



Indsigter fra spørgeskemaundersøgelsen blandt medarbejdere på deltid (25-36 timer om ugen) i Region Midtjylland (marts 2023)

Baggrund

Formål

- At blive klogere på, hvad der kan bidrage til, at flere medarbejdere ønsker at arbejde fuldtid eller flere timer.

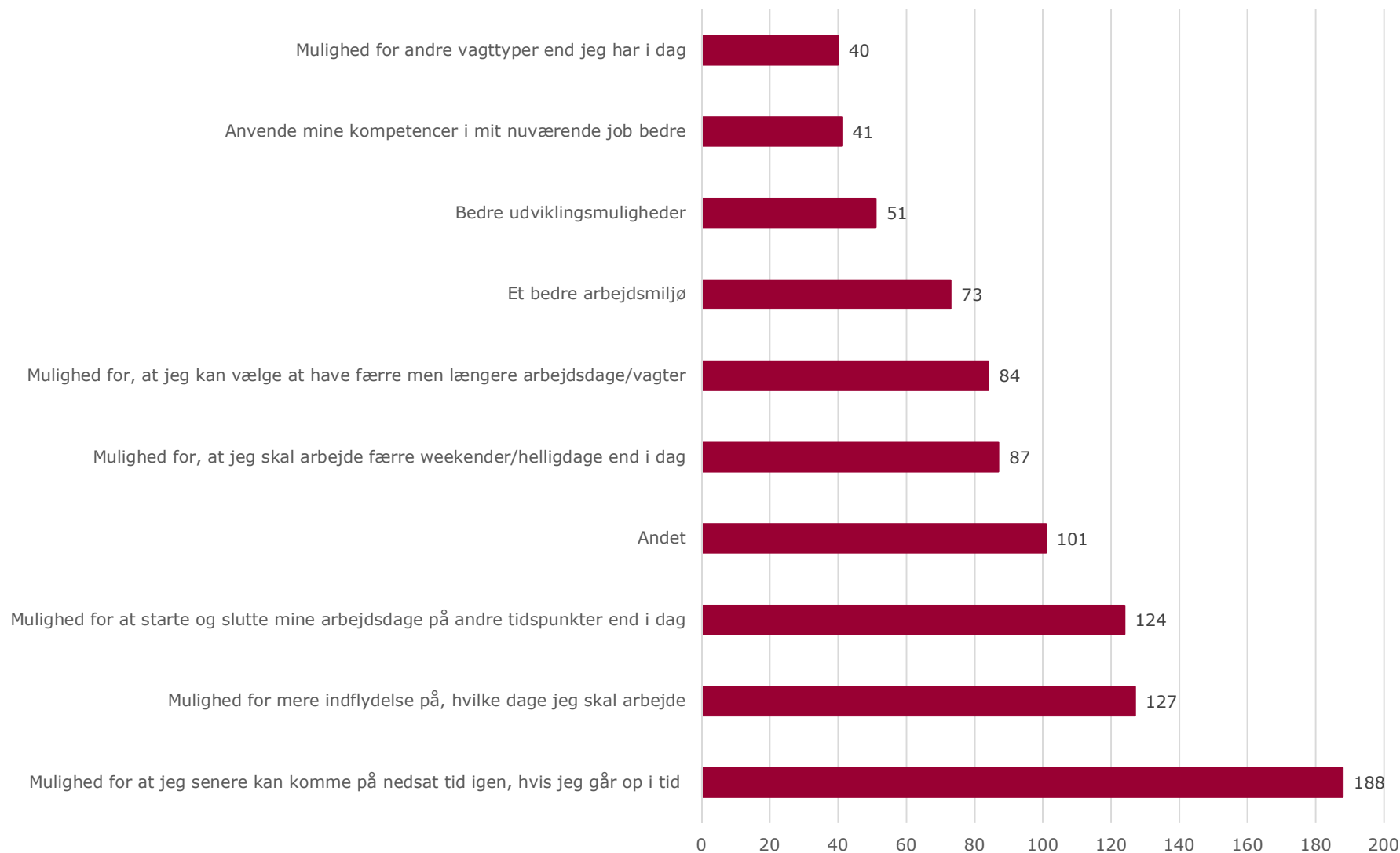
Målgruppe

- Kun medarbejdere på 59 år og derunder har kunnet deltage.
- Kun månedslønnede medarbejdere med en ansættelse på minimum 25 timer og maksimalt 26 timer om ugen i Region Midtjylland kan deltage.
- Kun medarbejdere i udvalgte personalekategorier kan deltage (sundhedsfagligt og pædagogisk personale).
- Udvælgelsen af de specifikke respondenter sker med udgangspunkt i fra en beregning af hvor mange mulige respondenter, der er i en stillingskategori på en hospitalsenhed, men ellers randomiseret.

Gennemførelse

