



TULE

Regionshospitalet Horsens

Den 31. oktober 2023

Ting at være opmærksom på, i det videre arbejde med TULE:

Det afgørende for resultatet sker på afsnittene og hos de enkelte ledelser. De største forskelle er således imellem afsnit (ingen overraskelse).

Det største arbejde med TULE er derfor også i afsnittene.

HUSK: Når I arbejder med TULE

Data giver sjældent alle svar eller det hele billede, men kan pege på emner, som det er godt at være opmærksom på.

Det er et øjebliksbillede, som skal ses i den konkrete sammenhæng.

TULE er et oplæg til dialog, hvor det er jeres opgave på afsnittene at finde ud af:

- **Hvorfor** resultaterne ser ud, som de gør.
- **Hvordan** I arbejder på at løfte trivsel og ledelse.

Svarprocenter på Regionshospitalet Horsens

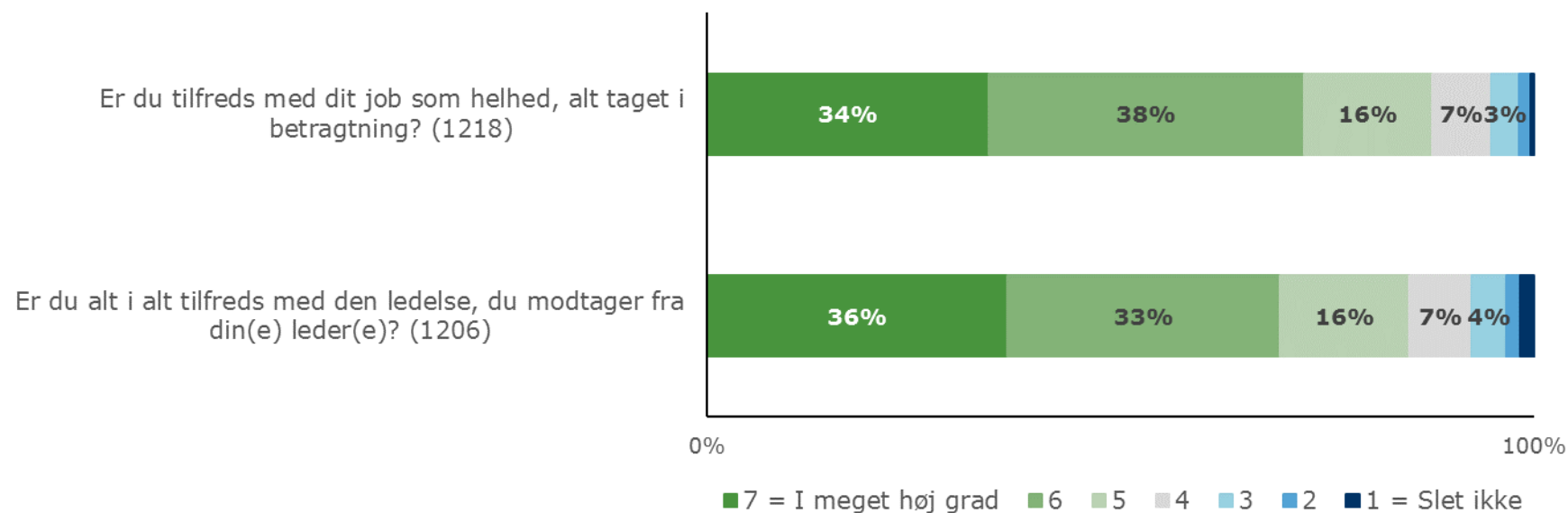
	Udsendte skemaer	Besvarede	Svarprocent
2023	1.647	1.237	75%
2021	1.582	1.063	67%
2018	1.537	1.179	77%
2016	1.473	1.141	77%
2014	1.495	1.124	75%
2012	1.394	1.077	77%
2011	1.315	999	76%

I 2021 var der et stort fald i svarprocenten – men den er nu tilbage midt i 70'erne. Det skyldes nok en stort indsats fra afdelingerne – og at 2021 var på bagkant af COVID-19 og sygeplejerskestrejke.



