



Indsigter fra spørgeskemaundersøgelsen blandt seniorer (60-66 år) i  
Region Midtjylland (marts 2023)

# Baggrund

## Formål

- At blive klogere på, hvad der kan bidrage til, at flere seniorer ønsker at fortsætte med at arbejde.

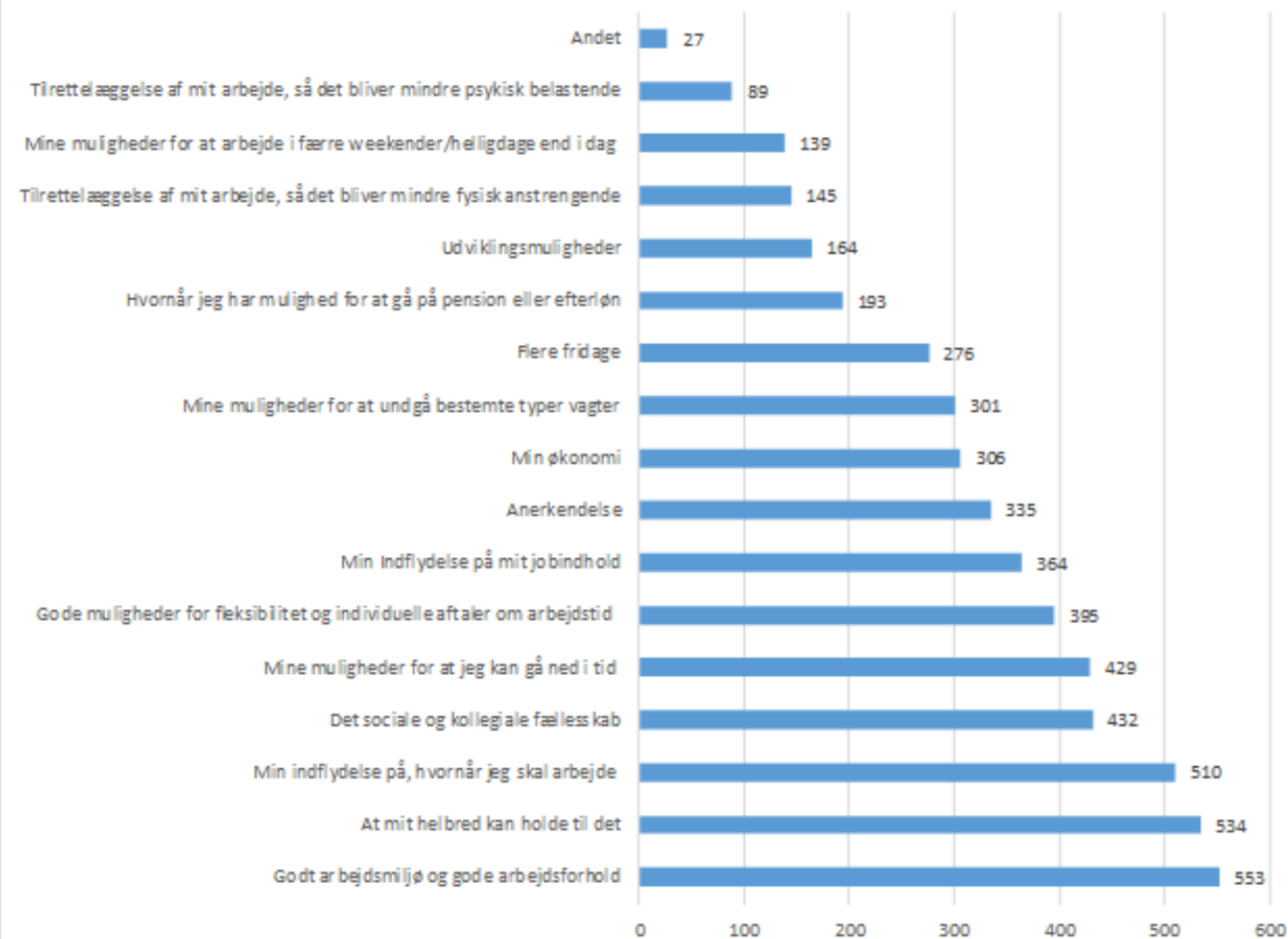
## Målgruppe

- Kun medarbejdere i aldersintervallet 60-66 år kan deltage.
- Kun månedslønnede medarbejdere med en ansættelse på minimum 25 timer om ugen i Region Midtjylland kan deltage.
- Kun medarbejdere i udvalgte personalekategorier kan deltage (sundhedsfagligt og pædagogisk personale).
- Udvælgelsen af de specifikke respondenter sker med udgangspunkt i fra en beregning af hvor mange mulige respondenter, der er i en stillingskategori på en hospitalsenhed, men ellers randomiseret.

