
Budskabsbank — afdelinger i Horsens

Til BOI, Fys/Ergo & Kirurgi

Budskabsbank som strategisk greb

Budskabsbanken er et koncept, vi har udviklet netop til Region Midtjylland grundet jeres komplekse sammensætning med mange jobprofiler og lokationer.

Budskabsbanken skal give jer mulighed for at sammensætte differentierede budskaber, der rammer målgruppen mere præcist, frem for generiske tekster, så I kan arbejde mere dynamisk med rekruttering og employer branding.

Med en budskabsbank bestående af budskabs-‘byggeklodser’ kan:

- ✓ HR og Kommunikation få et fælles arbejdsværktøj.
- ✓ budskaber skræddersyes til kandidater ift. det enkelte sygehus, afdeling, jobprofil og livsstadie. Det gør, at budskaberne kan målrettes den enkelte i langt højere grad. Fx fremstår jobopslag mere levende, fordi vi kan fremhæve det unikke værditilbud.
- ✓ de enkelte lokationer få et overskueligt arbejdsværktøj og mere autonomi i arbejdet med rekruttering og employer branding. Vi kan fx ikke trylle mere fleksibilitet frem til alle, men med budskabsbanken er det muligt for de enheder, som rent faktisk tilbyder det, at kunne fremhæve fleksibiliteten.

Region Midtjylland

Hospital

Fagprofil

Afdeling

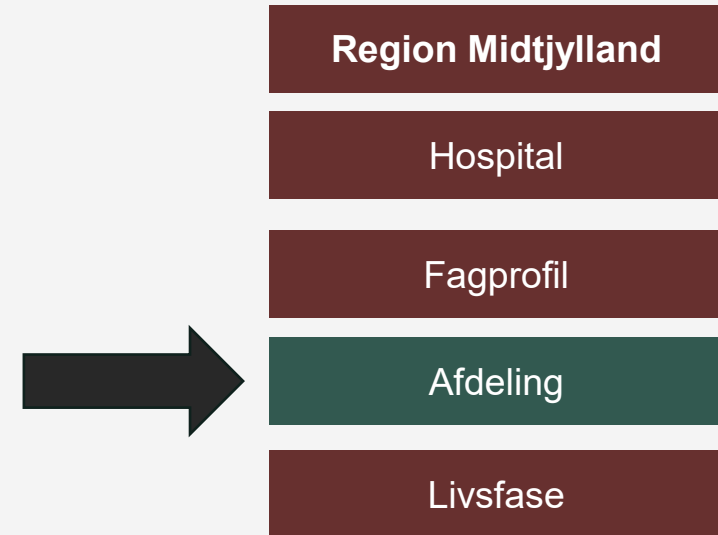
Livsfase

==

**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Budskabsbank til tre afdelinger i Horsens

- I juni/juli 2024 har tre afdelinger på Horsens Sygehus (BOI, Fys/Ergo & Kirurgi) indsamlet refleksioner om styrker og karakteristika for hver deres respektive afdeling
- På den baggrund har Publico interviewet 1-3 ledelsesrepræsentanter fra hver af afdelingerne
- Budskaberne er grupperet efter emner, som er relevante for kandidaterne og de medarbejdere, der allerede arbejder i afdelingerne
- De bør anvendes, så det samlede værditilbud til den *konkrete* kandidat – bestående af indhold fra de fem byggeklodser til højre – fremstår så relevant og attraktivt for kandidaten som muligt.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber: BOI