Jobtilfredshed og ledelse alt i alt på Regionshospitalet Horsens

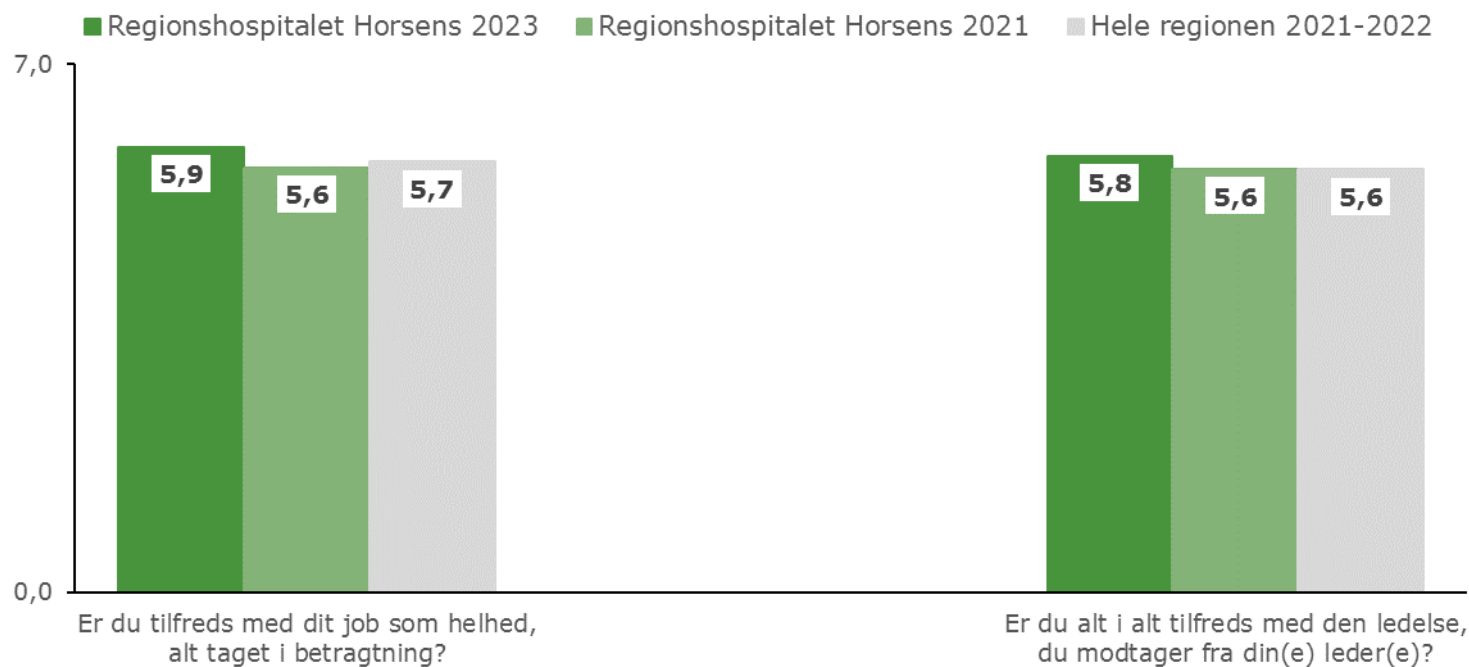
Tilfredshed med job og ledelse



Hvis vi ser på de tre øverste kategorier:

- 88 % tilfreds med job (i 2021 var det 84 %)
- 85 % tilfreds med ledelse (i 2021 var det 82 %)

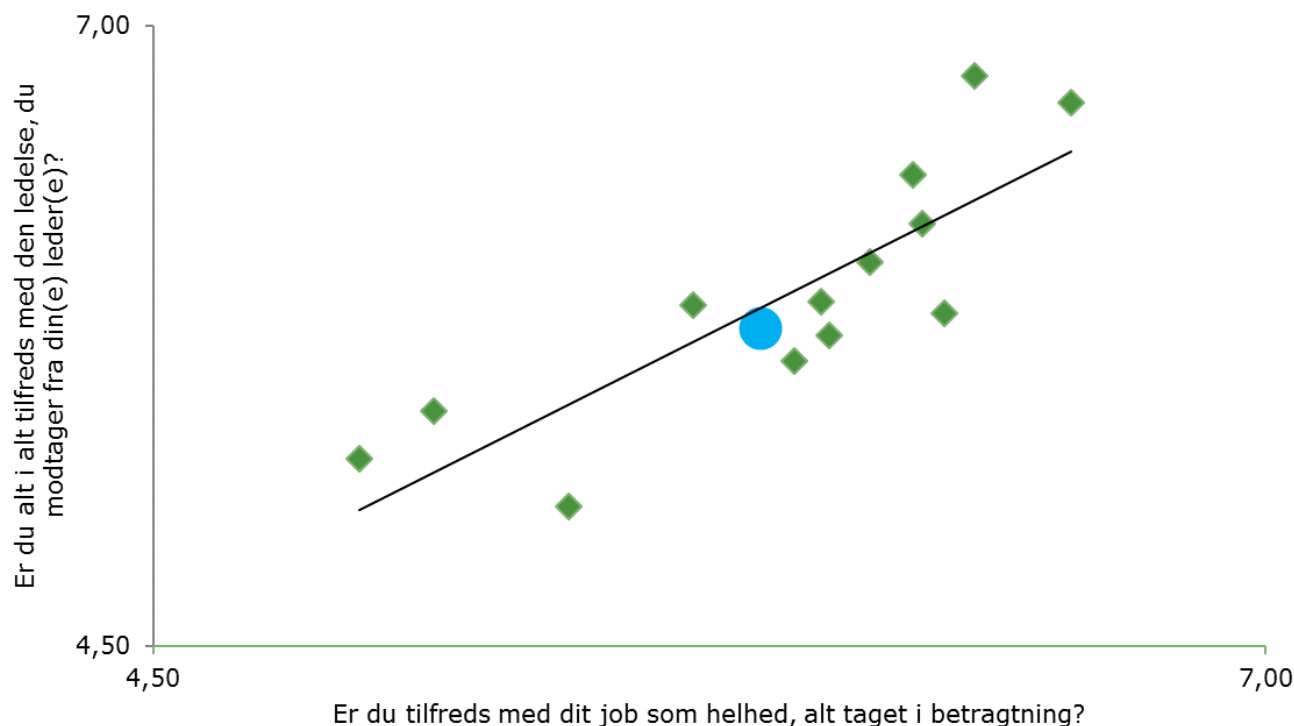
Tilfredshed med job og ledelse



Et næsten stabilt niveau – med en lille fremgang.