- Spørgeskemaet er sendt ud til 1000 medarbejdere. Heraf har 499 besvaret.
- Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i marts 2023.

Hvad skal der til, for at du kunne se dig selv arbejde flere timer om ugen / gå op i tid?



Hvad skal der til for, at du kan se dig selv arbejde flere timer om ugen / gå op i tid fordelt på personalegrupper

Tabellerne viser de 3 årsager, som flest respondenter under hver personalekategori har angivet

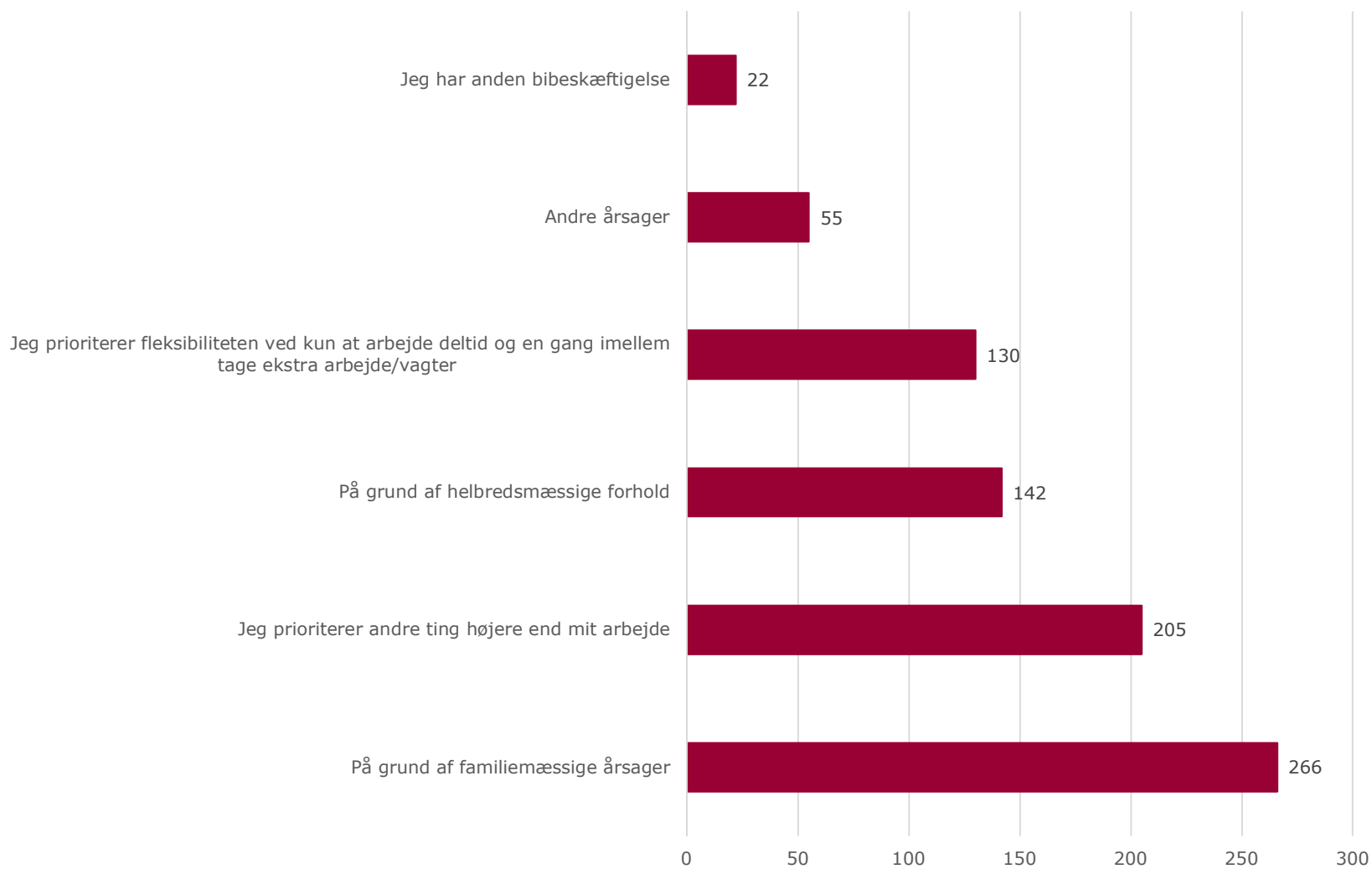
Sundhedsfagligt personale	Procentandel, der har valgt svarmulighed
Mulighed for at jeg senere kan komme på nedsat tid igen, hvis jeg går op i tid	38,1% (175 respondenter)
Mulighed for at starte og slutte mine arbejdsdage på andre tidspunkter end i dag	25,7% (118 respondenter)
Mulighed for mere indflydelse på, hvilke dage jeg skal arbejde	24,2% (111 respondenter)