Afdelingsbudskaber, Horsens: BOI

Om afdelingen & opgaverne

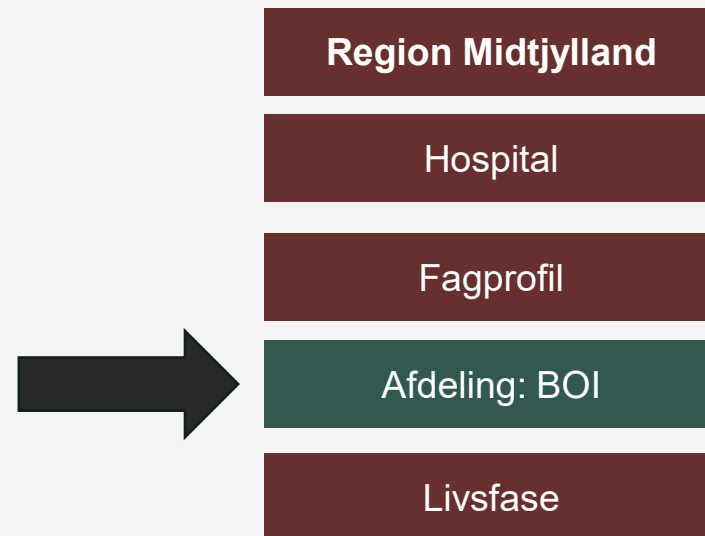
Afdelingen **B**edøvelse, **O**peration og **I**ntensiv rummer syv meget forskellige afsnit. Nogle er dagafsnit, andre har døgnbemanding. Her er både de korte, hurtige patientforløb og de lange, komplekse. Vi løser såvel det akutte, livstruende som det planlagte, hvor patienterne tager hjem igen samme dag.

Selvom vi har mange afsnit, er samarbejdet tæt. Vi "ejer" ikke nogen patienter, men har kompetencerne, så vi kan servicere andre afdelinger i huset.

Kulturen i afdelingen

Vi har en meget tryk og tillidsfuld kultur, fordi vi kender hinanden og mange bliver her i mange år. Vi har haft et løbende generationsskifte, så vi er en god blanding af garvede profiler og kolleger med nyt udefra. Alle med stor faglig stolthed.

Vi har et stærkt praksisfællesskab, der bygger på tværprofessionelt samarbejde, høj faglighed og et kollegialt sammenhold i særklasse. Her er stor psykologisk tryghed, lav magtdistance, og vi kan altid komme til hinanden. Alle har en stemme og et tilhør til fællesskabet. Vi synes, åbenhed for nye input er vigtigt. Derfor er her rig mulighed for at blive medinddraget fx i arbejdsgrupper og evalueringer.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber, Horsens: BOI

Læring & udvikling

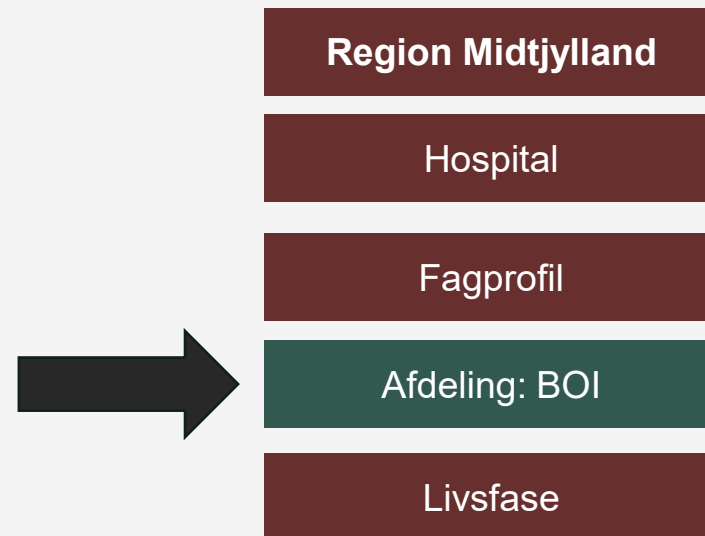
Vi har et stærkt læringsmiljø med fokus på den enkelte patient. Vi er kollektivt optagede af at give patienten det mest optimale forløb. Og derfor er læring integreret i alt, vi gør – både på simulationsdage og temaoplæg samt i defusion og debriefing i hverdagen.