Både i forhold til hospitalet sidst – men også i forhold til regionen i 2021-2022.

Tilfredshed med job og ledelse



De grønne prikker af afdelinger og den blå er hele hospitalet.

Der er ikke overraskende sammenhæng mellem jobtilfredshed og ledelse.

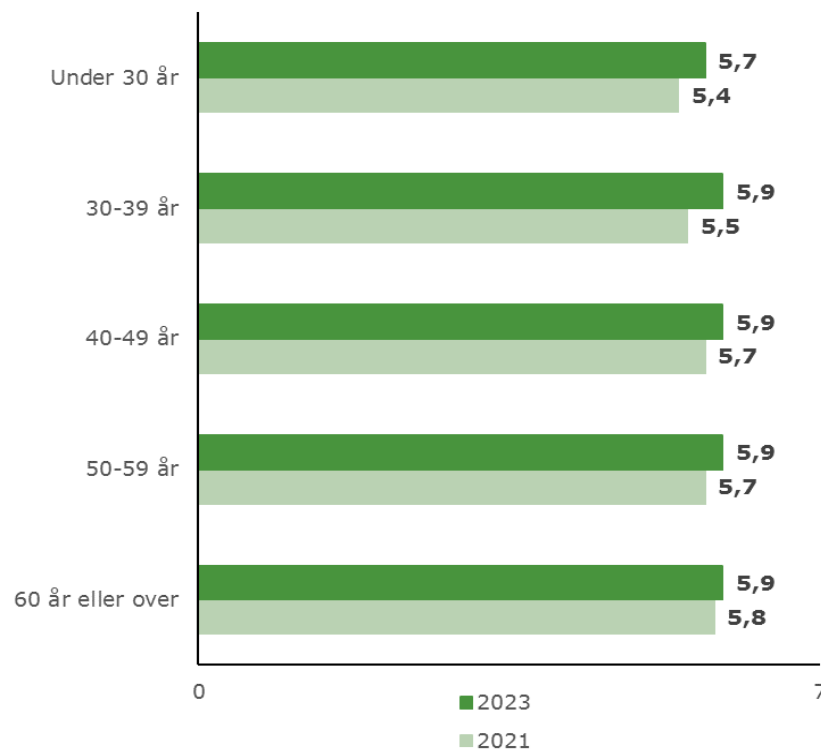


Jobtilfredshed på køn, alder og stilling

Køn

Mænd og kvinder har næsten samme gennemsnit (hhv. 5,8 og 5,9) på spørgsmålet om tilfredshed med job som helhed.

Alder



Sidst var der en lille tendens til, at dem under 40 år havde en lavere jobtilfredshed. Nu er der kun forskel ved dem under 30 år. Der er størst fremgang ved dem mellem 30 og 39 år (+0,4) og dem under 30 år (+0,3). Så fremgang hos alle, men mest hos de yngste.

