



Indsigter fra spørgeskemaundersøgelsen blandt medarbejdere på
deltid (25-36 timer om ugen) i Region Midtjylland (marts 2023)

Baggrund

Formål

- At blive klogere på, hvad der kan bidrage til, at flere medarbejdere ønsker at arbejde fuldtid eller flere timer.

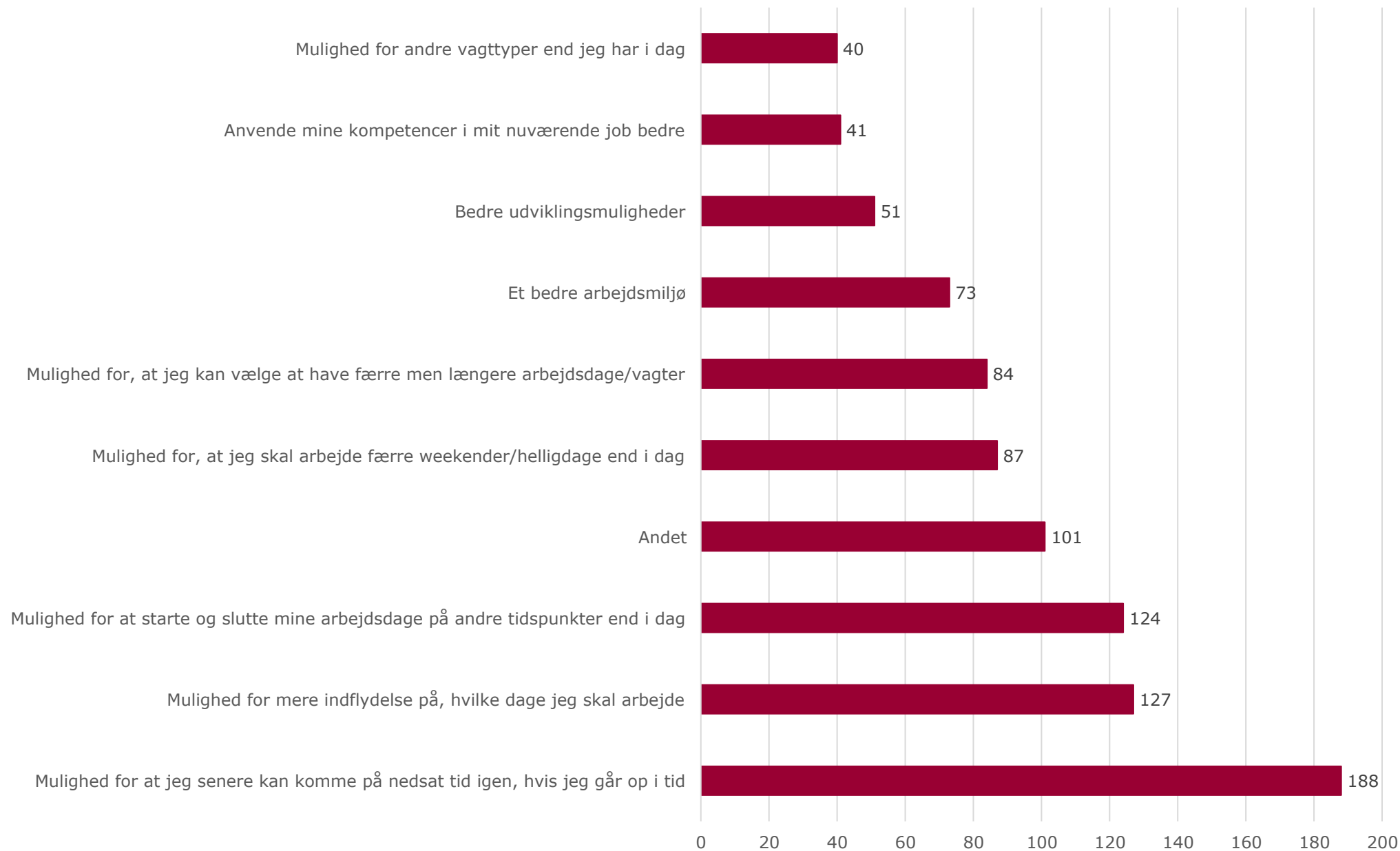
Målgruppe

- Kun medarbejdere på 59 år og derunder har kunnet deltage.
- Kun månedslønnede medarbejdere med en ansættelse på minimum 25 timer og maksimalt 26 timer om ugen i Region Midtjylland kan deltage.
- Kun medarbejdere i udvalgte personalekategorier kan deltage (sundhedsfagligt og pædagogisk personale).
- Udvælgelsen af de specifikke respondenter sker med udgangspunkt i fra en beregning af hvor mange mulige respondenter, der er i en stillingskategori på en hospitalsenhed, men ellers randomiseret.

