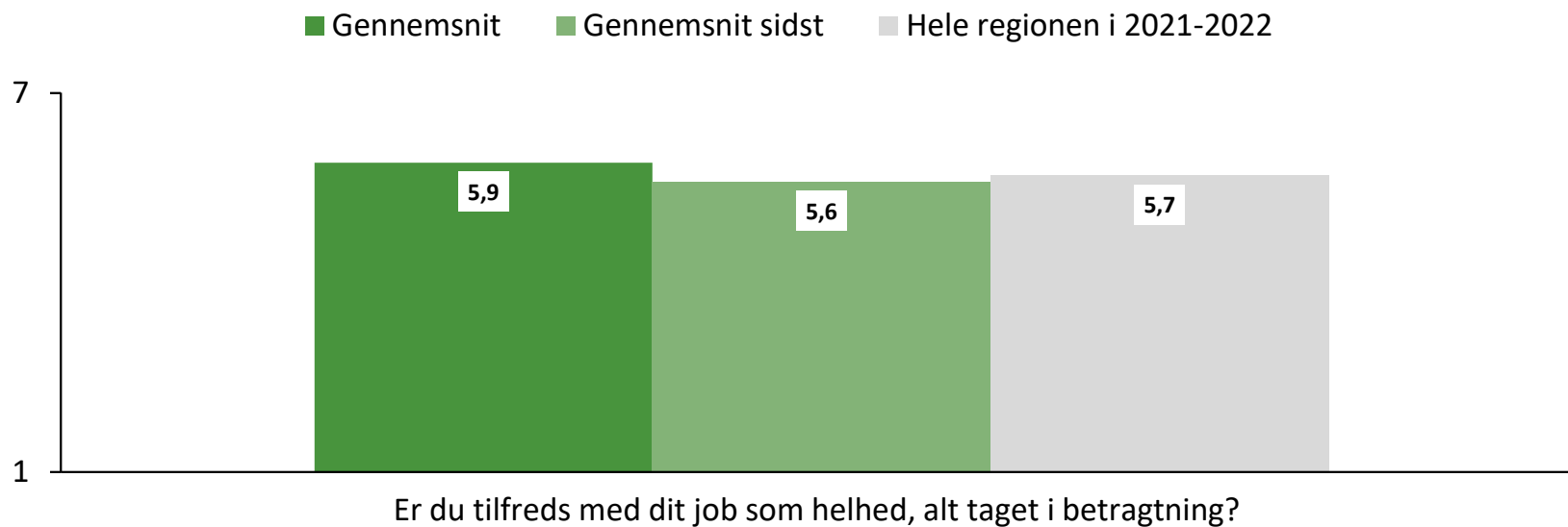
Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Horsens

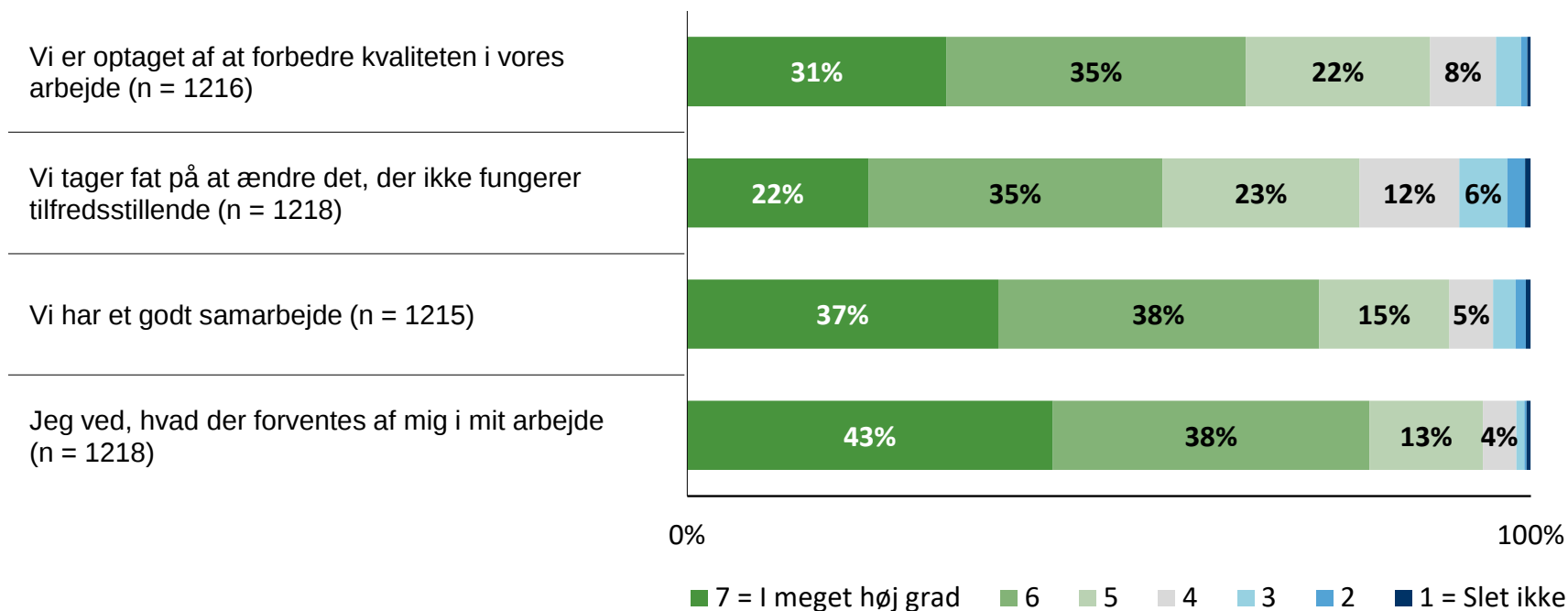
Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? (n = 1218)