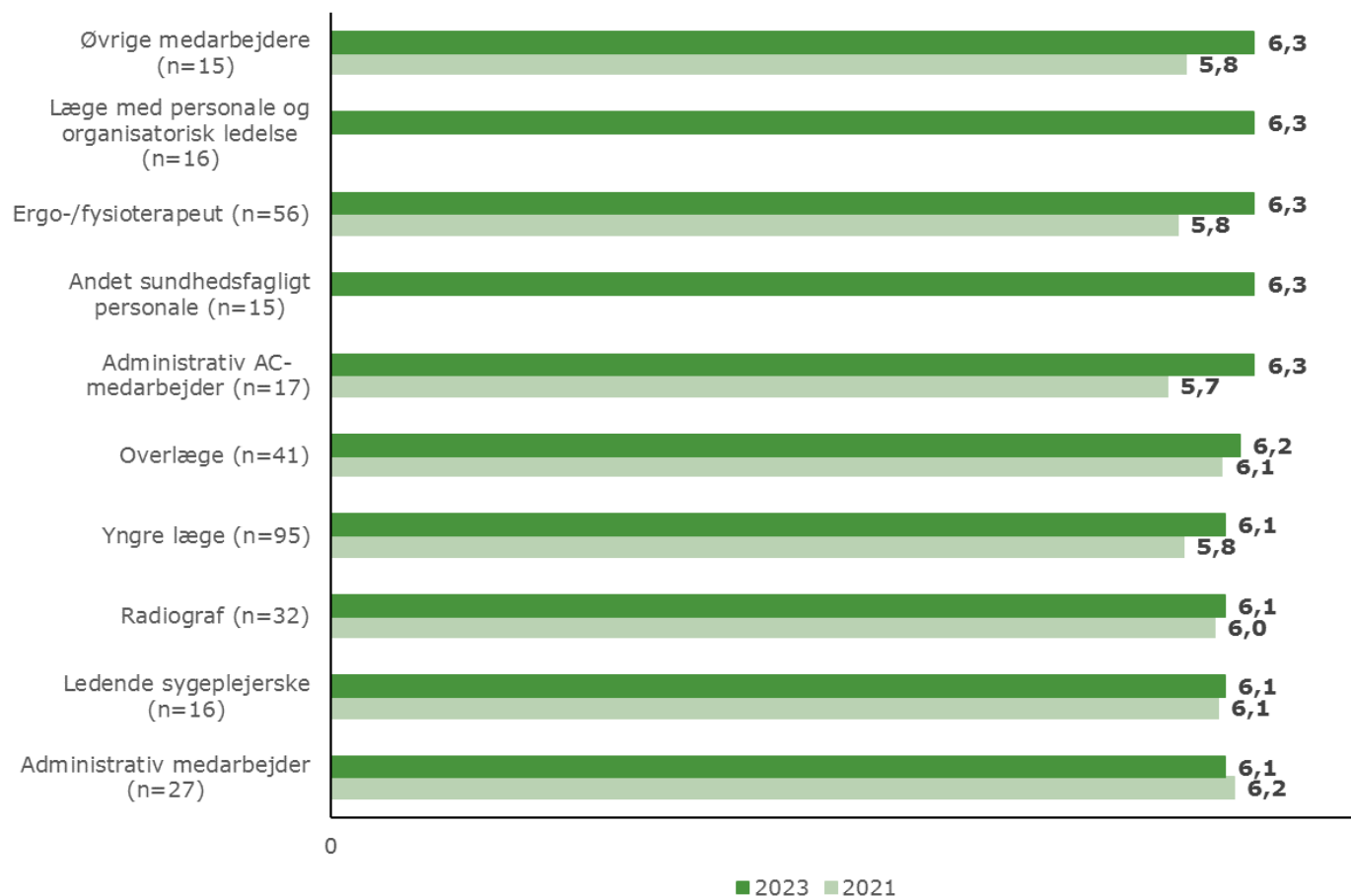
Stillingskategorier

Herunder ses på stillingskategorier og tilfredshed med job som helhed.

Bemærk, at der kun er lavet analyser på de stillingskategorier, hvor mindst 10 personer har svaret på spørgsmålet om jobtilfredshed. Det betyder, at der ikke er analyseret på følgende:

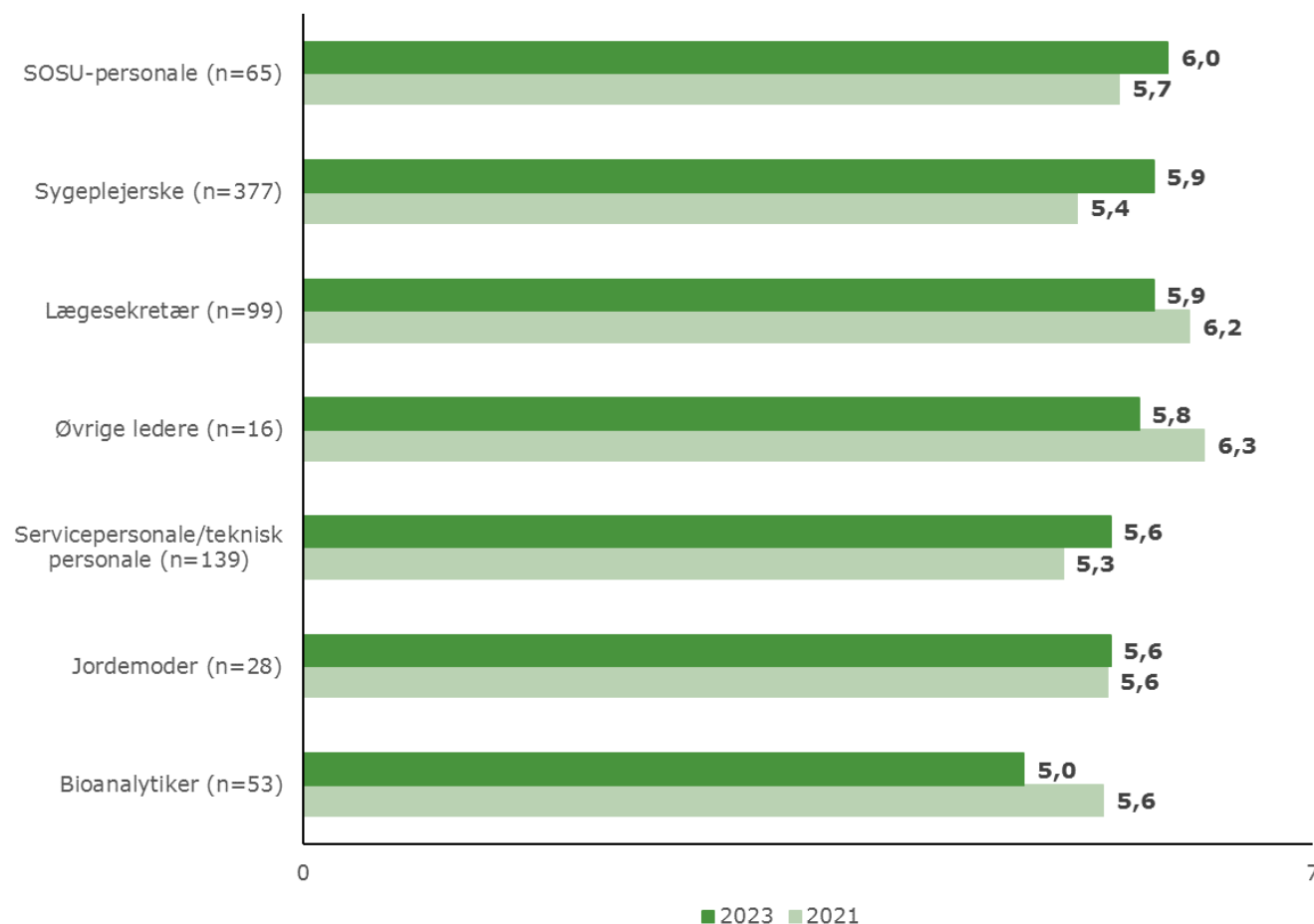
- Administrativ leder (n=5)
- Pædagogisk og socialfagligt personale (n=0)
- Psykolog (n=1)
- Ambulancepersonale (n=0)