Samlet antal personale i kategorien: 459. Består af faggrupperne: Social- og sundhedsfagligt personale, ambulanceuddannet personale, lægesekretærer, overlæger, sygeplejersker, radiografer, laboranter, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre og bioanalytikere.

Pædagogisk personale samt lærere og socialrådgivere	Procentandel, der har valgt svarmulighed
Mulighed for mere indflydelse på, hvilke dage jeg skal arbejde	40% (16 respondenter)
Mulighed for, at jeg kan vælge at have færre men længere arbejdsdage/vagter	37,5% (15 respondenter)
Mulighed for at jeg senere kan komme på nedsat tid igen, hvis jeg går op i tid	32,5% (13 respondenter)

Samlet antal personale i kategorien: 40. Består af faggrupperne: lærere, omsorgs- og pædagogmedhjælpere inkl. pædagogiske assistenter, pædagogisk personale samt socialrådgivere.

Hvis du ikke ønsker at arbejde flere timer om ugen/gå op i tid, hvad er årsagerne så til det?



Tematikker i fritekstbesvarelsene (1)

Arbejdsopgaver
og indhold

"Belastningen på selve arbejdsdagen skal ned hvis jeg skal kunne holde til flere og længere arbejdsdage."

Fleksibilitet og
arbejdstider

"Da jeg i forvejen er på deltid har jeg ikke nødvendigvis et ønske om mindre weekendarbejde end i dag, men jeg har et ønske om at kunne gå op i tid UDEN at det så kommer til at betyde at jeg får flere weekendvagter."

Løn og indkomst

"Den økonomiske gevinst for at gå op i tid er lille. Man ville tjene mere på samme timer ved at være vikar."

Tematikker i fritekstbesvarelsene (2)

Helbred

"Jeg har arbejdet på 37 timer, men grundet sygdom valgte jeg at gå ned i tid, når muligt igen, da ønsker jeg fuldtid igen."

Familieliv

"Personligt er jeg gået ned i tid, fordi jeg gerne vil prioritere tiden med mine børn, mens de er små, højt."

Transport

"Jeg har meget lang transporttid til mit job, det betyder mest for mit timeantal. Ellers ville jeg gerne have flere timer."