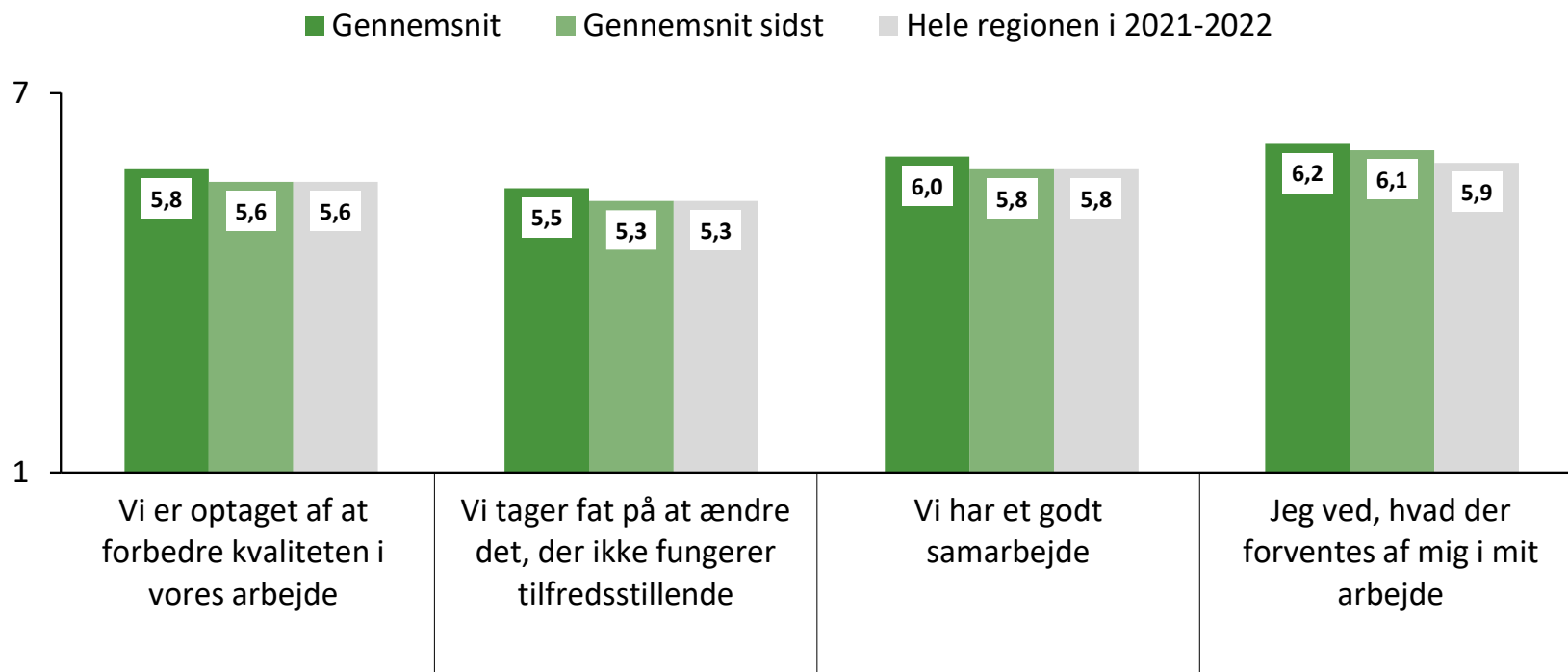
Regionshospitalet Horsens



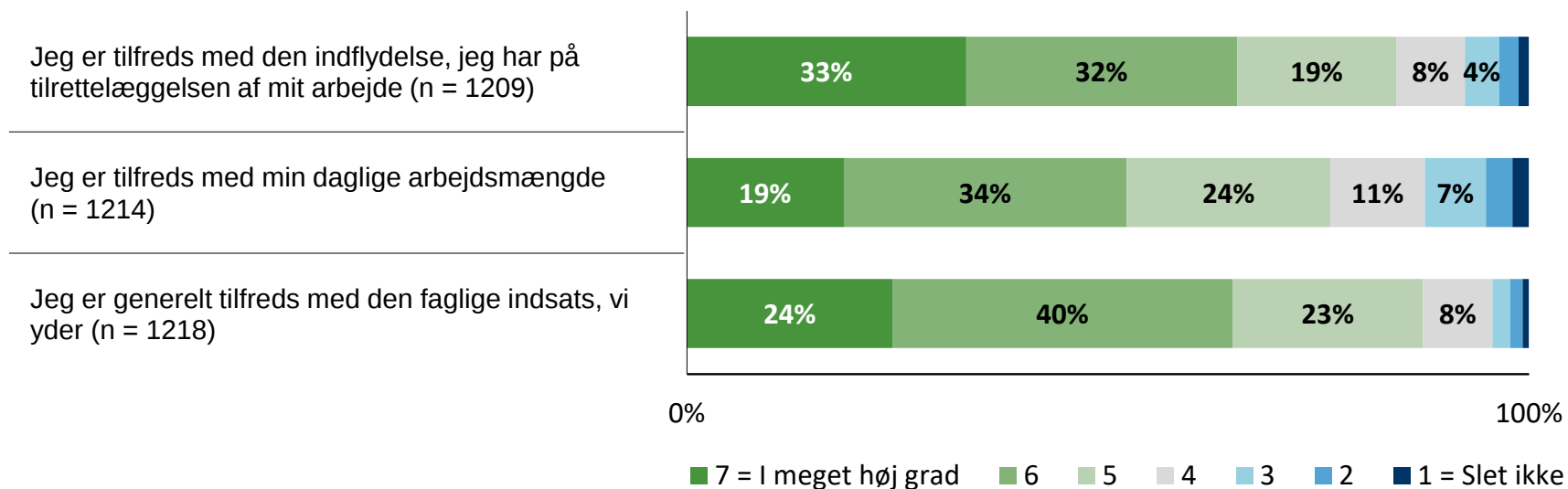
Regionshospitalet Horsens



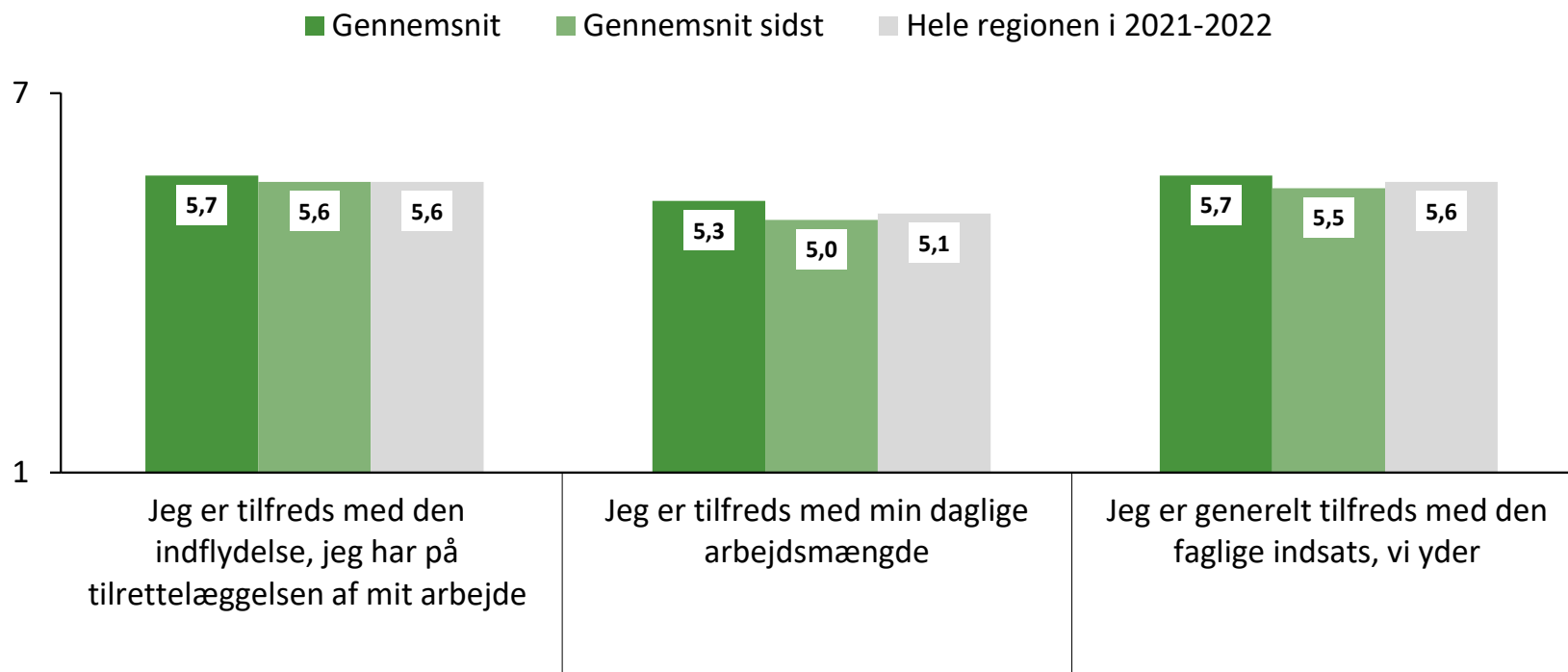
Regionshospitalet Horsens



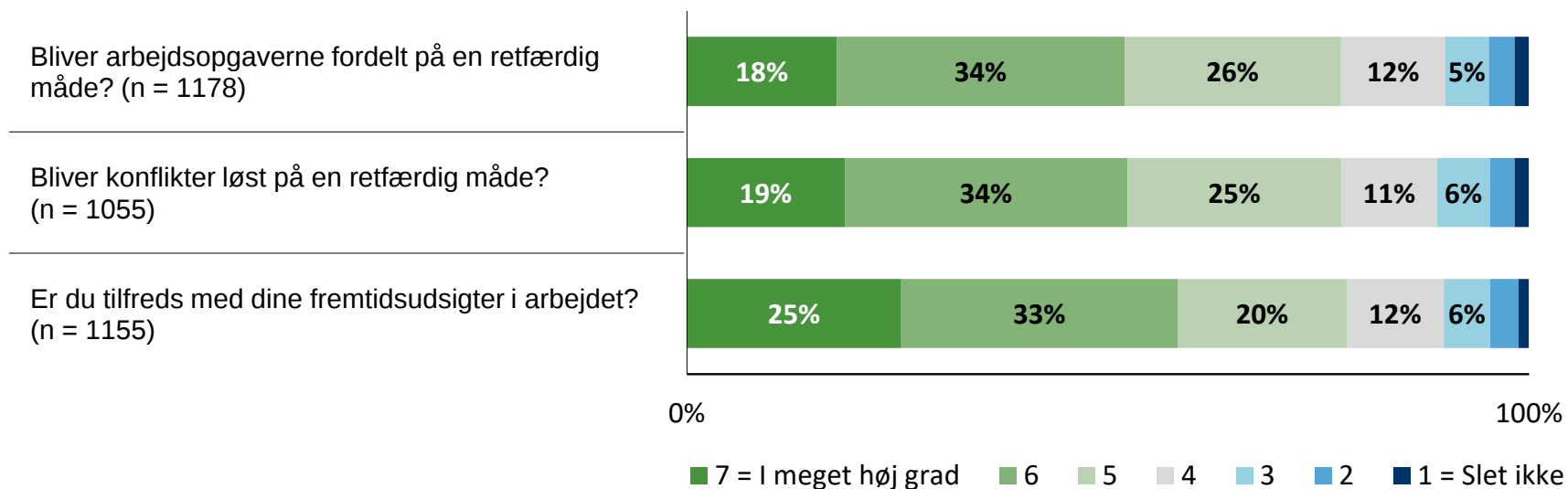
Regionshospitalet Horsens



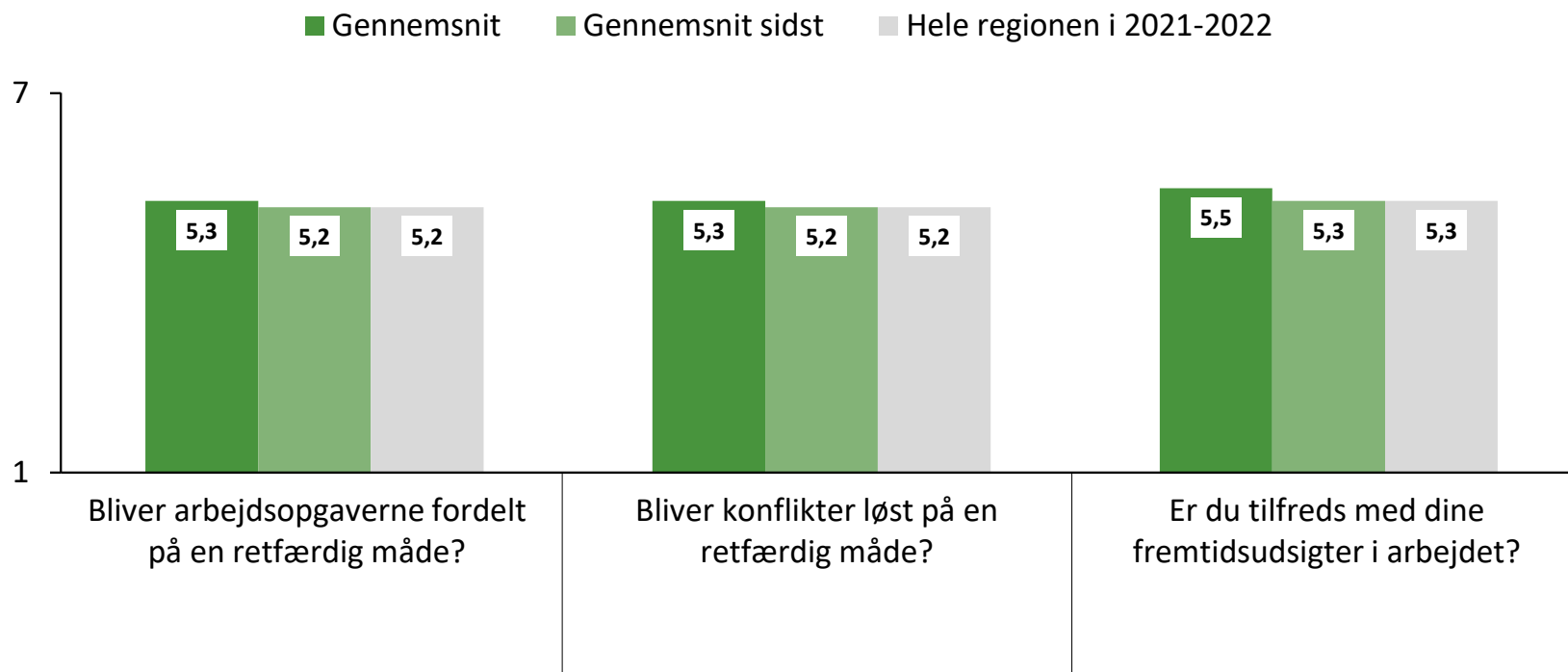
Regionshospitalet Horsens



Regionshospitalet Horsens



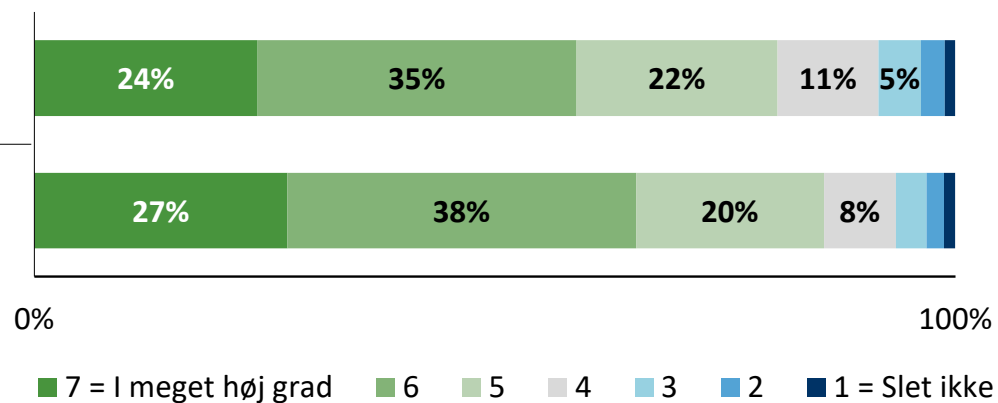
Regionshospitalet Horsens



