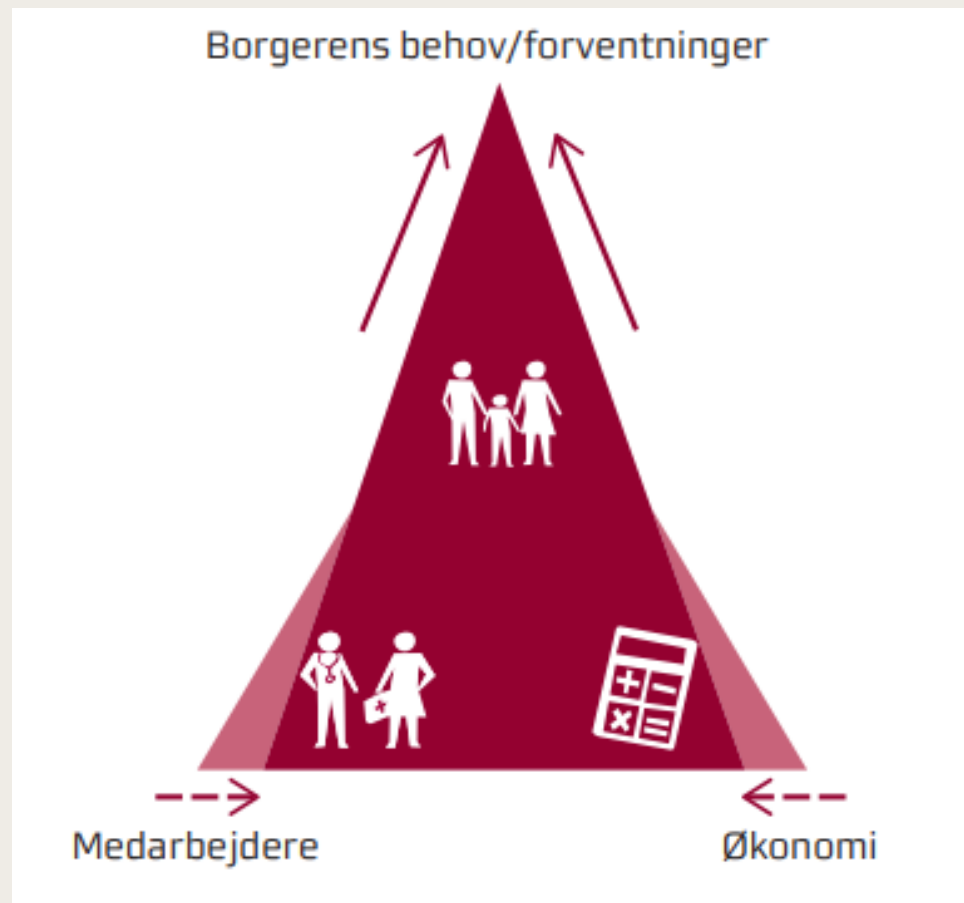


Transformationsdagsordenen

HMU den 15. juni 2023

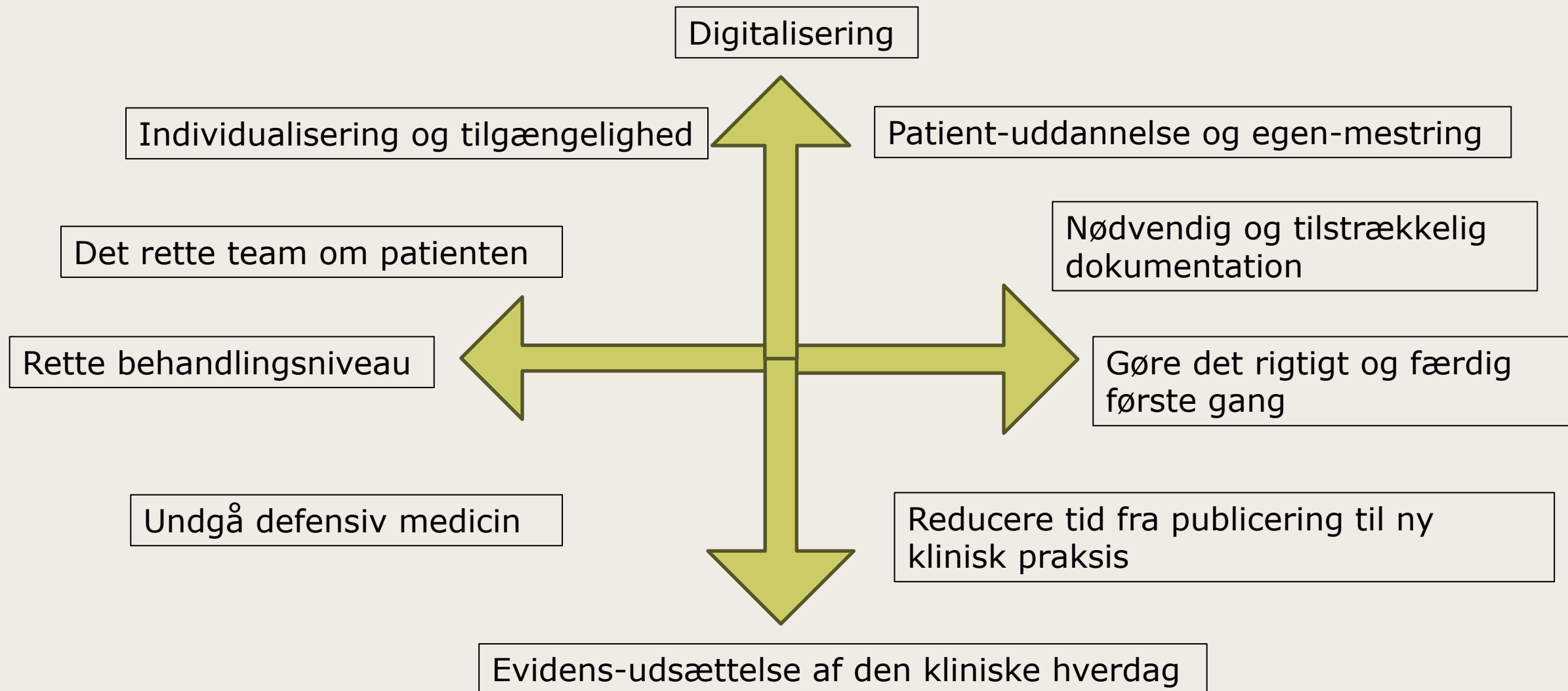
Hvorfor er vi udfordrede?



5 wicked problems

1. Hvordan øger vi borgernes egenmestring?
2. Hvad skal der til for, at vi kun giver behandling med evidens for effekt?
3. Hvordan skaber vi en kultur præget af mening, fællesskab og fleksibilitet?
4. Hvordan får vi mere sundhed per medarbejder?
5. Hvordan skaber vi en bæredygtig region og et bæredygtigt sundhedsvæsen?

Transformation i mindst fire dimensioner



Hvad er transformation ikke?

- Opgave-glidning
- Opgave-overdragelse
- Sub-optimering
- Udlægning til speciallægepraksis eller almen praksis
- Øget aktivitet på privat hospitaler

Men hvordan?

Stærk og kritisk faglighed +
Klar og entydig ledelsesopbakning +
organisatorisk støttesystem

=

Mulighed for transformation

Hvem skal gøre det?

- Den del af transformationsdagsordenen, der omhandler reduktion af den kliniske aktivitet ved hjælp af en stærk og (selv)-kritisk faglig tilgang involverer medarbejdere hele vejen fra start til slut.
- Ledelsessystemet på hospitalet og i regionen bakker op og har jeres ryg og hjælper ved behov for eskalering til regionalt eller nationalt niveau.
- Hospitalet og regionen stiller støtte-systemer til rådighed (data, IT, proces/projekt-hjælp, tovholder, kvalitetskompetencer etc.)

Betydning for medarbejderne

På positivsiden kan transformationsdagsordenen medvirke til:

- undgå vedvarende, urimeligt travle arbejdsvilkår
- oplevelse af mere meningsfyldt arbejde ved at uhensigtsmæssige indlæggelser og ikke evidensbaserede behandlinger mindskes
- øget medarbejderindflydelse

Forhold der kan være negative for medarbejderne:

- forandringer af arbejdsgange
- nogle funktioner og aktiviteter bliver der færre af

Drøftelse på mødet

Transformation i Region Midtjylland

– kort og godt



- Brug 15 minutter (i grupper á fire personer) på at drøfte **udfordringer** og **muligheder** i transformationsdagsordenen
- Hver gruppe har 3 minutter til at fremlægge de væsentligste pointer fra drøftelsen

Find mere inspiration på:
[Transformation.intra.rm.dk](https://transformation.intra.rm.dk)