Flere idéer fra medarbejdersiden

Udpluk fra survey

- "Individuel" prøvehandling med flere timer

"Muligheden for at komme ned på 30 timer igen er ikke tilstede, hvis jeg går fast op i tid. En af grundene til at jeg ikke vil ændre det."

- Færre og længere vagter

"Det bør være en fleksibel løsning med timetal, at det bliver muligt med ændringer. Det bør være muligt med afprøvning, at ændring kan foretages efter et år. Vi er forskellige steder i vores liv og forskellige personer, hvor meget vi kan klare og stadig opnå balancen mellem arbejde og fritid."

- Mulighed for hjemmearbejdsdage

"Jeg er pr 1.marts kommet på fuld tid som overlæge i psykiatrien. Det der gjorde at jeg sagde ja til fuld tid var, at jeg fik en hjemmearbejdsdag om ugen, da jeg har langt, 70 km til arbejde."

- Fleksible mødetider

"Fleksibilitet i forhold til selv at kunne planlægge mine arbejdstimer, således mit arbejdsliv kan passe ind i mit privatliv."

- Prøve nye opgaver

"Jeg kan ikke havde flere timer omkring en seng end jeg har på nuværende tidspunkt, det skal derfor være andre opgaver."



Indsigter fra spørgeskemaundersøgelsen blandt seniorer (60-66 år) i
Region Midtjylland (marts 2023)

Baggrund

Formål

- At blive klogere på, hvad der kan bidrage til, at flere seniorer ønsker at fortsætte med at arbejde.