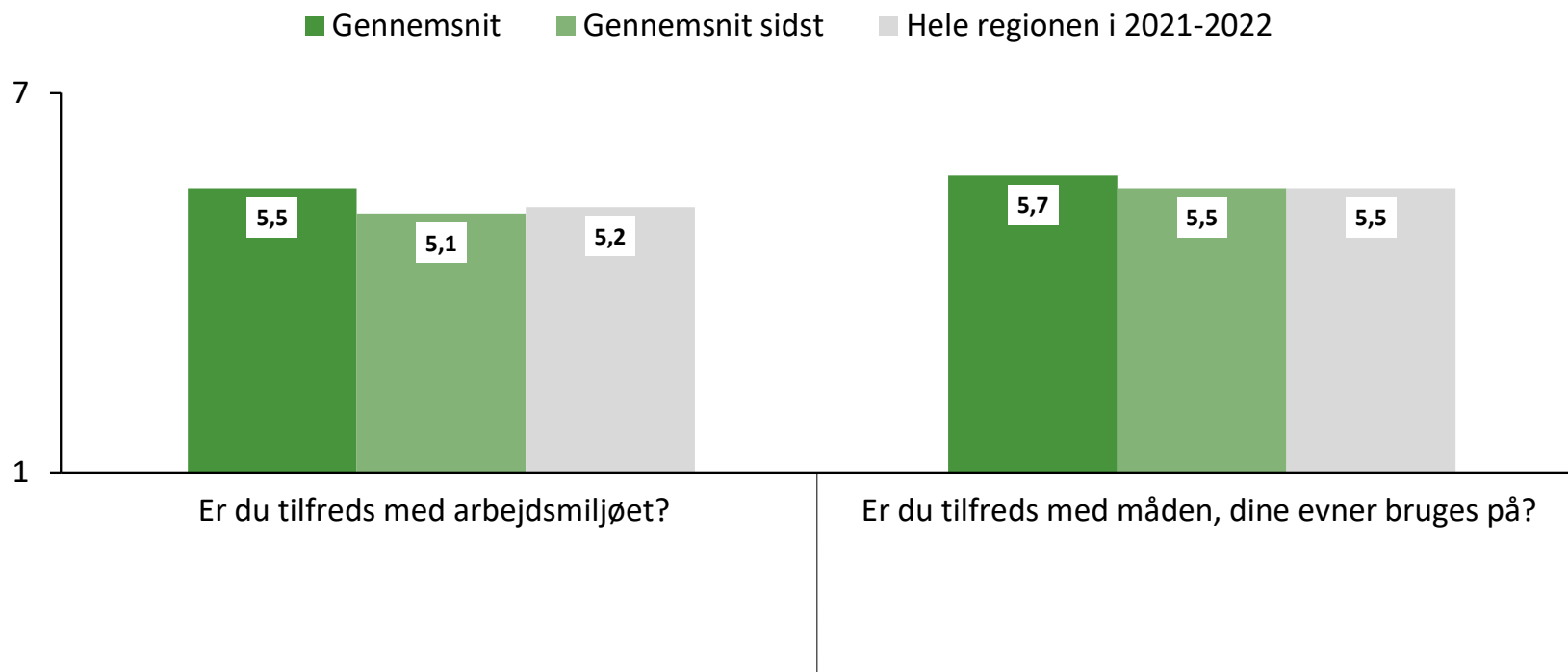
Regionshospitalet Horsens

Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? (n = 1208)

Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
(n = 1212)



Regionshospitalet Horsens



På de næste to sider er der resultater for tre spørgsmål om "*seksuel omgangstone*" og "*uønsket seksuel opmærksomhed*".

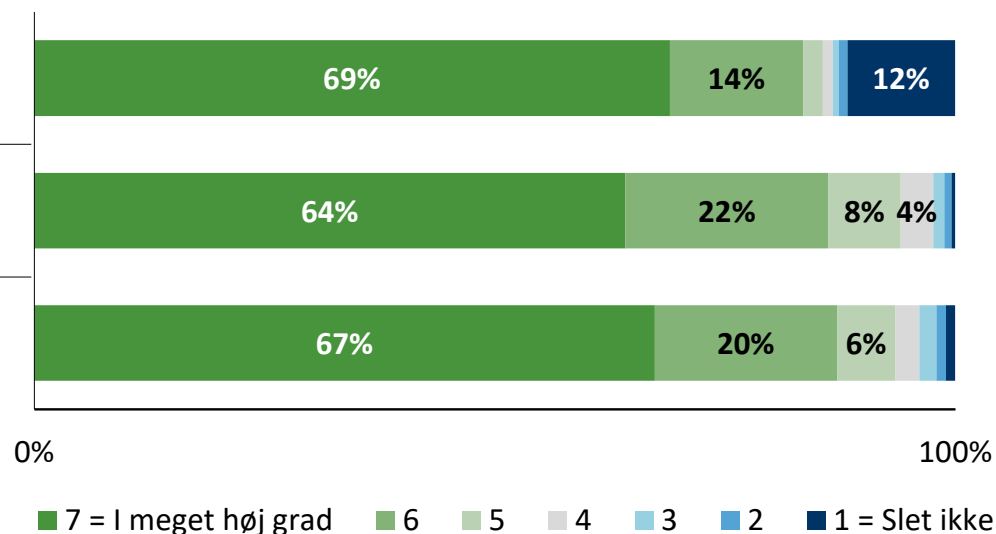
Bemærk; det første spørgsmål på de næste to sider er nyt. Sidst var der