Fejl er noget, vi taler højt om for at lære af dem. Vi arbejder aktivt med at give ansvar og understøtte kollegernes beslutningskompetence.

Vi har mange udviklingsveje – både i forhold til forskning, sporskifte og opbygning af egne ansvarsområder. Her er mange nøglepersoner, kliniske vejledere og stærke specialister. Vi arbejder både i bredden og i dybden. Og vores ledere sætter en ære i at understøtte den enkeltes karriereudvikling.

Onboarding

Vi arbejder med onboarding tilpasset din profil og dine behov. Vores mentorordninger går hver især på social og faglig onboarding med fokus på tæt følgeskab og fastlagte samtaler i op til et år. Det er individuelt, hvornår du indgår i normeringen, men tidligst fire uger efter din opstart. Vi lægger stor vægt på tålmodighed i onboardingen – og på at hjælpe dig godt ind i fællesskabet, så der bliver plads til det, du særligt kommer med.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

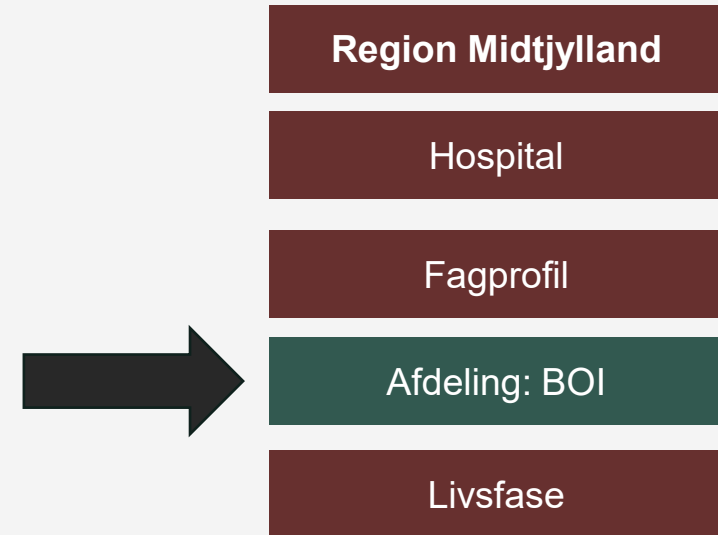
Afdelingsbudskaber, Horsens: BOI

Fleksibilitet & trivsel

Du får indflydelse på egen arbejdsplan, fordi vi i høj grad imødekommer individuelle hensyn til livsfaser og -situationer. Vi har en god kultur for at bytte vagter, så vi hjælper hinanden med at få det hele til at gå op.

Vores høje trivsel bunder både i rammesættende ledelse, hvor kollegerne i høj grad tænker de konkrete løsninger – og masser af hyggelige aktiviteter, vi arrangerer. Vi går i biffen sammen, spiser sammen og fester sammen.

Men mest af alt er det vores stærke fællesskab, der giver et godt arbejdsmiljø og gør, at vi ganske enkelt går glade på arbejde.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber: Kirurgi