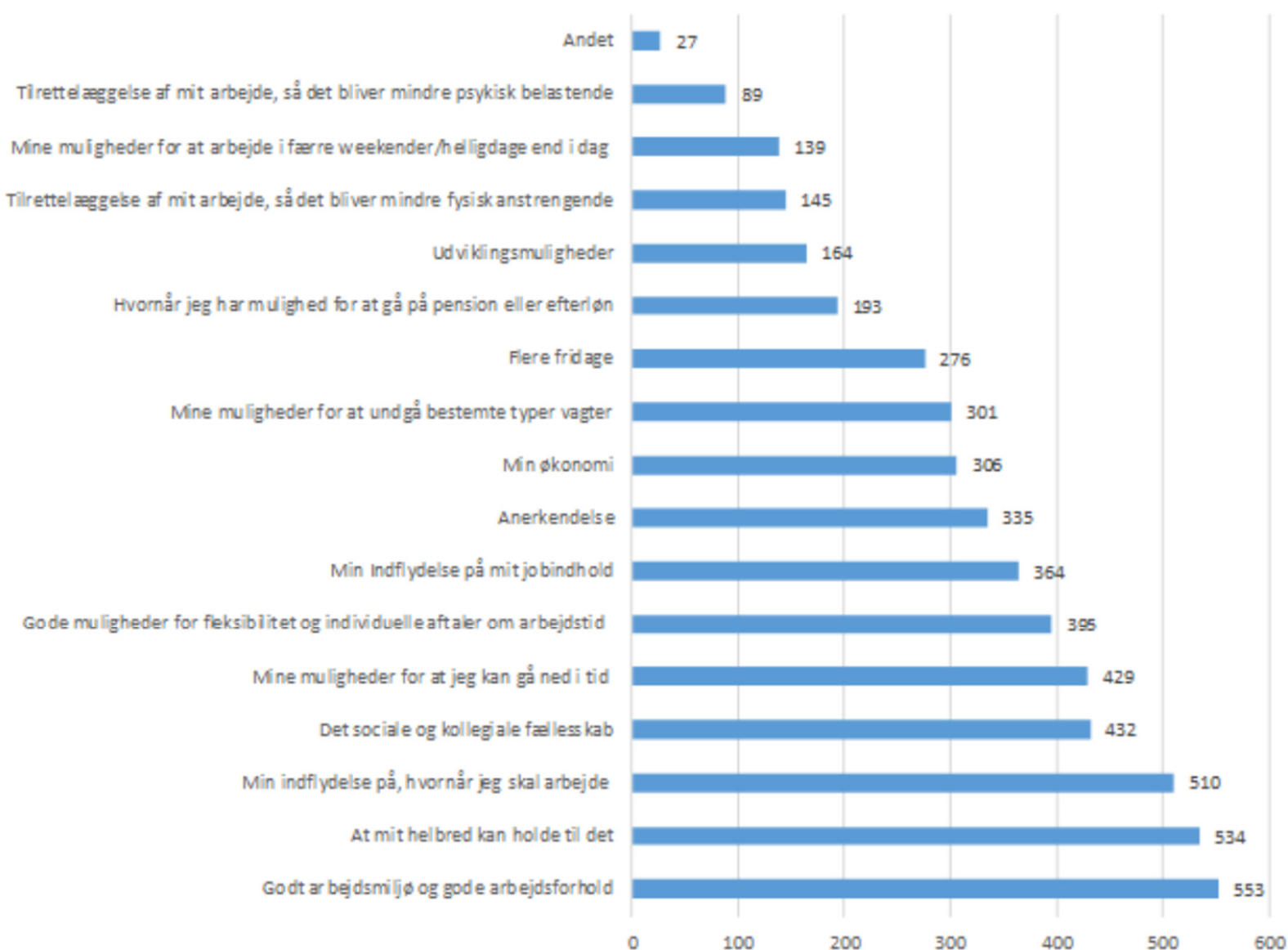
Målgruppe

- Kun medarbejdere i aldersintervallet 60-66 år kan deltage.
- Kun månedslønnede medarbejdere med en ansættelse på minimum 25 timer om ugen i Region Midtjylland kan deltage.
- Kun medarbejdere i udvalgte personalekategorier kan deltage (sundhedsfagligt og pædagogisk personale).
- Udvælgelsen af de specifikke respondenter sker med udgangspunkt i fra en beregning af hvor mange mulige respondenter, der er i en stillingskategori på en hospitalsenhed, men ellers randomiseret.