et spørgsmål om samme emne, der lød: "Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?". Der var dog flere, der havde svært ved at forstå dette spørgsmål, og der er derfor formuleret et nyt. Det betyder også, at der ikke vises sammenligninger med sidst på dette spørgsmål (hverken for enheden eller hele regionen).

Regionshospitalet Horsens

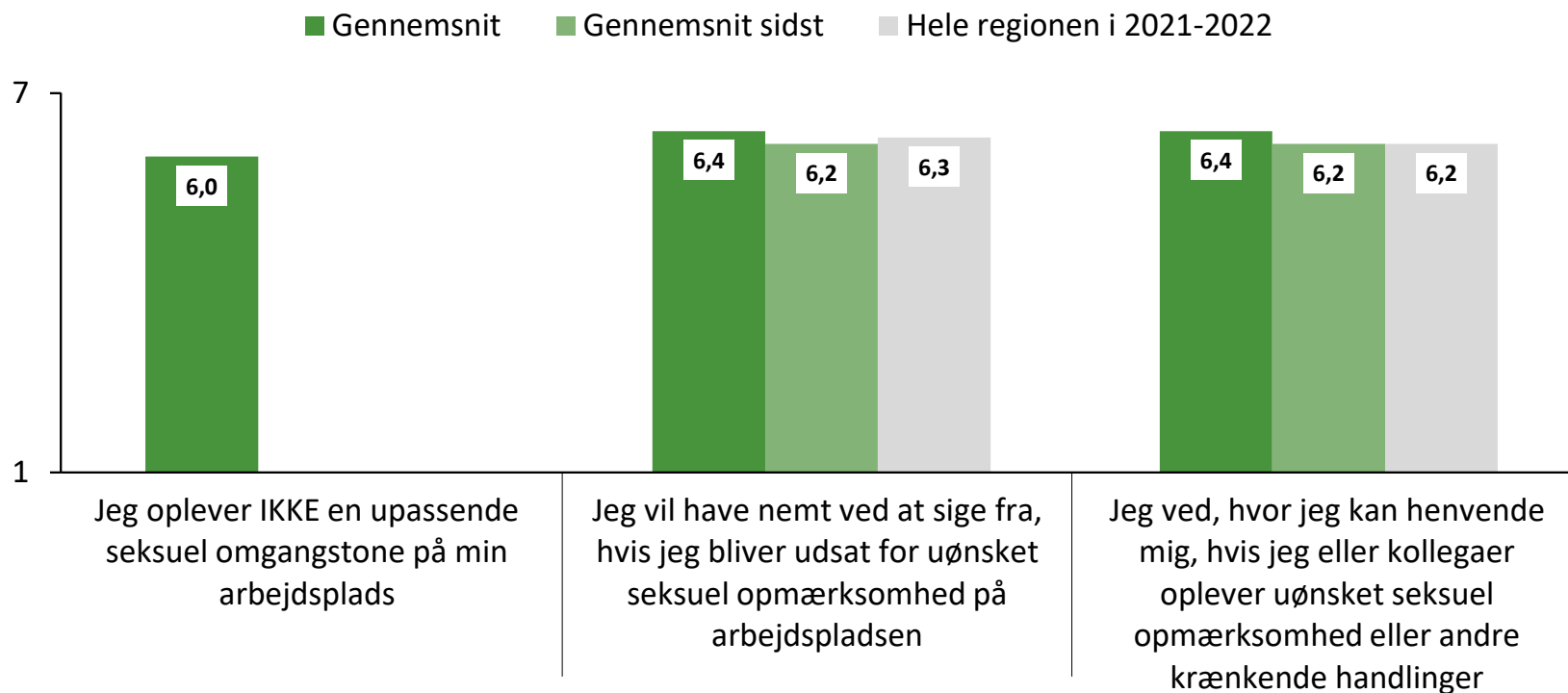
Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads
(n = 1194)

Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen (n = 1162)

Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger (n = 1183)



Regionshospitalet Horsens

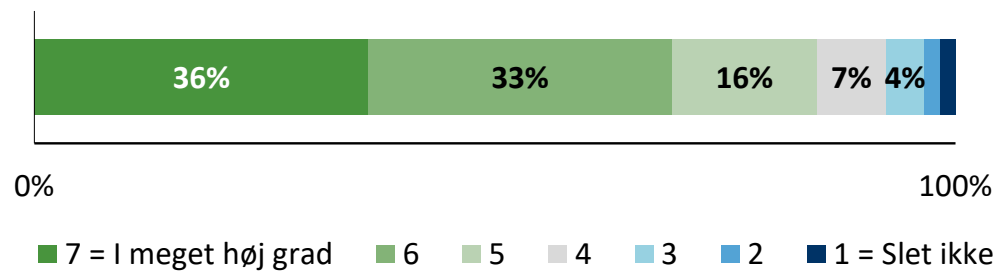


Spørgsmål om ledelse

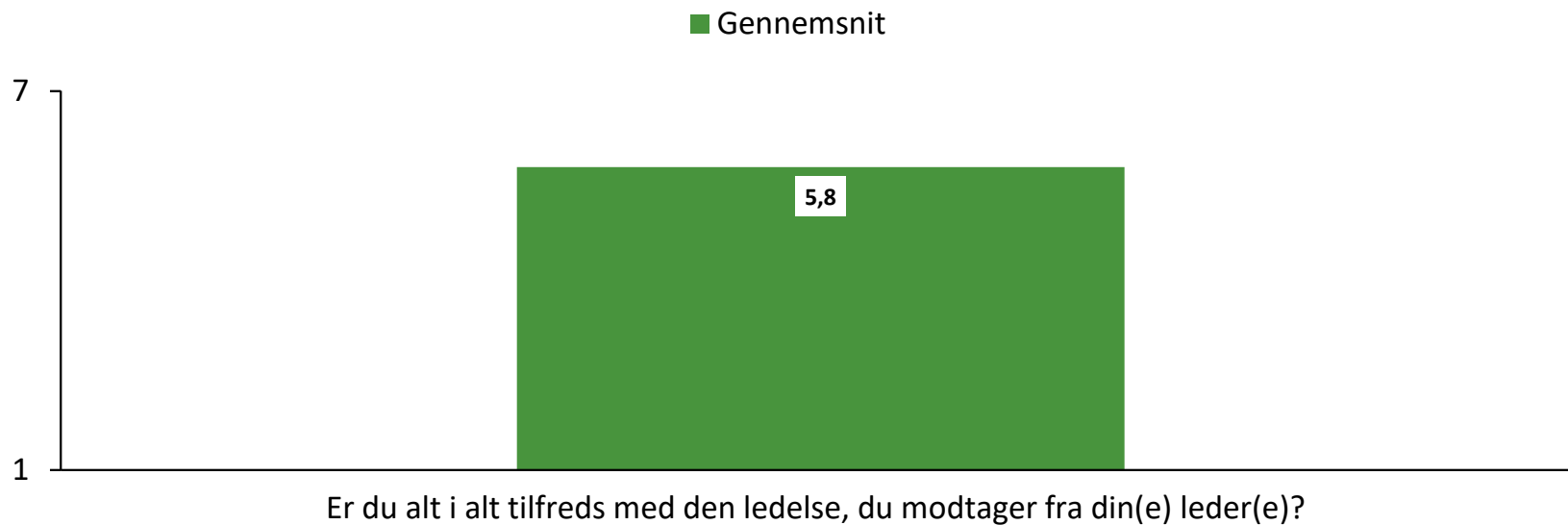
Flere ledere

Flere ledere

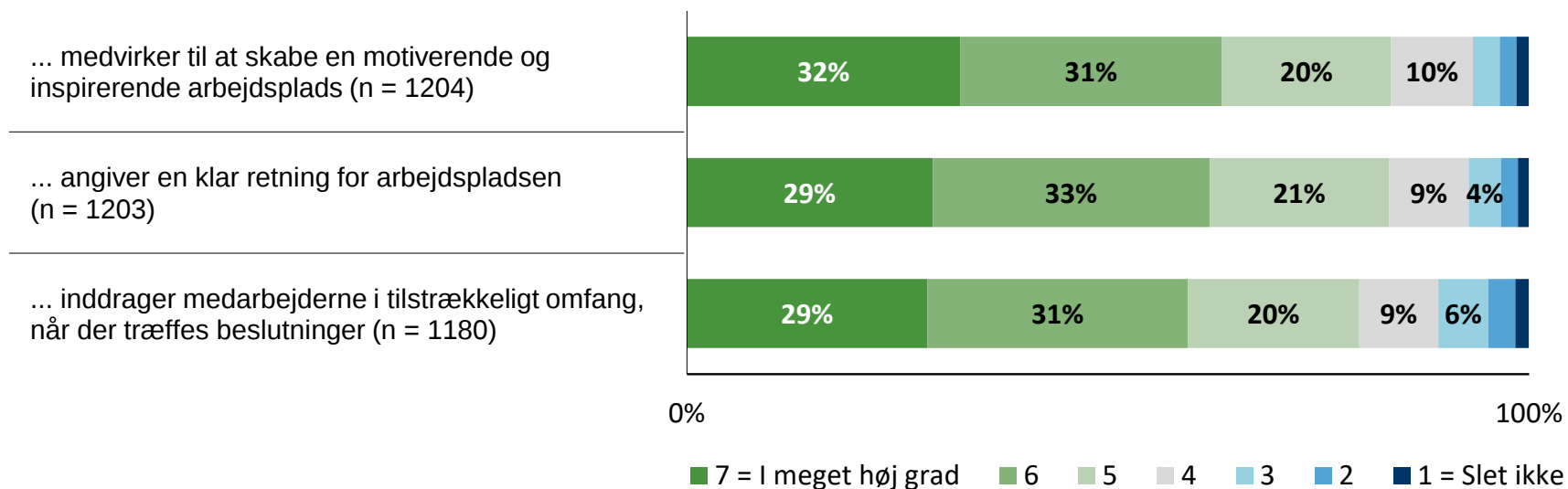
Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)? (n = 1206)