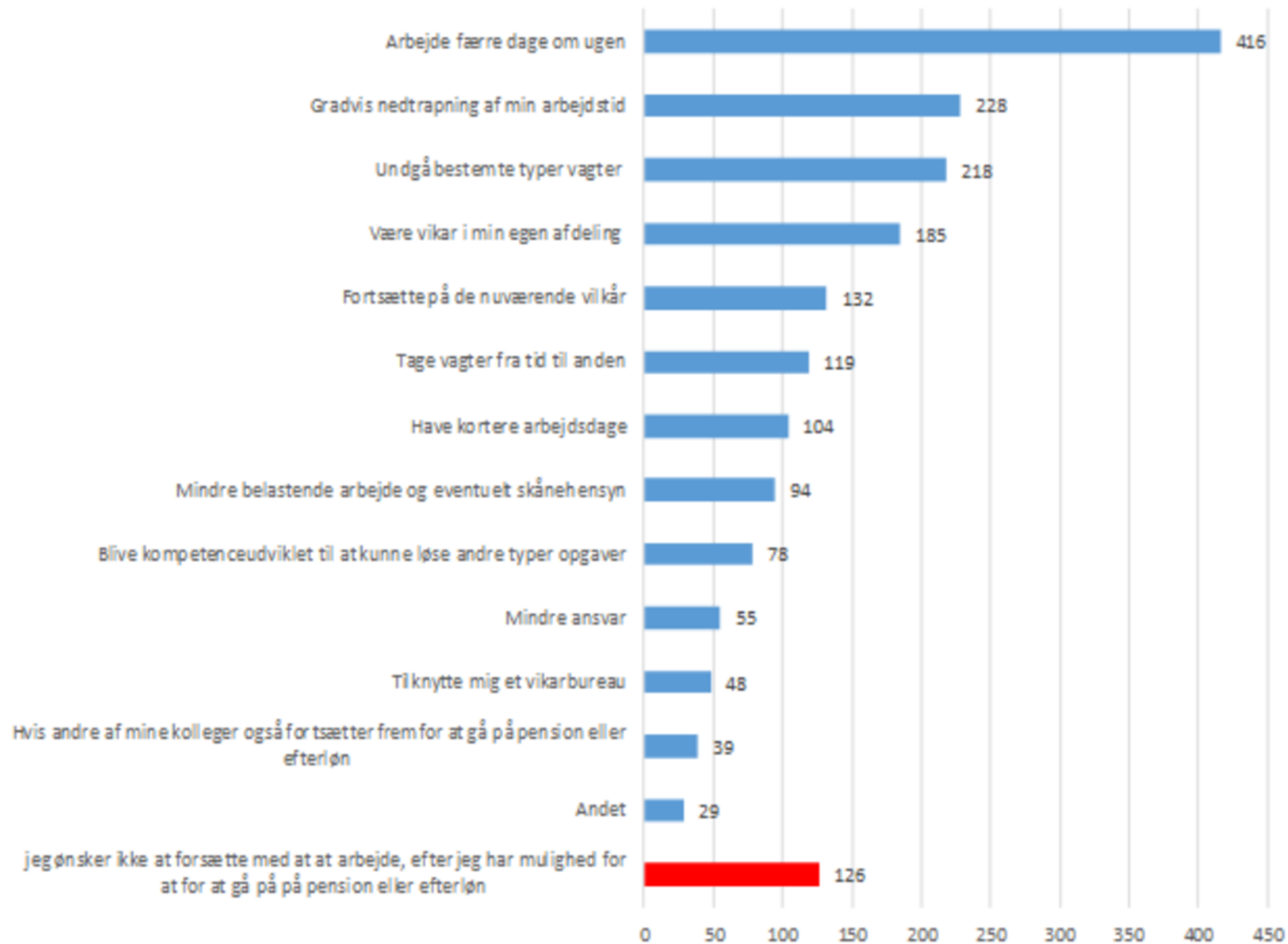
## Gennemførelse

- Spørgeskemaet er sendt ud til 1000 medarbejdere. Heraf har 729 besvaret.
- Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i marts 2023.