Stillingskategorier – top 10



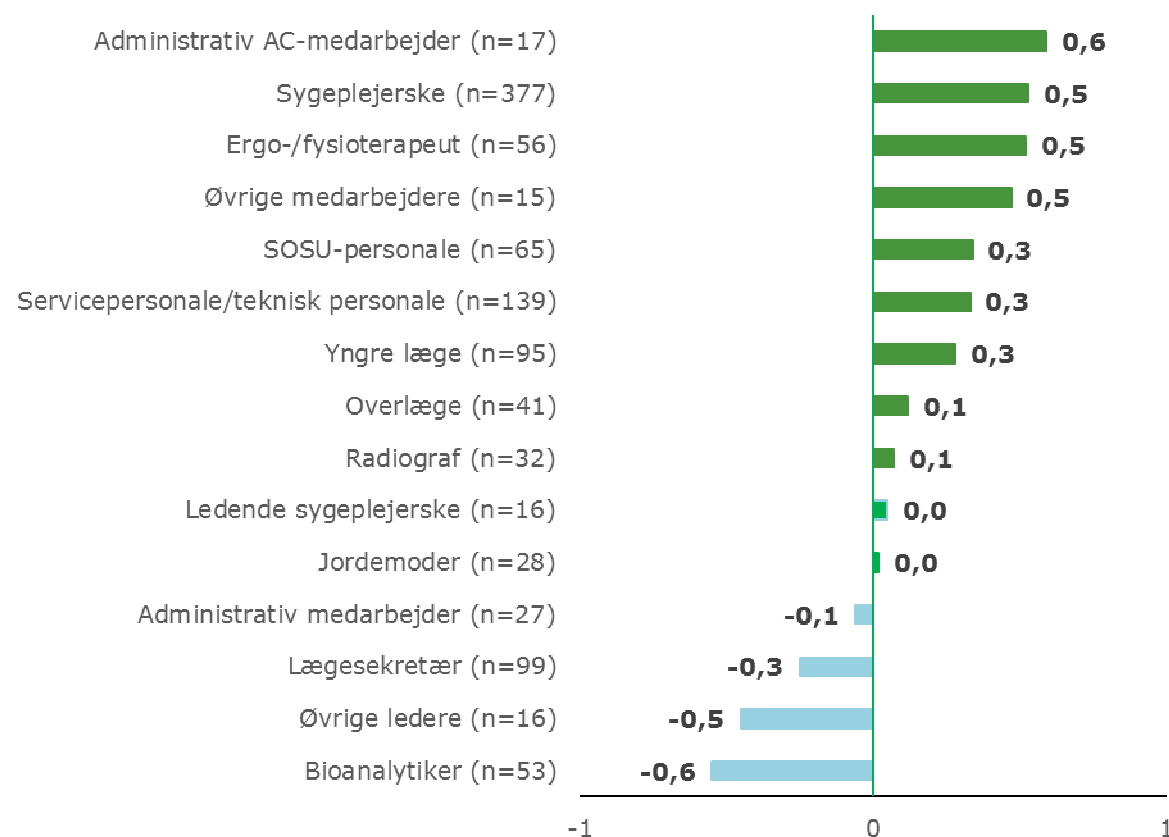
Der er mange i den høje ende. Af de større grupper er det terapeuter, overlæger, yngre læger, radiografer og administrative medarbejdere.