Afdelingsbudskaber, Horsens: Kirurgi

Om afdelingen & opgaverne

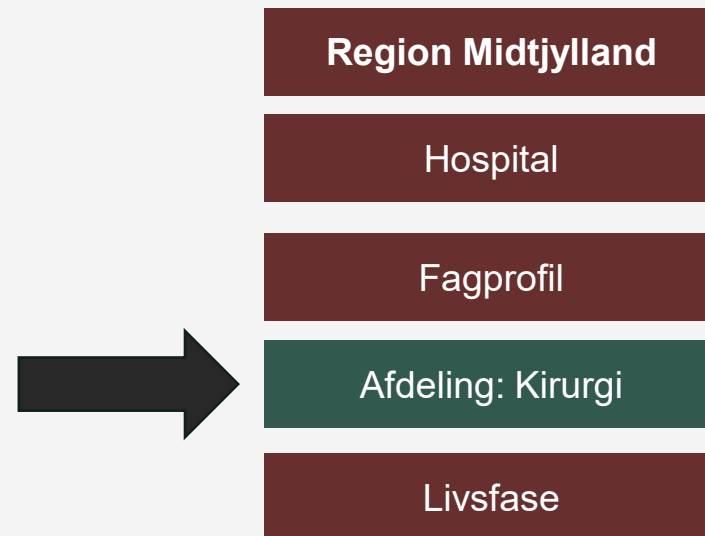
Kirurgi er kendetegnet ved tæt samarbejde mellem specialerne med fokus på både spydspidsfunktioner og de brede mave-tarm-kirurgiske sygdomme. Vi møder det, mange mennesker fejler: Brok, galdesten, tarmslyng. Vi ser alt fra børn med blindtarmsbetændelse til gamle mennesker i livets afslutning. Fra grundlæggende til højt specialiseret behandling og pleje.

Vores faglighed er høj, bl.a. fordi vi har spydspidsfunktion i galdeoperationer og cancerkirurgi, og vi har regionsfunktion inden for giganthernier. Vi tilbyder dermed en stærk kombination af kirurgi og medicinsk udredning og behandling.

Vi er en afdeling med tempo – og det holder vi af. Der er stor afveksling i opgaverne, og vi når i mål, fordi alle byder ind og vi løser tingene sammen. Ledelsen har stor tillid til medarbejdernes faglighed og dømmekraft og er samtidig klar til at understøtte og hjælpe, når der er brug for det.

Onboarding

Vi arbejder med strukturerede introduktions- og oplæringsforløb for alle faggrupper, tilpasset din profil og dine behov. Vi har mentorordninger for pleje- og sekretariatsgruppen – og inden længe også for lægegruppen. Du har fastlagte potentiale-, ledelses- og mentorsamtaler det første år efter ansættelse, så du kommer godt ind i fællesskabet, både fagligt og socialt.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber, Horsens: Kirurgi

Kulturen i afdelingen

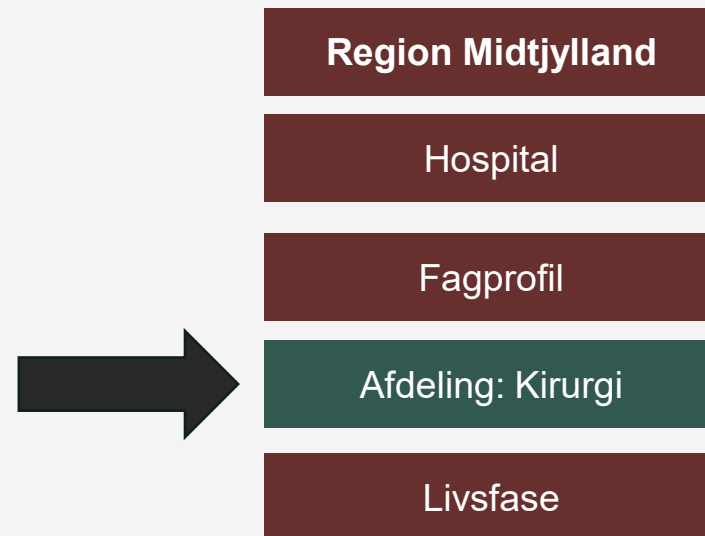
Vores kultur er indrammet af fire hjørneflag: Tværfagligt samarbejde, ordentlighed, faglighed og trivsel. Hos os kan alle komme til orde, alle har en stemme, og feedback går begge veje. Vi arbejder bevidst med begrebet psykologisk tryghed, da vi tror på, at en sund fejkultur og en høj grad af medindflydelse skaber trivsel. Kommer du med en god idé, får du lov til at løbe med den. Vi afprøver løbende nye ideer – og derfor er vi også ret innovative.