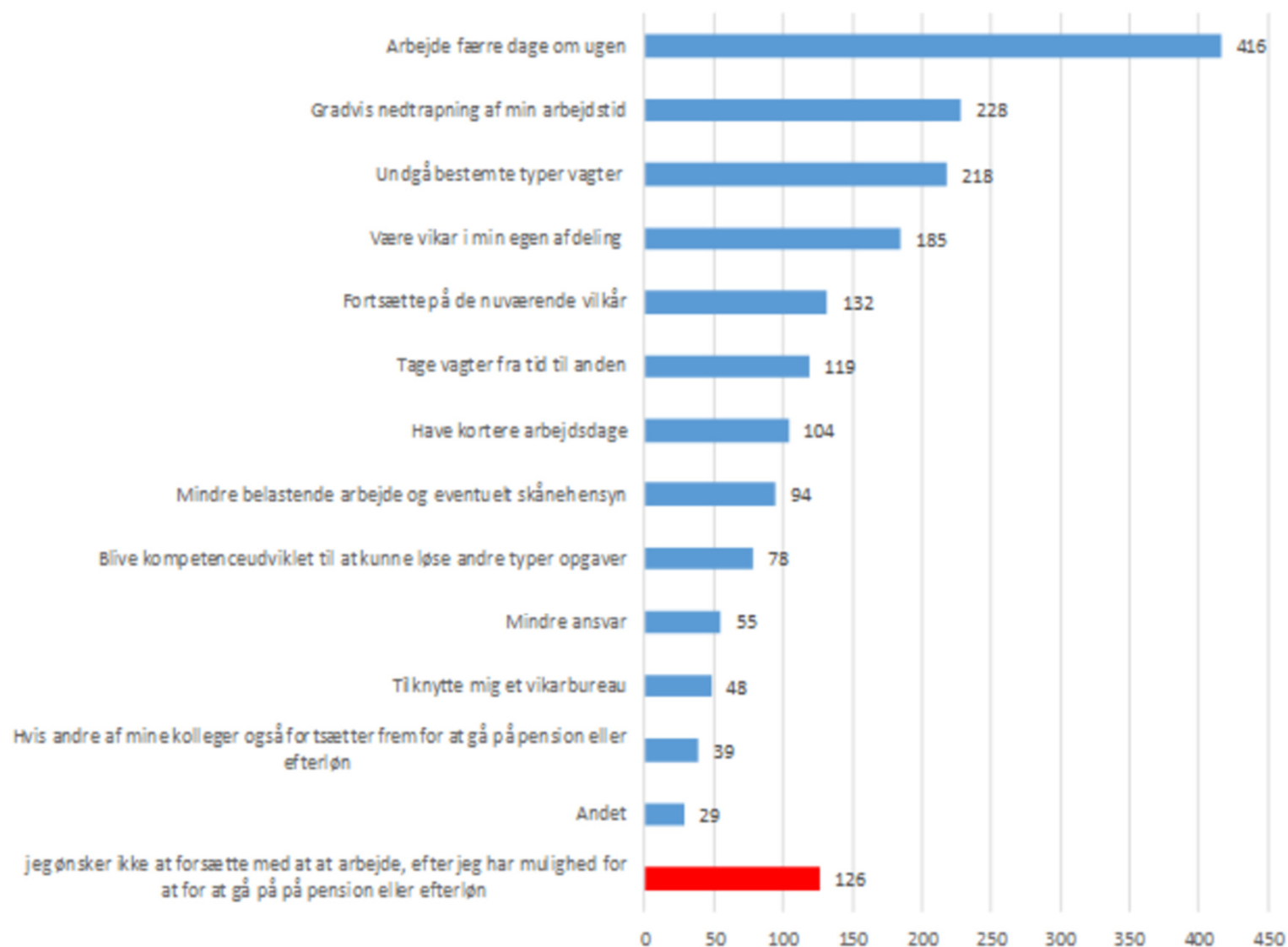
Gennemførelse

- Spørgeskemaet er sendt ud til 1000 medarbejdere. Heraf har 729 besvaret.
- Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i marts 2023.

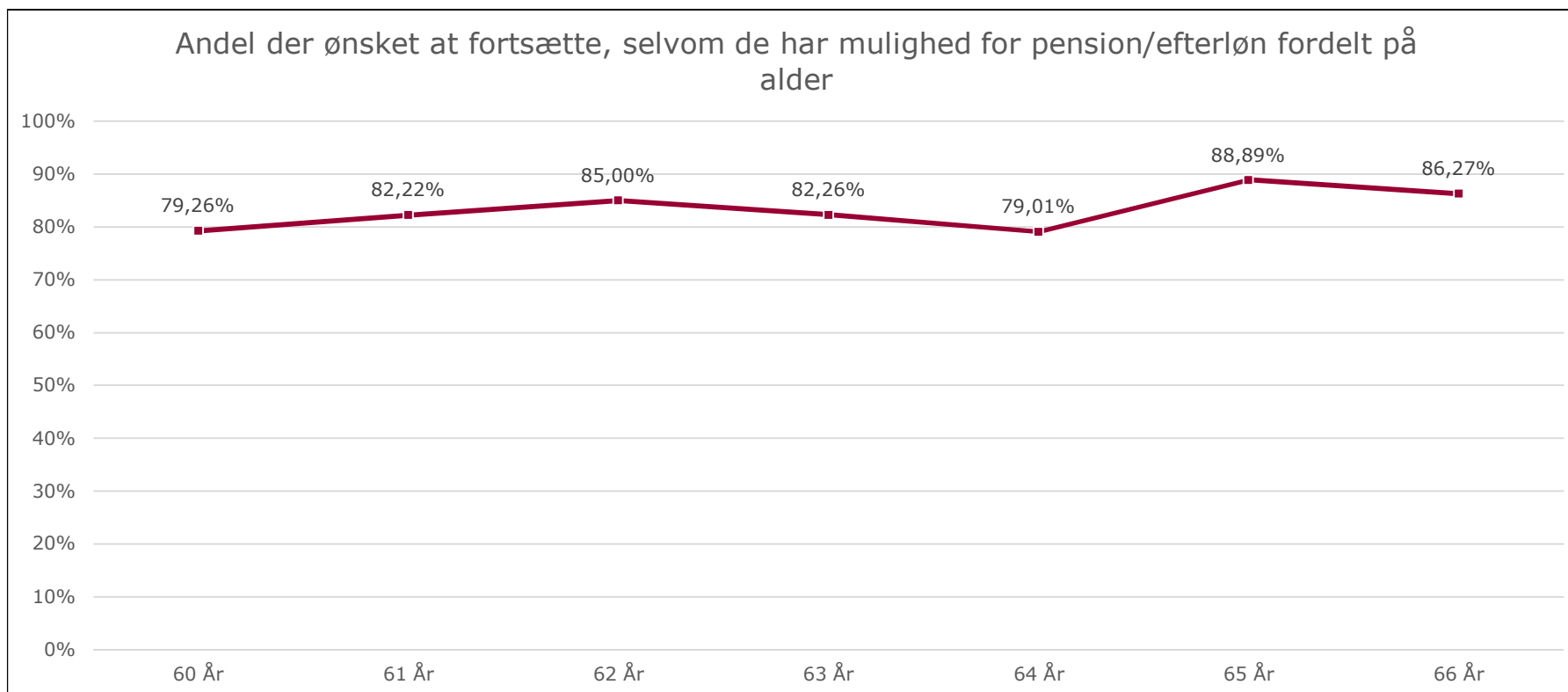
Hvad er afgørende for, hvor længe du ønsker at fortsætte med at arbejde?