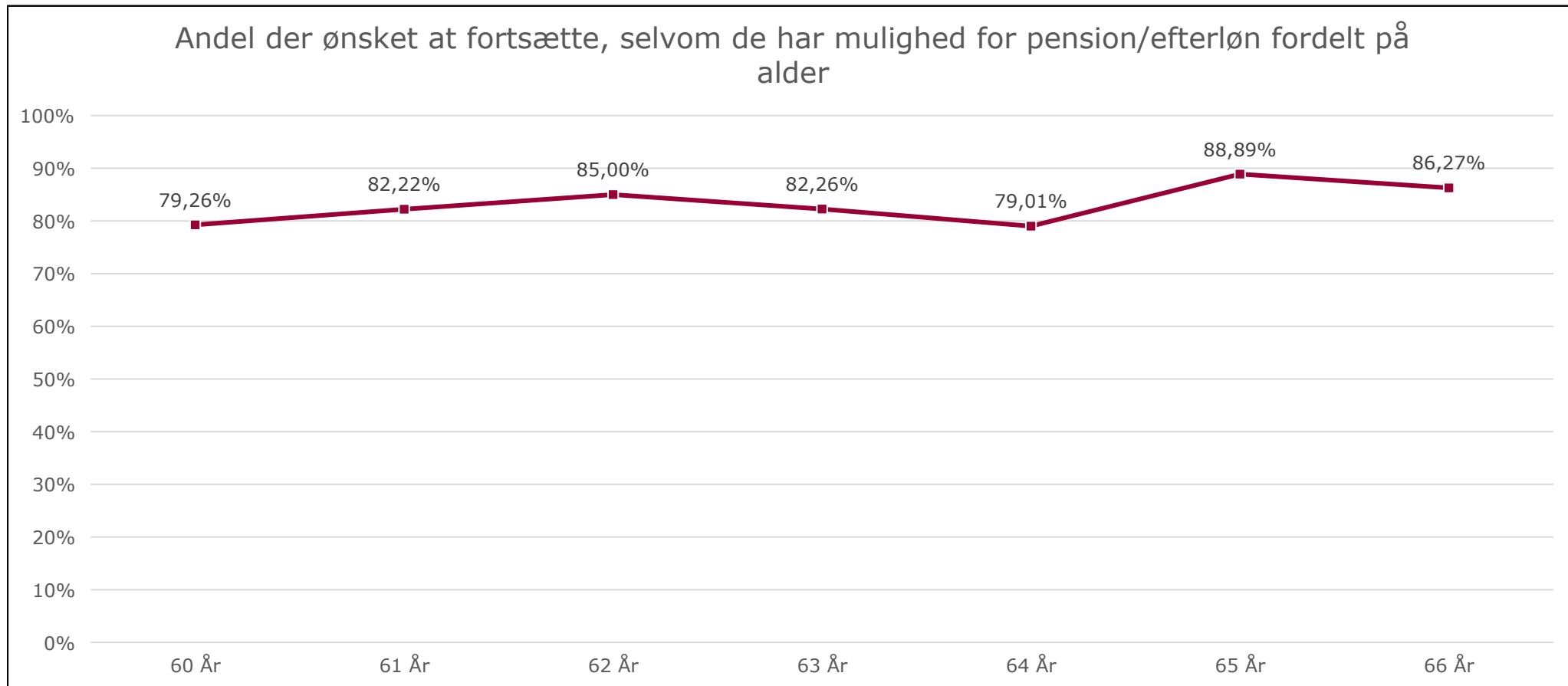
## Hvad er afgørende for, hvor længe du ønsker at fortsætte med at arbejde?



Kan du forestille dig at fortsætte med at arbejde efter, at du har mulighed for at gå på pension?  
(Hvis ja, så hvordan)



# Andelen, der ønsker at fortsætte fordelt på alder



# Tematikker i fritekstbesvarelsene (1)

- Hvad seniorerne lægger særligt vægt på vil kunne bidrage til, at de ønsker at arbejde længere.