Stillingskategorier – de sidste 7



Bioanalytikere, Jordemødre og Servicepersonale/teknisk personale er lavest på jobtilfredshed

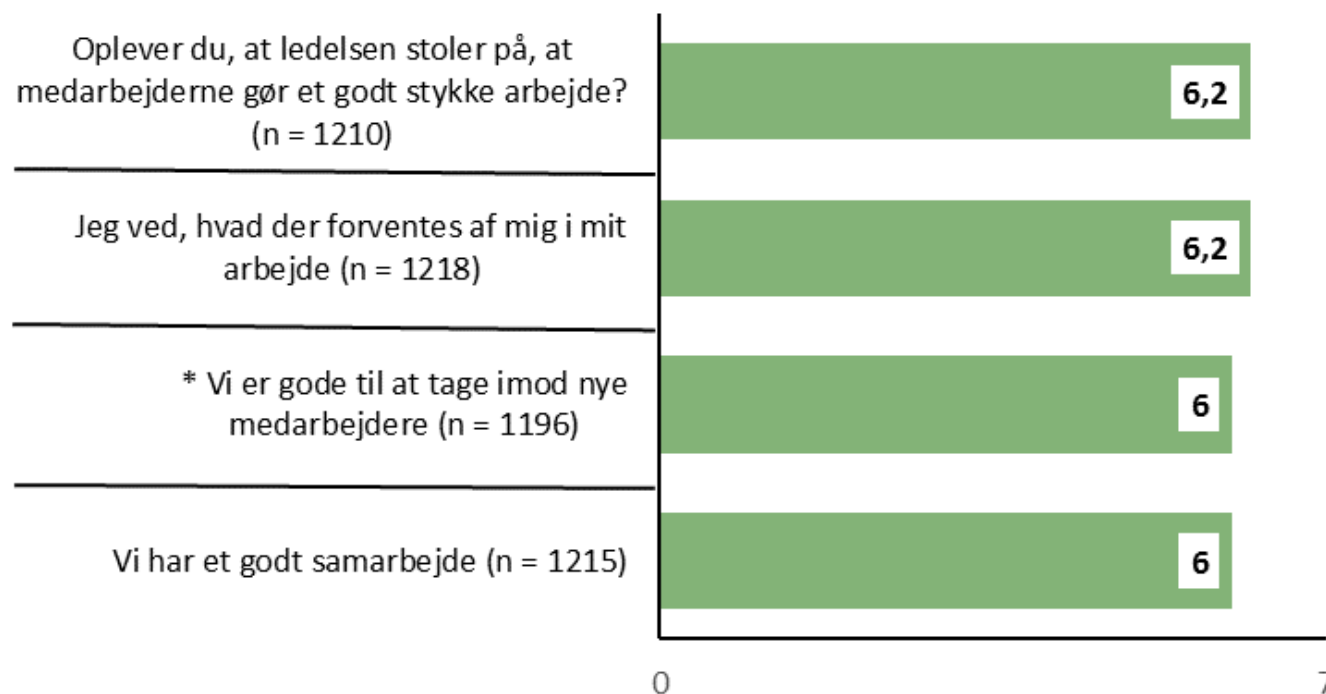
Udvikling fra 2021 til 2023 i jobtilfredshed på stillingskategorier