Vi er en stærk arbejdsfamilie. Når der er bøvl, så løser vi det. Når der er problemer, så hjælper vi hinanden i mål. Vi tror på, at medarbejderes trivsel er en forudsætning for gode patientforløb.

Læring & udvikling

Patientbehandling, uddannelse og forskning er tre ligeværdige ben hos os. Vi har kontinuerlig fokus på faglig udvikling, der er til gavn for patienterne. Alle får del i udviklingsopgaver. Sådan løfter vi i flok og skaber arbejdsglæde samtidig. Læring er integreret i alle funktioner – ikke kun under uddannelse.

En "bred" afdeling giver mange veje at gå inden for specialisering – også til forskning, hvor vi bidrager både national og internationalt. Organisatorisk arbejder vi med teaming, hvor nye fagligheder blandes med de klassiske, hvilket kan komplicere koordineringen, men giver stærkere faglige resultater.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

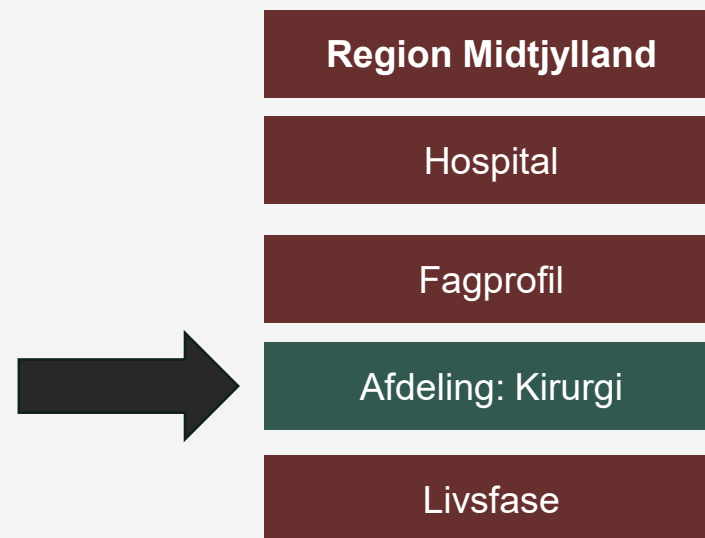
Afdelingsbudskaber, Horsens: Kirurgi

Fleksibilitet & trivsel

Vi arbejder med individuel fleksibilitet på tværs af vores faggrupper i afdelingen. Det betyder, at vi tager udgangspunkt i dine behov og prøver at imødekomme det, du har brug for i din livssituation. Vi arbejder med livsfase- og seniorpolitik, med mødetider, vagtbytte, hjemmearbejde – og er åbne for dialog om personlige hensyn. Vi tror på, at fleksibilitet går begge veje, og at du leverer bedre kvalitet, når vi bidrager til, at din hverdag fungerer.

Vi er en afdeling, der er god til at fejre. Vi fejrer afdelingens fødselsdag med hotdogs fra egen pølsevogn, vi fejrer det nye år med fælles morgenmad og holder en meget velbesøgt sommerfest. Lægegruppen har en Journal Club med fagligt og socialt indhold og mødes til en fredagsøl. Der er morgensang på sengeafsnittet en gang om måneden, og vi holder undertiden fyraftensmøder i afdelingen. På vores Instagram-profil deler vi snapshots, bl.a. når nogle tager til Beringsstafetten sammen eller har deltaget i et Mud Race.