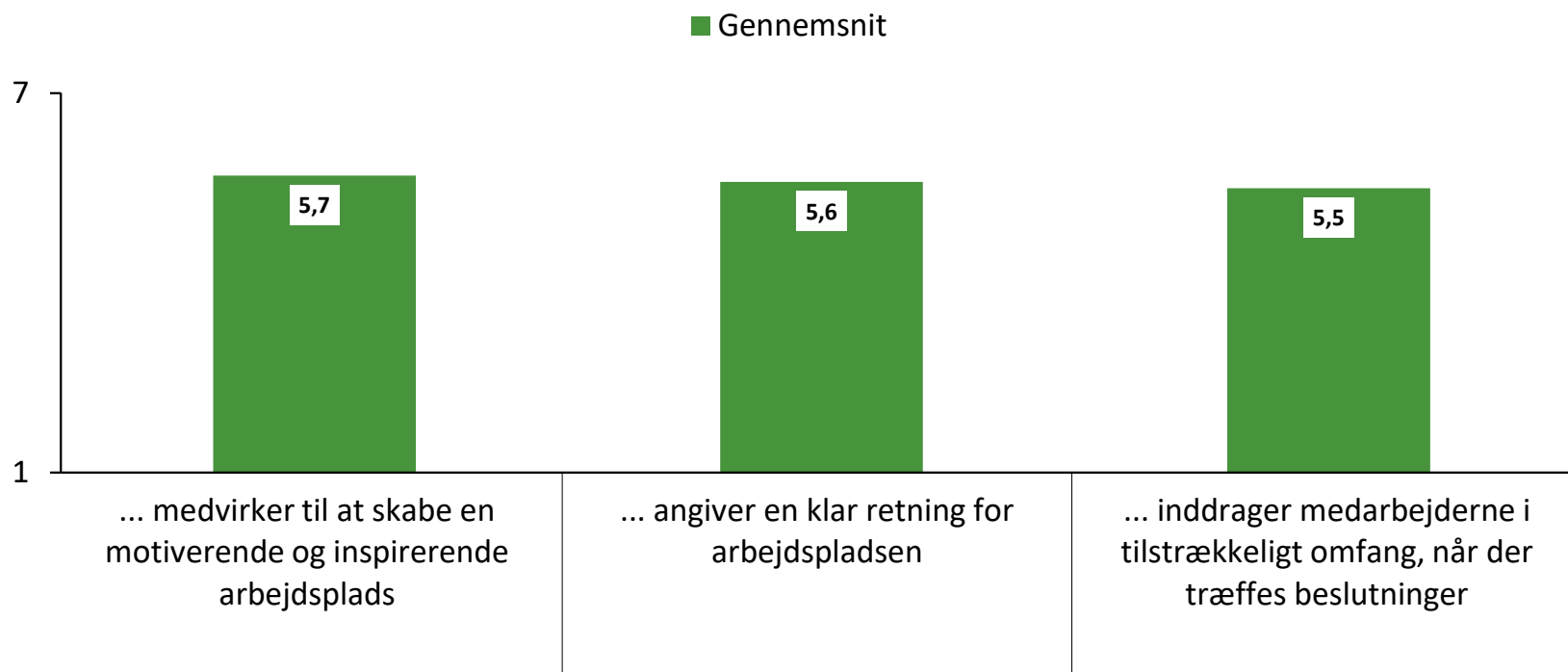
Flere ledere



Flere ledere



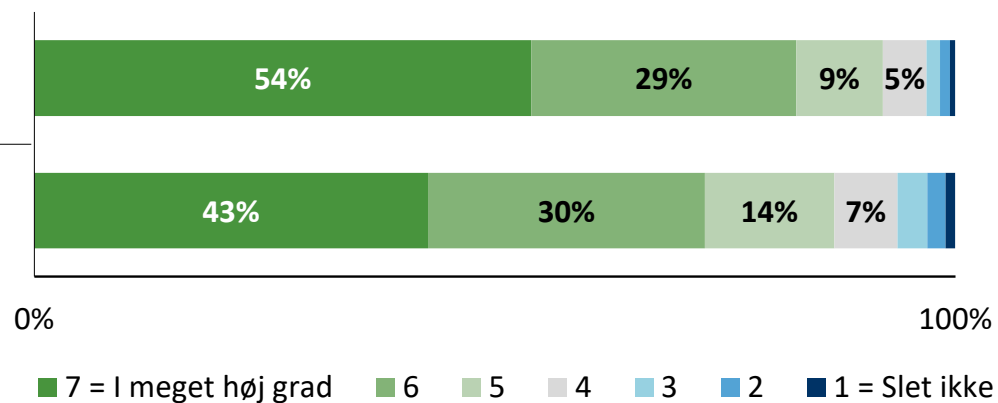
Flere ledere



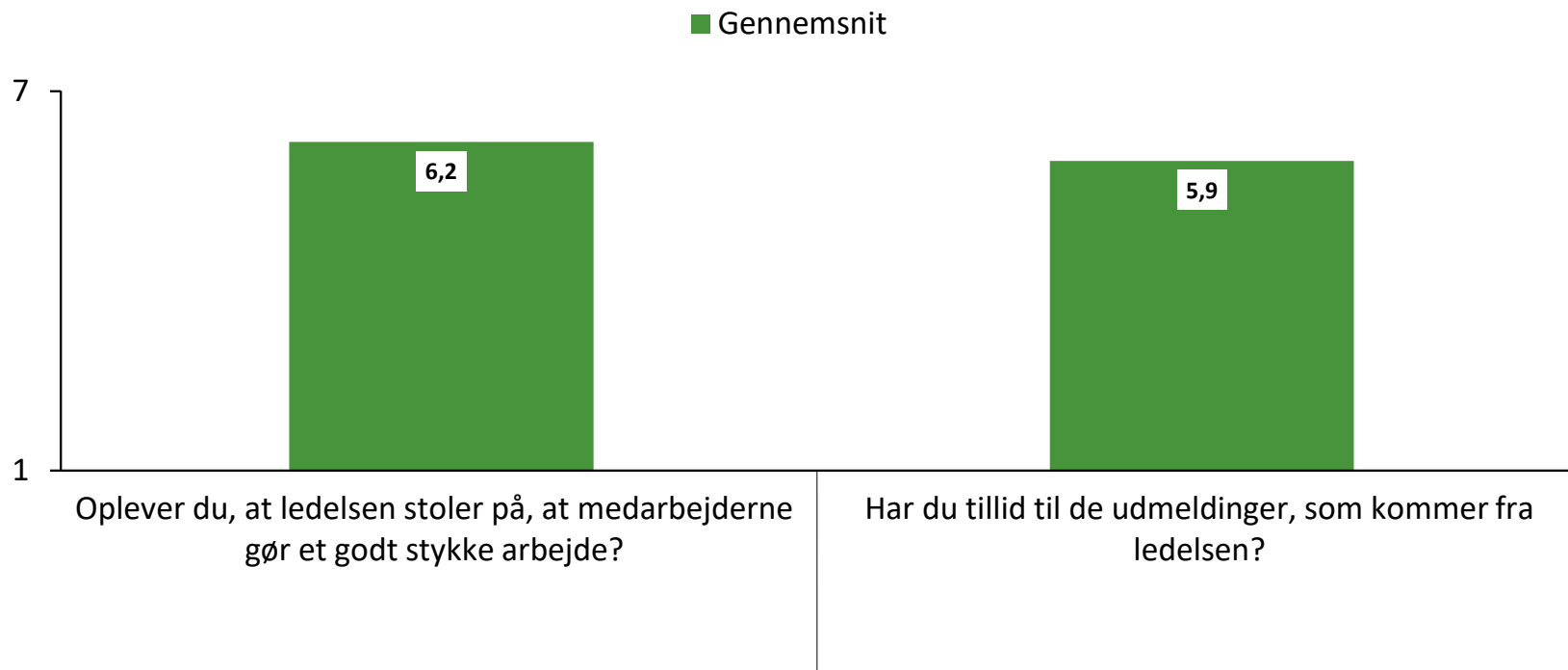
Flere ledere

Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
(n = 1210)

Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen? (n = 1209)



Flere ledere





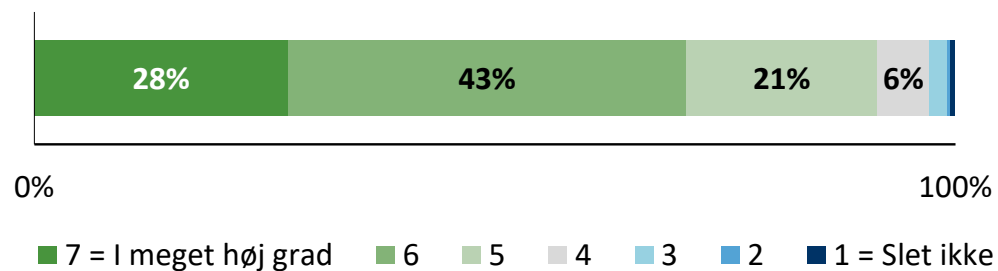
Spørgsmål om følgeskab

Regionshospitalet Horsens

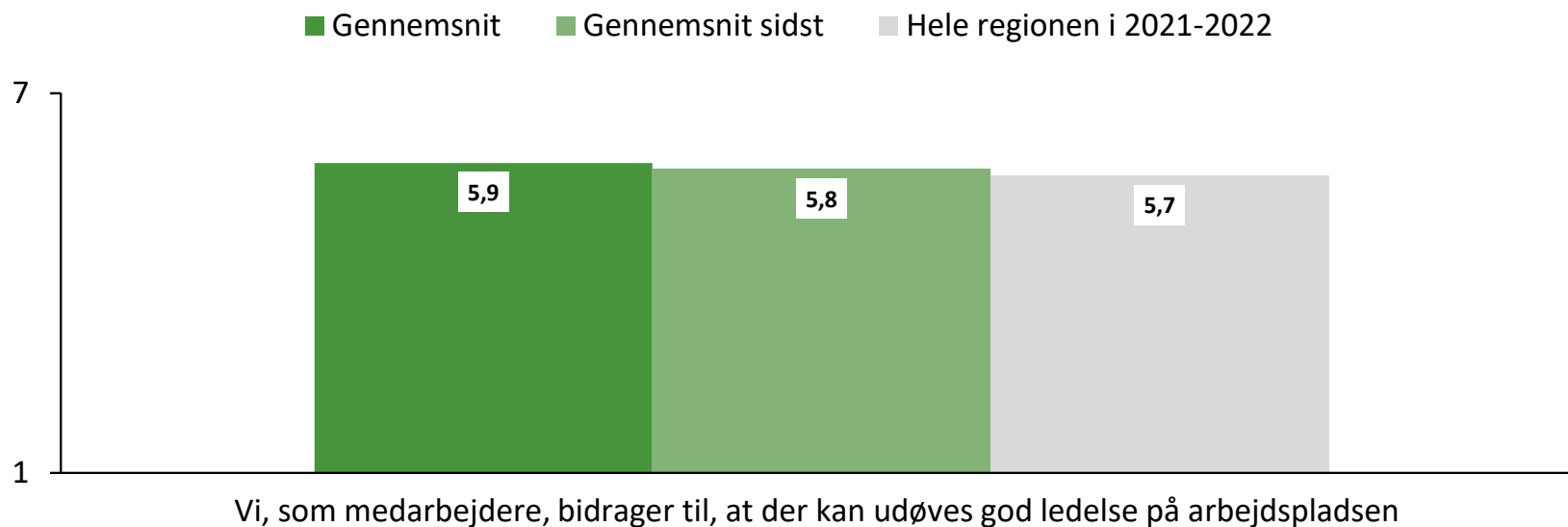
Flere ledere

Regionshospitalet Horsens Flere ledere

Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen (n = 1171)



Regionshospitalet Horsens Flere ledere





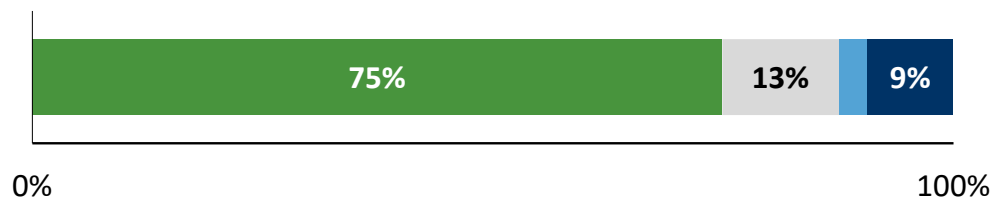
Er blevet tilbudt udviklingssamtale

Regionshospitalet Horsens

Flere ledere

Regionshospitalet Horsens Flere ledere

Er du blevet tilbudt en udviklingssamtale (MUS, GRUS eller lignende) med din nærmeste leder inden for de seneste 12 måneder? (n = 1232)



■ Ja

■ Nej, men jeg har været på arbejdspladsen i mindre end 12 måneder

■ Nej, men jeg har været på orlov/sygemeldt i en længere periode inden for de seneste 12 måneder