Senioraftale /  
Seniorordning

Indflydelse på  
arbejdstid

Løn og  
indkomst

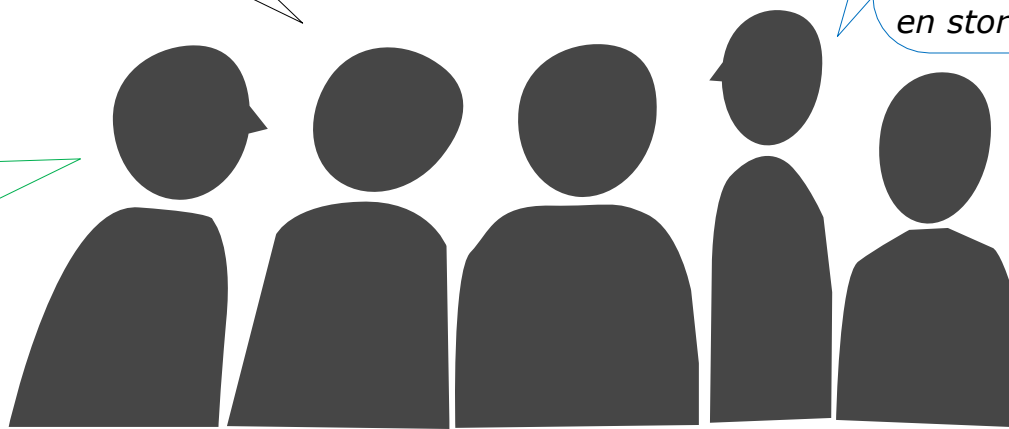
Fortsat faglig  
udvikling

*"Det er vigtigt, at regionens seniorordning fortsætter, så man har mulighed for at gå ned i tid, og samtidig bibeholde fuld pensionsindbetaling"*

*"Det mest afgørende for mig er indflydelse på mine arbejdstider og at jeg kan få fri til mine fritidsinteresser / det sociale liv udenfor arbejdspladsen."*

*"Håber virkelig at muligheden for at arbejde uden at blive trukket i efterløn bliver en mulighed. Det er helt sikkert det der kan få mig til at fortsætte med at arbejde nogle flere år. Så økonomien i at fortsætte på arbejdsmarkedet, er en stor faktor for mig."*

*"At blive ved med at kunne udvikle mig fagligt. Kunne få adgang til kurser."*



# Tematikker i fritekstbesvarelsene (2)

- Hvad seniorerne lægger særligt vægt på vil kunne bidrage til, at de ønsker at arbejde længere.

Indflydelse på  
arbejdsopgaver

*"Jeg går ca. 5 km om dagen på mit arbejde, så er træt når jeg kommer hjem, men måske andre arbejdsopgaver så jeg ikke skulle gå så meget. [...] Jeg er 67år om 2 år har været på Viborg sygehus så i 45 år. Føler jeg stadig har meget at give af som sygehjælper /Social /Sundhedsass. HVIS jeg finder evt. nogle andre arbejdsopgaver."*

Godt  
arbejds miljø

*"Godt arbejdsmiljø er alfa og omega og at arbejdsforholdene svarer til de skavanker, man har."*

Dialog og  
anerkendelse  
(f.eks. Seniorsamtale)

*"Jeg tror mange ville blive længere, hvis "nogen" spurgte dem, hvad de gerne ville og gav udtryk for at deres erfaring og kompetencer var vigtige for afdelingen."*

Sundt helbred

*"Hvis jeg helbredsmæssigt kan arbejde længere, kunne jeg tænke mig arbejde 2 - 3 dage om ugen i egen afdeling."*

# Flere idéer fra medarbejdersiden:

## Udpluk fra surveyen

- Vikar i ens egen afdeling med samme arbejdsfunktion

*"Har kollegaer i dag som er ansat som vikarer, hvor de kan kaldes ind ved sygdom på afdelingen, og her får de altid den samme arbejdsfunktion, det kunne jeg måske godt overtales til."*

- Fast aftale om skånehensyn

*"Aftale med de enkelte på arbejdspladsen, hvordan der kan skånes, så der kan ydes længere, lidt ligesom APV'er"*

- Undgå korte skift mellem vagttyper

*"Mange vagtskift påvirker min nattesøvn og dermed mit generelle overskud. Vigtigt med samme type vagter i en række og hviledag/dage bagefter inden en ny type vagt."*

- Mulighed for længere ferie

*"Vil hellere have mulighed for at kunne have flere samlede fridage i perioder udenfor skoleferier og helligdagsperioder, f.eks. samle fridage til 3 ugers ferie i september eller marts, så den nedsatte tid samles i blokke."*

- Påskønnelse til at fortsætte

*"At arbejdsgiver/leder viser sine seniorer, at man påskønner og anerkender deres valg at fortsætte."*

- Mindre krav til omstilling og forandring

*"Det trætter og gør at jeg overvejer at stoppe, hvis der kommer for mange ændringer indenfor IT. Det er ok vi får nye apparater indenfor den direkte pt. pleje, men div. opgraderinger og ændringer inden for fx EPJ og besværlige tilgange og mange nye "lock-on regler", udtrætter min arbejdsglæde. Fordi det tager tid fra den direkte pt. pleje."*