Gennemførelse

- Spørgeskemaet er sendt ud til 1000 medarbejdere. Heraf har 499 besvaret.
- Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i marts 2023.

Hvad skal der til, for at du kunne se dig selv arbejde flere timer om ugen / gå op i tid?



Hvad skal der til for, at du kan se dig selv arbejde flere timer om ugen / gå op i tid fordelt på personalegrupper

Tabellerne viser de 3 årsager, som flest respondenter under hver personalekategori har angivet

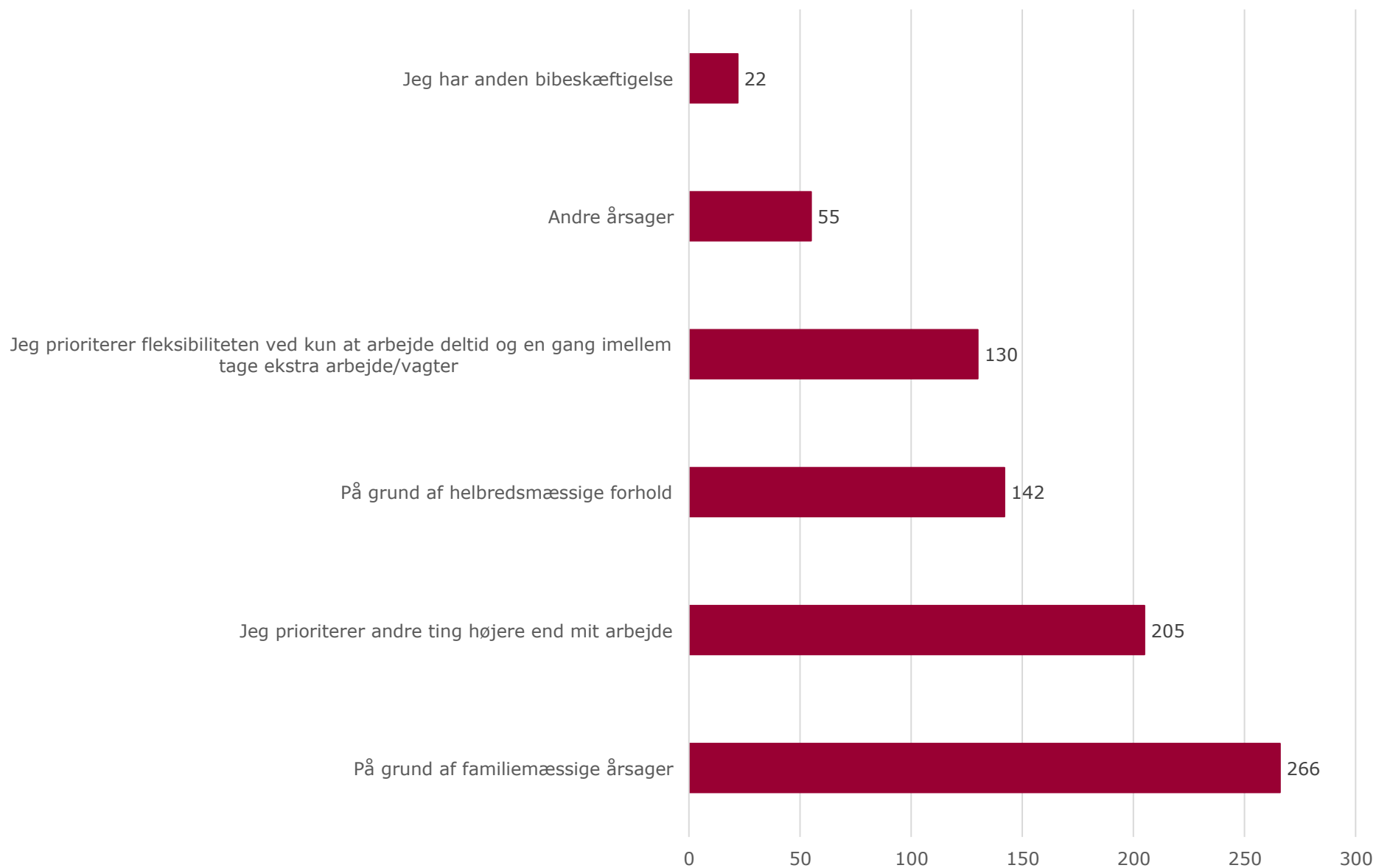
Sundhedsfagligt personale	Procentandel, der har valgt svarmulighed
Mulighed for at jeg senere kan komme på nedsat tid igen, hvis jeg går op i tid	38,1% (175 respondenter)
Mulighed for at starte og slutte mine arbejdsdage på andre tidspunkter end i dag	25,7% (118 respondenter)
Mulighed for mere indflydelse på, hvilke dage jeg skal arbejde	24,2% (111 respondenter)