Kan du forestille dig at fortsætte med at arbejde efter, at du har mulighed for at gå på pension?
(Hvis ja, så hvordan)



Andelen, der ønsker at fortsætte fordelt på alder



Tematikker i fritekstbesvarelsene (1)

- Hvad seniorerne lægger særligt vægt på vil kunne bidrage til, at de ønsker at arbejde længere.

Senioraftale /
Seniorordning

Indflydelse på
arbejdstid

Løn og
indkomst

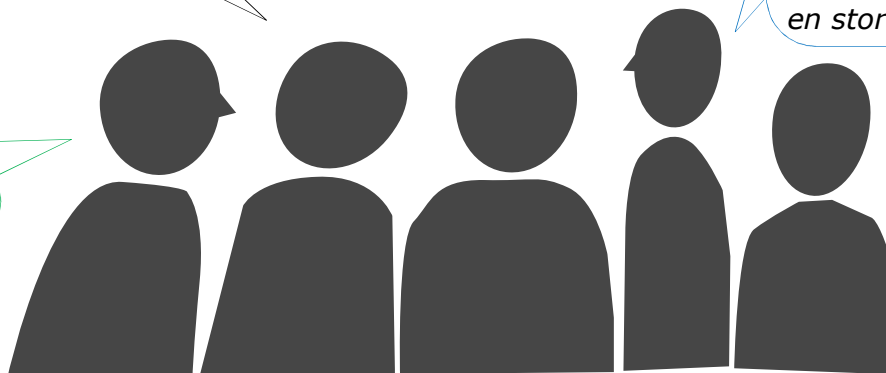
Fortsat faglig
udvikling

"Det er vigtigt, at regionens seniorordning fortsætter, så man har mulighed for at gå ned i tid, og samtidig bibeholde fuld pensionsindbetaling"

"Det mest afgørende for mig er indflydelse på mine arbejdstider og at jeg kan få fri til mine fritidsinteresser / det sociale liv udenfor arbejdspladsen."

"Håber virkelig at muligheden for at arbejde uden at blive trukket i efterløn bliver en mulighed. Det er helt sikkert det der kan få mig til at fortsætte med at arbejde nogle flere år. Så økonomien i at fortsætte på arbejdsmarkedet, er en stor faktor for mig."

"At blive ved med at kunne udvikle mig fagligt. Kunne få adgang til kurser."