Mening er ikke noget, vi behøver at lede efter. Den kommer helt af sig selv, hver dag vi går på arbejde. Med vores stærke kombination af psykologisk tryghed, ligeværdigt fællesskab, fleksibilitet og faglig udvikling er vi en afdeling, som giver kollegerne lyst til at blive.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber: Fysio- og Ergoterapien

Afdelingsbudskaber, Horsens: Fys/Ergo

Om afdelingen & opgaverne

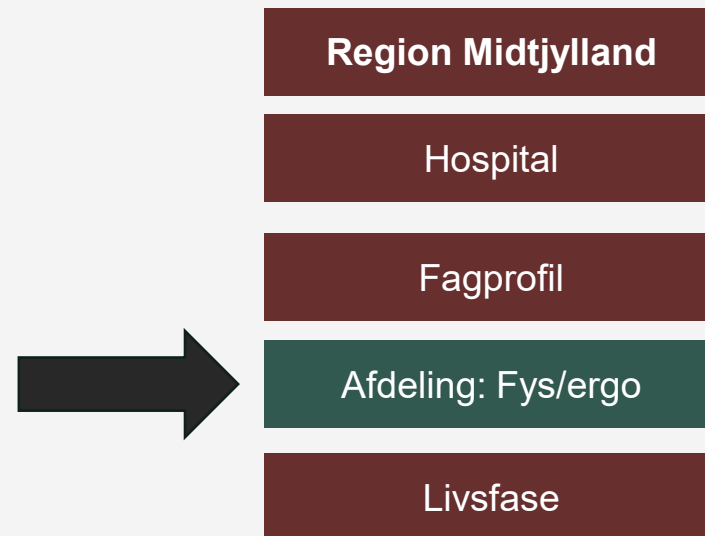
Grundlæggende servicerer Fysio- og Ergoterapien de kliniske afdelinger. Vi undersøger og vurderer patienternes funktionsevne og tager stilling til behovet for behandling og genoptræning. Vi udreder patienter og giver ambulante behandlinger. Vi bidrager til tværfaglige patientforløb, afdækker behov for hjælpemidler og understøtter udskrivelse.

Vores afdeling er ikke døgnbemandet. Det giver os en vis frihed i planlægning og luft til at gøre tingene anderledes.

Kulturen i afdelingen

Vi kan godt lide at gå forrest og er ofte pilot-afdeling. Vi er glade for hverdagsinnovation: Kan vi gøre tingene på en bedre måde? Organisere anderledes? Nye arbejdsgange? Her er stor handlefrihed til at prøve andre veje af, evaluere det og udbrede succeserne. Dristighed er ikke en tom værdi for os – så snart vi fanger et nyt behov, går vi i gang; sætter rammer og høster erfaringer.

Vi arbejder struktureret med systemisk, dialogbaseret ledelse. Det betyder, at vi som ledelse sætter en tydelig retning med markerede hjørneflag. Og skaber rum for formel og uformel dialog og indflydelse i hverdagen – med krav til kollegerne om aktiv medvirken. Tilsammen skaber det højere engagement, følgeskab og loyalitet over for trufne beslutninger.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber, Horsens: Fys/ergo

Læring & udvikling

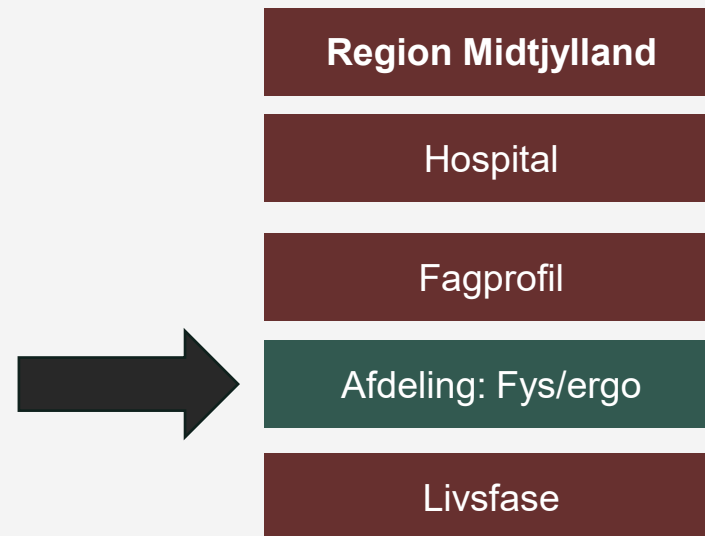
Vi lægger vægt på kontinuerlig organisatorisk, faglig og personlig udvikling. Med afsæt i potentialesamtaler og MUS tager vi udgangspunkt i den enkeltes drømme og styrker og bygger videre derfra. I afdelingen er der forskere, udviklingsterapeuter, specialeansvarlige, nøglepersoner og forskerspirer. Her er mulighed for at blive certificeret kliniker og for at gennemføre efter- og videreuddannelser fx i form af en diplom eller en master.