Samlet antal personale i kategorien: 459. Består af faggrupperne: Social- og sundhedsfagligt personale, ambulanceuddannet personale, lægesekretærer, overlæger, sygeplejersker, radiografer, laboranter, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre og bioanalytikere.

Pædagogisk personale samt lærere og socialrådgivere	Procentandel, der har valgt svarmulighed
Mulighed for mere indflydelse på, hvilke dage jeg skal arbejde	40% (16 respondenter)
Mulighed for, at jeg kan vælge at have færre men længere arbejdsdage/vagter	37,5% (15 respondenter)
Mulighed for at jeg senere kan komme på nedsat tid igen, hvis jeg går op i tid	32,5% (13 respondenter)

Samlet antal personale i kategorien: 40. Består af faggrupperne: lærere, omsorgs- og pædagogmedhjælpere inkl. pædagogiske assistenter, pædagogisk personale samt socialrådgivere.

Hvis du ikke ønsker at arbejde flere timer om ugen/gå op i tid, hvad er årsagerne så til det?



Tematikker i fritekstbesvarelsene (1)

Arbejdsopgaver
og indhold

"Belastningen på selve arbejdsdagen skal ned hvis jeg skal kunne holde til flere og længere arbejdsdage."

Fleksibilitet og
arbejdstider

"Da jeg i forvejen er på deltid har jeg ikke nødvendigvis et ønske om mindre weekendarbejde end i dag, men jeg har et ønske om at kunne gå op i tid UDEN at det så kommer til at betyde at jeg får flere weekendvagter."

Løn og indkomst

"Den økonomiske gevinst for at gå op i tid er lille. Man ville tjene mere på samme timer ved at være vikar."

Tematikker i fritekstbesvarelsene (2)

Helbred

"Jeg har arbejdet på 37 timer, men grundet sygdom valgte jeg at gå ned i tid, når muligt igen, da ønsker jeg fuldtid igen."

Familieliv

"Personligt er jeg gået ned i tid, fordi jeg gerne vil prioritere tiden med mine børn, mens de er små højt."

Transport

"Jeg har meget lang transporttid til mit job, det betyder mest for mit timeantal. Ellers ville jeg gerne have flere timer."

Flere idéer fra medarbejdersiden

Udpluk fra survey

- Prøvehandling med flere timer

"Muligheden for at komme ned på 30 timer igen er ikke tilstede, hvis jeg går fast op i tid. En af grundene til at jeg ikke vil ændre det."

- Færre og længere vagter

"Det bør være en fleksibel løsning med timetal, at det bliver muligt med ændringer. Det bør være muligt med afprøvning, at ændring kan foretages efter et år. Vi er forskellige steder i vores liv og forskellige personer, hvor meget vi kan klare og stadig opnå balancen mellem arbejde og fritid."

- Mulighed for hjemmearbejdsdage

"Jeg er pr 1.marts kommet på fuld tid som overlæge i psykiatrien. Det der gjorde at jeg sagde ja til fuld tid var, at jeg fik en hjemmearbejdsdag om ugen, da jeg har langt, 70 km til arbejde."

- Fleksible mødetider

"Fleksibilitet i forhold til selv at kunne planlægge mine arbejdstimer, således mit arbejdsliv kan passe ind i mit privatliv."

- Prøve nye opgaver

"Jeg kan ikke havde flere timer omkring en seng end jeg har på nuværende tidspunkt, det skal derfor være andre opgaver."