

Fra: "RH Horsens Post (Funktionspostkasse)" <post@horsens.rm.dk>
Til: "Marie Kjær Sørensen" <Marie.Soerensen@horsens.rm.dk>
Cc: "RH Horsens Hospitalsledelsen" <ROLUDG_adm6006HL@rm.dk>; "Lene Krag" <lene.krag@horsens.rm.dk>
Sendt dato: 06-01-2025 15:22
Vedrørende: VS: Anbefalinger fra det politiske Udvalg for personale
Vedhæftninger: Præsentation - UFP første anbefalinger ny.pptx

J.nr.: 1-00-7-25.

Venlig hilsen

Bente Reese

Sekretær for hospitalsledelsen

Tel. +45 7842 5062
Administrationen • Ledelsessekretariatet
Regionshospitalet Horsens
Sundvej 30 • DK-8700 Horsens
www.regionshospitalet-horsens.dk

Fra: Rachel Mortensen

Sendt: 6. januar 2025 15:09

Til: Anders Kjærulff ; Ann-Britt Wetche ; Brian Brøndum Møller ; Henning Voss ; RH Horsens Post (Funktionspostkasse) ; Lisbeth Holsteen Jessen ; Mette Bærentsen ; Palle Juelsgaard ; Poul Michaelsen ; Thomas Balle Kristensen ; Tina Ebler ; Anna Mortensen ; Henrik Ørskov Larsen ; Kenneth Stampe Grann ; Kirsten Strauss ; Lene Thorbjørnsen ; Lisbeth Gilberg ; Liselotte Svane Pedersen ; Malene Sørensen ; Marianne Østerlund Madsen ; Peder Bang ; Peder Appel Würtz ; René Lodal Christensen ; Tine Beck Jensen
Cc: Inge Jochumsen ; Kim Centio ; Linnea Gram ; Lis Kongsgaard Thomsen ; Lone Friis Grosen ; Marie Kjær Sørensen ; Mette Anita Larsen ; Mette Overgaard Sass ; RH Randers Hovedpostkasse (Funktionspostkasse) ; Dorthe Pinnerup ; Henriette Spanggaard Petersen ; Jakob Olesen ; Janni Hedegaard ; Julie Witt ; Jørn Mørup ; Lasse Plougstrup Hansen ; Lene Krag ; Lisbeth Nørgaard-Andersen ; Mette Hjorthøj Dehlendorff ; Jakob Olesen ; Thorkil Munch Lund ; Thomas Madsen Birk ; Mette Høiriis ; Lennart Hjørnholm
Emne: Anbefalinger fra det politiske Udvalg for personale

Kære HMU-formandskaber
cc: HMU-sekretærer og HR-chefer

Det politiske "Udvalg for Personale", nedsat af regionsrådet efter seneste regionsrådsvalg, har udarbejdet en afrapportering fra udvalgets hidtidige arbejde, som bl.a. indeholder en række anbefalinger til ledelses- og MED-systemet. Anbefalingerne sigter mod at bidrage til at sikre tilstrækkeligt personale nu og i fremtiden.

Regions-MEDudvalget fik præsenteret anbefalingerne på et møde 9. december 2024 og drøftede det videre arbejde med at udbrede og realisere de anbefalinger, der er rettet mod ledelses- og MEDsystemet. Det blev aftalt, at anbefalingerne skulle videreformidles til HMU'erne.

Vedlagt plancher om udvalgets arbejde og anbefalinger, som er godkendt af regionsrådet (der blev taget afsæt i disse plancher da Regions-MEDudvalget fik præsenteret anbefalingerne). Opmærksomheden henledes særligt på de internt rettede anbefalinger målrettet ledelses- og MEDsystemet på planche 8-11.