Regionshospitalet Horsens og enkeltspørgsmål

De 4 spørgsmål med højest gennemsnit

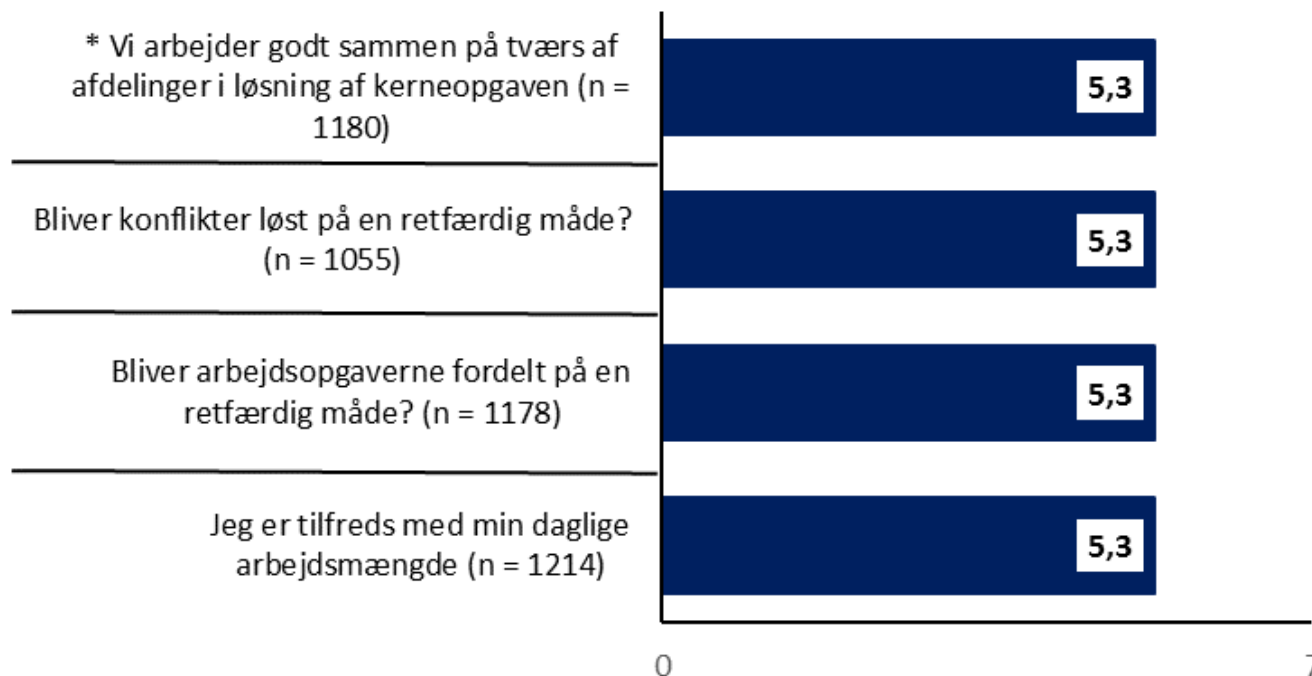


Går godt med tillid, tydelige forventninger, velkomst til nye og samarbejde.

*Dette spørgsmål er kun stillet på RH Horsens.

OBS: De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

De 4 spørgsmål med højest gennemsnit



Samarbejde på tværs af afdelinger, konfliktløsning, opgavefordeling og arbejdsomængde har muligheder for forbedringer.

*Dette spørgsmål er kun stillet på RH Horsens.

OBS: De 3 spørgsmål om seksuel omgangstone/uønsket seksuel opmærksomhed er ikke med i opgørelsen.

Udvikling fra 2021 til 2023

På næste side er udviklingen i gennemsnittet på enkeltspørgsmål for Regionshospitalet Horsens.

Det viser, at der er fremgang på ALLE spørgsmål i undersøgelsen.

Det er ikke store forskelle, men mest positiv udvikling for samlet arbejdsmiljø, patientsikkerhed, arbejdsomængde og forbedringskultur.





Regionshospitalet Horsens 2023 og hele regionen i 2021-2022

Forbehold

For at fornemme niveauet i hospitalets resultater, holder vi dem op imod resultater fra hele regionen.

MEN, vi har endnu ikke resultater fra de øvrige enheder i denne runde. Derfor ser vi på resultater fra hele regionen fra **2021-2022**.

Vi må dog formode, at der er sket en del i hele regionen de seneste par år.

OBS. Spørgsmålet: "Jeg oplever IKKE en upassende seksuel omgangstone på min arbejdsplads" blev ikke stillet på samme måde sidst, og er derfor ikke med i sammenligningen.

De enkelte spørgsmål

Når der ses på enkeltspørgsmål i skemaet ligger Regionshospitalet Horsens bedre på **alle** spørgsmål, end resultatet for den samlede region i 2021-22.

De enkelte spørgsmål

Forskellene er ikke kæmpe store, idet gennemsnittet på Regionshospitalet Horsens ligger 0,1 til 0,3 over hele regionen i 2021-2022 på de enkelte spørgsmål.

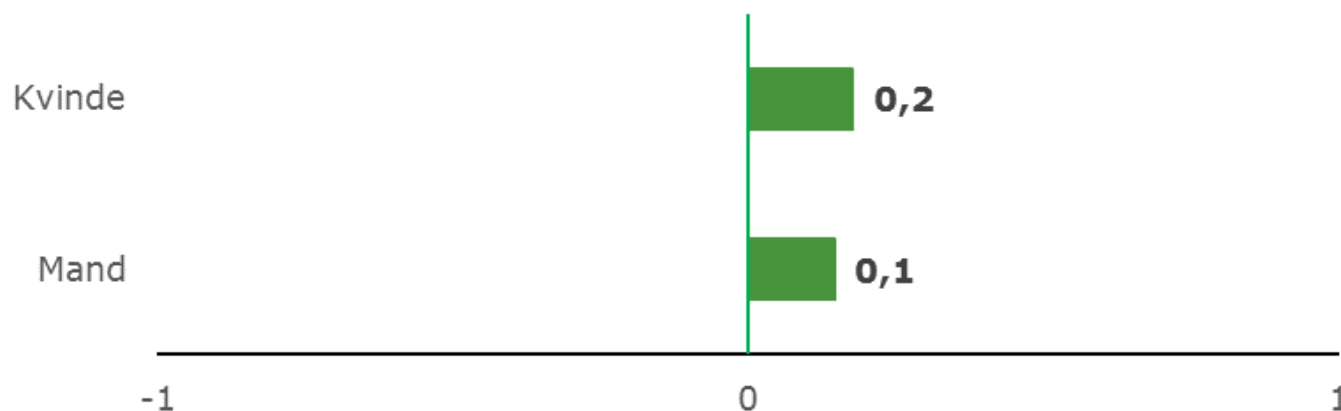
Der er fem spørgsmål, hvor forskellen er på 0,3.