Vi vil gerne understøtte kollegernes udvikling på den lange bane – det motiverer bare mere.

Onboarding

Vi arbejder systematisk med en 1-årig onboarding, hvor du får pre-boarding, mentor-ordning og faste samtaler gennem forløbet. Vi gør os også umage med at byde dig velkommen i det sociale fællesskab, så det bliver let at falde til.

Der er færre, som falder fra end tidligere – og de nyuddannede fortæller os, at den høje mødefrekvens og kontinuerlige forventningsafstemning skaber psykologisk tryghed og sænkede skuldre. Her er der plads til at være ny.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Afdelingsbudskaber, Horsens: Fys/ergo

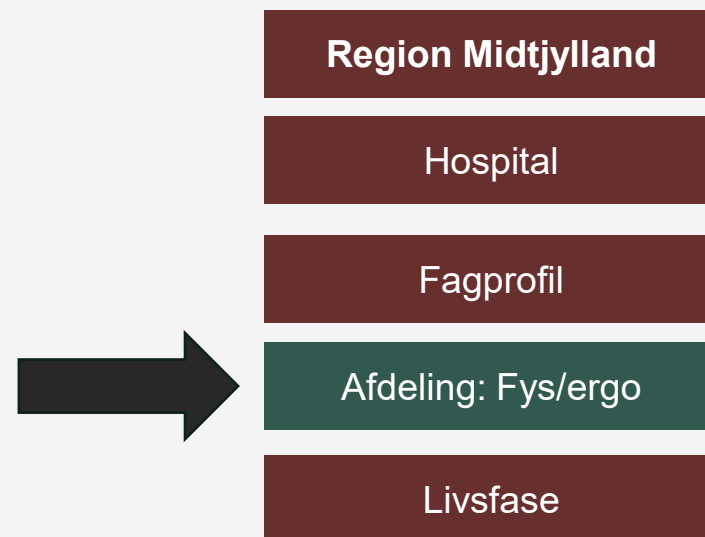
Fleksibilitet & trivsel

Vi tror på individuelle hensyn med respekt for fællesskabet. Vi får altid dækket vagterne ind, og vi har aldrig brug for at pålægge nogen noget, fordi fleksibiliteten går begge veje. Det gælder også i forhold til opgaver og funktioner.

Vi tror på, at vores individuelle tilgang gør, at vi alle sammen føler os set og løftet. Og det at arbejde eksplicit med vores strategi og mission gør, at kollegerne kan mærke, hvilken del af det samlede puslespil, vi hver især bidrager med.

Vi går op i, at her er rart og hyggeligt at være. Vi flager på fødselsdage, ved tilbagevenden fra barsel, når en kollega har fået en master. Vi holder sommerseminar og nytårskur. Spiller padel, går til foredrag og oddser på EM – sammen.

Vi er en afdeling, mange nødtigt vil fra. Vores vikarer vil gerne tilknyttes fast. Vi har kolleger, der flytter til byen for at blive i afdelingen. Der er kandidater, der søger hos os adskillige gange. Vi har oplevelsen af, at mange bare gerne VIL den her afdeling – og det er vi oprigtigt stolte af.



—
**Det unikke
værditilbud til
kandidaten**

Publico

Læs mere om os på publico.dk