Opsummering af udvalgets arbejde og anbefalinger

Udvalget har sigtet efter at identificere områder og initiativer, der både bidrager til at sikre tilstrækkeligt personale nu og i fremtiden - og som der er et ønske om at rette en særlig politisk opmærksomhed på for at understøtte, at tiltagene udbredes yderligere. Udvalget kom bl.a. frem til, at der er store potentialer forbundet med at fokusere på:

Tiltrækning af unge til uddannelser

Der er et potentiale i et fokus på tiltrækning af unge til sundhedsområdets uddannelser, herunder at have et fokus på diversitet i optaget på uddannelserne - særligt med fokus på at tiltrække flere mænd til uddannelserne.

Indflydelse og fleksibilitet

Muligheden for indflydelse og fleksibilitet omkring arbejdstilrettelæggelse efterspørges bredt på tværs af fag- og aldersgrupper.

Nuværende medarbejdere - seniorer

En stor andel af seniorerne vil gerne fortsætte med at arbejde fremfor pension/efterløn, hvis der kan tages individuelle hensyn til fx ønsker om arbejdstider og deltid.

Nuværende medarbejdere - deltidsansatte

Mange deltidsansatte vil gerne arbejde flere timer/fuld tid, hvis der kan tages individuelle hensyn til fx ønsker om arbejdstider og mulighed for eventuelt at gå på deltid igen.

Transformation og ny teknologi

Det er nødvendigt med et fokus på fortsat transformation af sundhedsvæsenet og brug af ny teknologi.

Udvalgets første afrapportering med anbefalinger til regionsrådet tog sit afsæt i ovenstående fund. Nogle anbefalinger lagde op til konkrete politiske initiativer og prioriteringer, mens andre lagde op til, at regionsrådet signalerer politiske visioner og anbefalinger til ledelses- og MED-systemet. De internt rettede anbefalinger til ledelses- og MED-systemet er oplistet nedenfor.

De internt rettede anbefalinger (uddybende beskrevet i de vedlagte plancher 8-11)

I) Skabe flere koblinger mellem unge og regionens arbejdspladser

- Det anbefales, at der lokalt arbejdes med at styrke f.eks. studiebesøg, praktikker, projektopgaver, studiejobs, "sabbatårsjobs" mv.
- Der anbefales et særligt fokus på potentialet for tiltrækning fra STX til professionsuddannelser samt tiltrækning af flere mænd til sundhedsuddannelserne.
- Opmærksomhed på de ca. 20 % af ungdomsårgange, der ikke får en uddannelse.

II) Dele erfaringer og viden fra udvalgets arbejde med ledere og MEDudvalg

- Hovedbudskaber fra surveys målrettet seniorer og deltidsansatte har afdækket store potentialer for at mange medarbejdere gerne vil arbejde mere og længere.

- Vigtigt med generel opmærksomhed på medarbejdernes ønsker om fleksibilitet og indflydelse på arbejdstider inden for de givne rammer (stor betydning for tilknytning og rekruttering i forhold til alle aldersgrupper, faggrupper og køn).
- Anbefale fortsat arbejde med transformation, "Sammen om opgaven" og indsatser inspireret af "Vælg klogt" (kan bidrage til balance mellem opgaver og personale).

Mulighed for koblinger til arbejdet med OK24-initiativet "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser"

Der er fin sammenhæng og mulighed for koblinger mellem de beskrevne anbefalingerne og OK24-initiativet "Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser". Danske Regioner og de faglige organisationer afvikler dialogkonference 10. januar 2025 om initiativet, hvor HMU-formandskaberne er inviteret, jf. indbydelse fremsendt 11. december 2024.

Link til yderligere oplysninger om arbejdet i Udvalg for personale:

<https://www.rm.dk/politik/udvalg-og-modefora/politiske-udvalg/udvalg-for-personale/>

Eventuelle spørgsmål kan rettes til undertegnede.

Med venlig hilsen

Rachel Mortensen

Specialkonsulent

Tel. +45 7841 0704/mobil 2475 8361

Koncern HR, Stab • Region Midtjylland

Skottenborg 26 • DK-8800 Viborg

midt
regionmidtjylland