Det er:

- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
- Lederen/lederne medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads
- Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
- Lederen/lederne inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger
- Lederen/lederne angiver en klar retning for arbejdspladsen

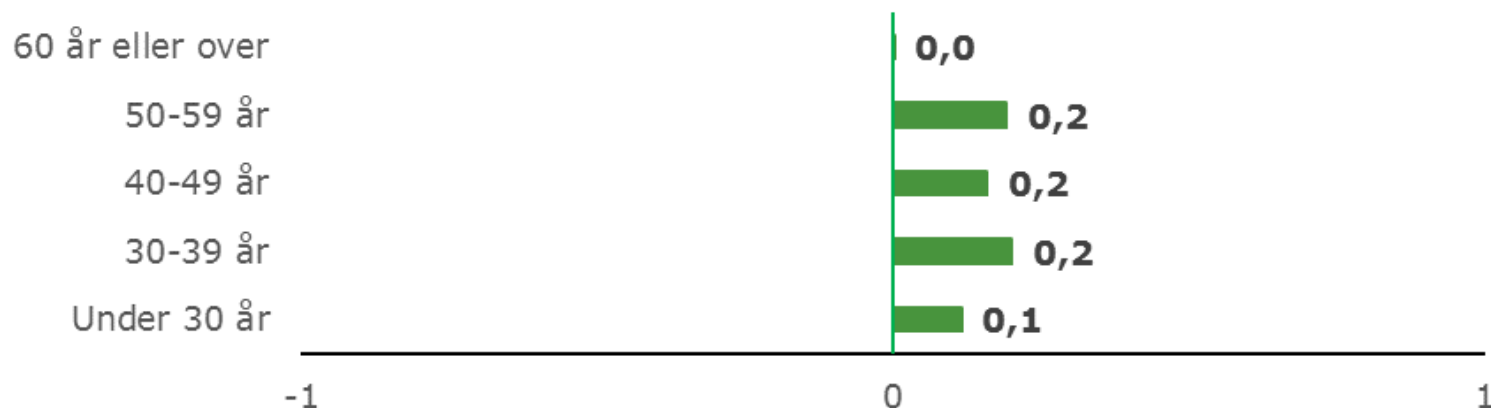
Køn og jobtilfredshed alt i alt

Regionshospitalet Horsens klarer i 2023 sig en smule over hele regionen i 2021-2022, når der ses på køn.



Alder og jobtilfredshed alt i alt

Regionshospitalet Horsens i 2023 klarer sig en smule over hele regionen i 2021-2022, når der ses på alder.



Stillingskategorier



Langt de fleste ligger over regionssnittet. Ovenstående viser de 5, som ligger længst over.



Opsummering

Opsummering – jobtilfredshed og ledelse

Svarprocenten er tilbage på højt niveau efter et fald i 2021.

Der er generelt stor tilfredshed med trivsel og ledelse på hospitalet.

Der er general fremgang fra 2021.

Opsummering – jobtilfredshed på køn og alder

Ikke stor forskel på mænd og kvinder.

En lille tendens til, at de under 30 år har en lavere jobtilfredshed.

Opsummering – jobtilfredshed på stilling

Der er mange i den høje ende. Af de større grupper er det terapeuter, overlæger, yngre læger, radiografer og administrative medarbejdere.

Bioanalytikere, Jordemødre og Servicepersonale/teknisk personale ligger lavest.

Opsummering – jobtilfredshed på stilling

Stor fremgang i samlet jobtilfredshed hos:

- Administrative AC-medarbejdere (0,6)
- Sygeplejersker (0,5)
- Ergo-/fysioterapeuter (0,5)
- Øvrige medarbejdere (0,5)

Tilbagegang hos:

- Bioanalytikere (-0,6)
- Øvrige ledere (-0,5)
- Lægesekretærer (-0,3)

Opsummering - Enkelte spørgsmål

Højt gennemsnit på spørgsmål om tillid fra ledelse, klare forventninger, modtagelse af nye og samarbejde.

Mindre højt gennemsnit på spørgsmål om samarbejde på tværs af afdelinger, konfliktløsning, retfærdighed i opgavefordeling og arbejdsomængde.

Der er fremgang fra 2021 på alle spørgsmål.

Opsummering

- I forhold til regionen i 2021-22

Regionshospitalet Horsens sig bedre på alle spørgsmål (specielt forventninger, arbejdsmiljøet og ledernes evner til at skabe motivation, sætte retning og inddrage medarbejderne).

Regionshospitalet Horsens ligger også over regionen når, der ses på samlet jobtilfredshed i forhold til køn og alder.

Opsummering - I forhold til regionen i 2021-22

Også når der ses på stillingskategorier ligger Regionshospitalet Horsens højt på jobtilfredshed i forhold til regionen.

Det ser specielt godt ud for disse i RH Horsens:

- Radiografer (+0,7)
- Ergo-/fysioterapeuter (0,6)
- Andet sundhedsfagligt personale (+0,6)