■ Nej, selvom jeg har været på arbejdspladsen i mere end 12 måneder}



Lokale ekstraspørgsmål

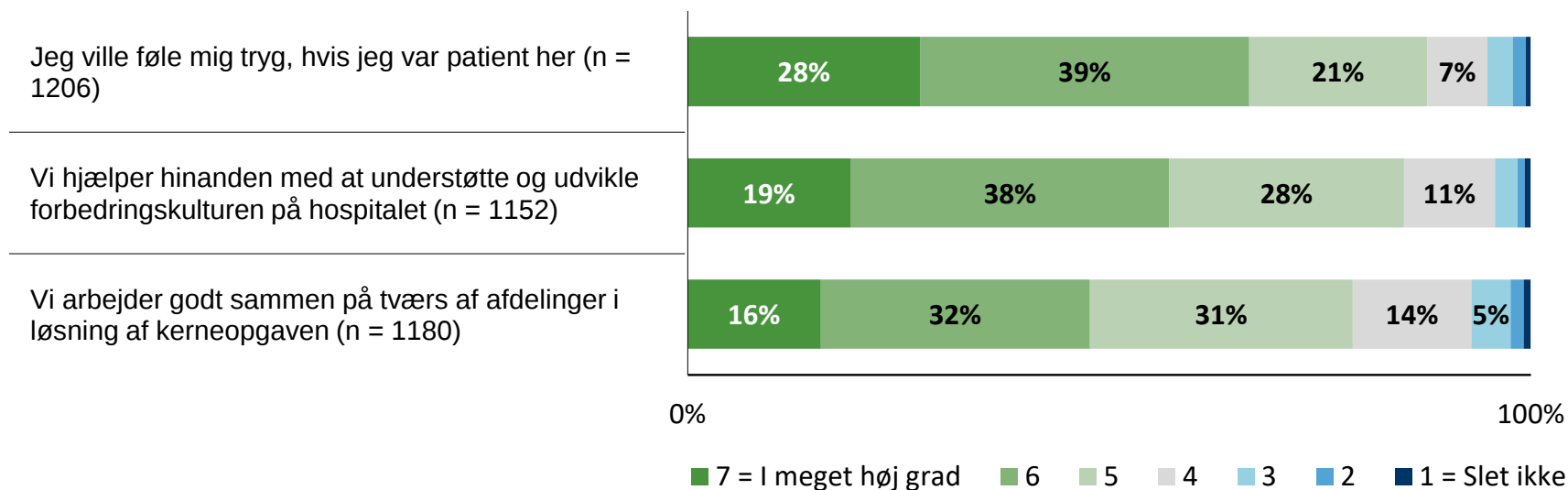
Regionshospitalet Horsens

Flere ledere

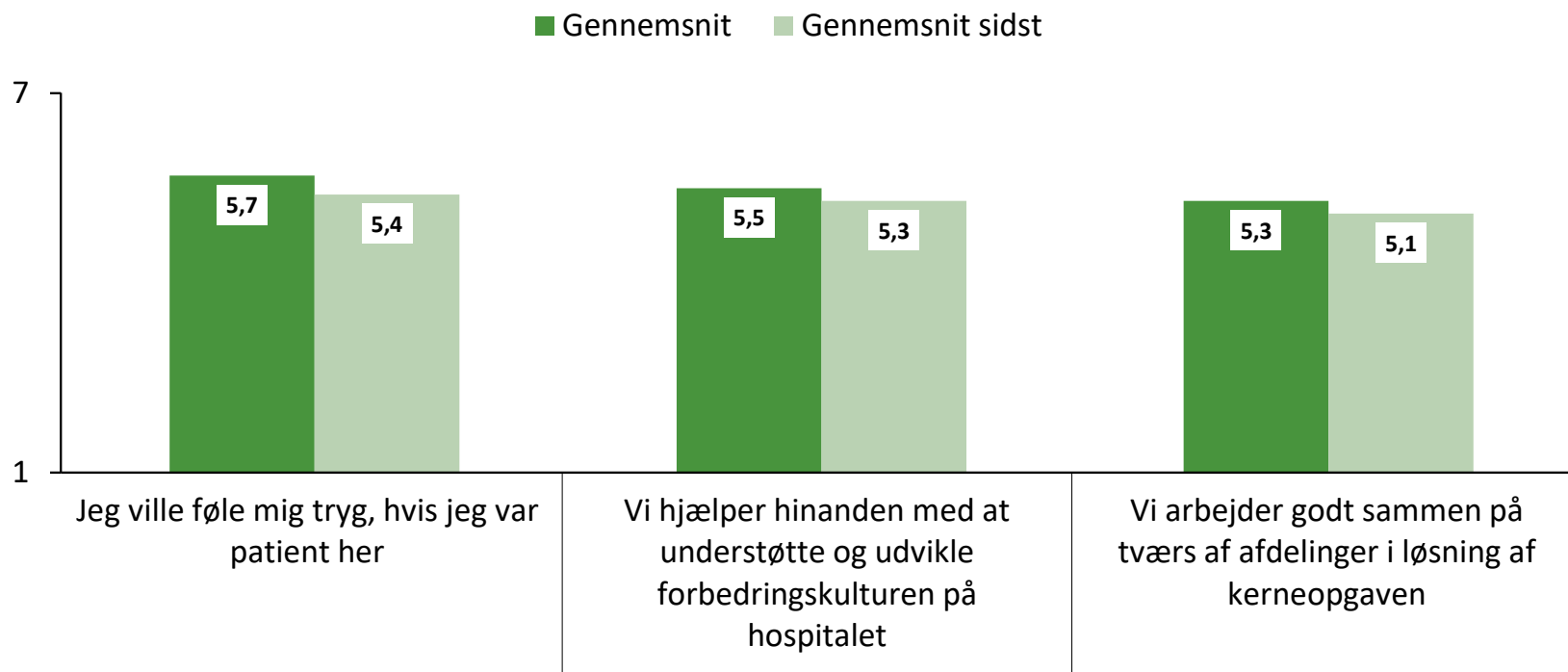
Spørgsmålene på de følgende slides er bestemt af afsnittet, afdelingen eller enheden.

Spørgsmålene indgår ikke i standardspørgsmålene i TULE, og de indgår heller ikke i listen med de mest og mindst positive resultater i begyndelsen af rapporten.

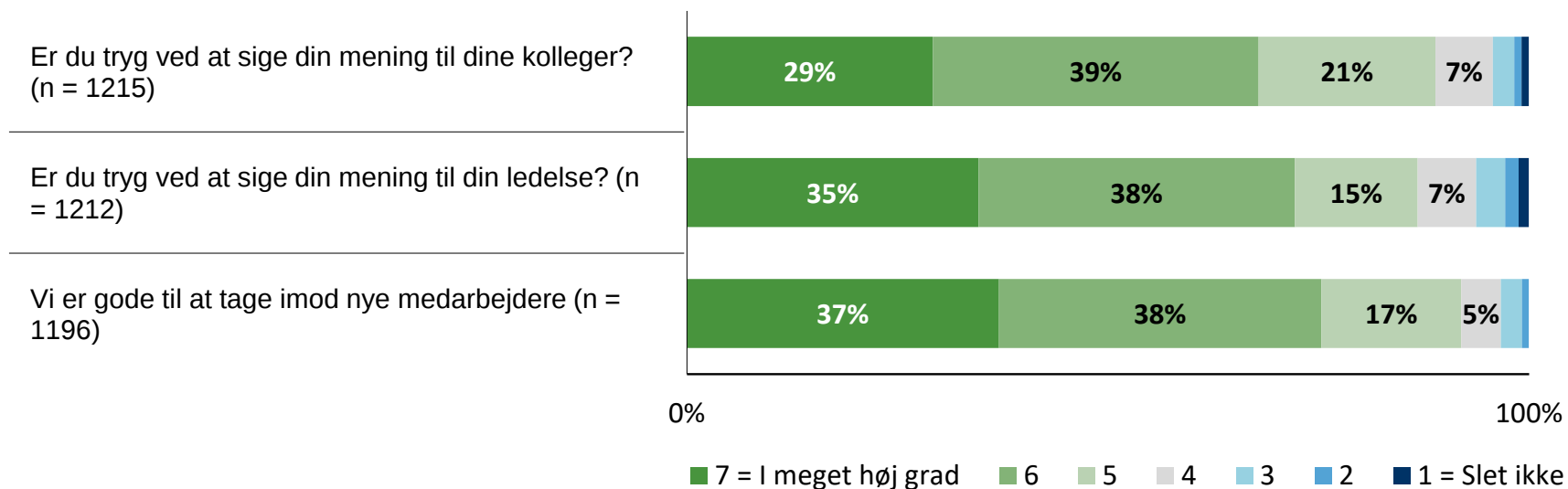
Regionshospitalet Horsens



Regionshospitalet Horsens



Regionshospitalet Horsens



Regionshospitalet Horsens