Tematikker i fritekstbesvarelsene (2)

- Hvad seniorerne lægger særligt vægt på vil kunne bidrage til, at de ønsker at arbejde længere.

Indflydelse på arbejdsopgaver

"Jeg går ca. 5 km om dagen på mit arbejde, så er træt når jeg kommer hjem, men måske andre arbejdsopgaver så jeg ikke skulle gå så meget. [...] Jeg er 67år om 2 år har været på Viborg sygehus så i 45 år. Føler jeg stadig har meget at give af som sygehjælper /Social /Sundhedsass. HVIS jeg finder evt. nogle andre arbejdsopgaver."

Godt arbejdsmiljø

"Godt arbejdsmiljø er alfa og omega og at arbejdsforholdene svarer til de skavanker, man har."

Dialog og anerkendelse (f.eks. Seniorsamtale)

"Jeg tror mange ville blive længere, hvis "nogen" spurgte dem, hvad de gerne ville og gav udtryk for at deres erfaring og kompetencer var vigtige for afdelingen."

Sundt helbred

"Hvis jeg helbredsmæssigt kan arbejde længere, kunne jeg tænke mig arbejde 2 - 3 dage om ugen i egen afdeling."

Flere idéer fra medarbejdersiden:

Udpluk fra surveyen

- Vikar i ens egen afdeling med samme arbejdsfunktion

"Har kollegaer i dag som er ansat som vikarer, hvor de kan kaldes ind ved sygdom på afdelingen, og her får de altid den samme arbejdsfunktion, det kunne jeg måske godt overtales til."

- Fast aftale om skånehensyn

"Aftale med de enkelte på arbejdspladsen, hvordan der kan skånes, så der kan ydes længere, lidt ligesom APV'er"

- Undgå korte skift mellem vagttyper

"Mange vagtskift påvirker min nattesøvn og dermed mit generelle overskud. Vigtigt med samme type vagter i en række og hviledag/dage bagefter inden en ny type vagt."

- Mulighed for længere ferie

"Vil hellere have mulighed for at kunne have flere samlede fridage i perioder udenfor skoleferier og helligdagsperioder, f.eks. samle fridage til 3 ugers ferie i september eller marts, så den nedsatte tid samles i blokke."

- Påskønnelse til at fortsætte

"At arbejdsgiver/leder viser sine seniorer, at man påskønner og anerkender deres valg at fortsætte."

- Mindre krav til omstilling og forandring

"Det trætter og gør at jeg overvejer at stoppe, hvis der kommer for mange ændringer indenfor IT. Det er ok vi får nye apparater indenfor den direkte pt. pleje, men div. opgraderinger og ændringer inden for fx EPJ og besværlige tilgange og mange nye "lock-on regler", udtrætter min arbejdsglæde. Fordi det tager tid fra den direkte pt. pleje."

Perspektivering: Seniorers trivsel og sundhed



Happiness Research
Institute

Ny undersøgelse blandt 14.000 seniorer viser, at de seniorer, der fortsætter på arbejdsmarkedet, i højere grad trives end de seniorer, der forlader arbejdsmarkedet til fordel for en tilværelse som pensionist.

Det viser undersøgelsen:

- Hver femte af de seniorer, som endnu ikke har nået pensionsalderen, forventer at forlænge arbejdslivet.
- Hele 40 procent af de seniorer, som forventer at trække sig tidligere, vil gerne tage en tørn mere og blive længere på arbejdsmarkedet, hvis de havde flere feriedage eller seniordage.
- 32 procent – ville blive på arbejdsmarkedet, hvis de havde mere fleksible arbejdstider.



FAKTA

De 5 vigtigste forklaringer på, at seniorer bliver længere i jobbet

- 1 Elsker mit job (46%)
- 2 Mit job giver mig mening (42%)
- 3 For at holde mig i form (34%)
- 4 Tilhørsforhold til arbejdspladsen (33%)
- 5 Jeg føler mig nyttig (32%)