

360° feedback hjælper dig med at udvikle dine kompetencer og blive en endnu bedre læge og samarbejdspartner

Hvis du har behov for yderligere oplysninger eller hjælp, kan du kontakte den uddannelsesansvarlige ledende overlæge i afdelingen.



360° feedback

Introduktion til uddannelseslæger om 360° feedback i den lægelige videreuddannelse

Grafisk Service 7664 • revideret august 2023 • BM0308GS_3

360° feedback for uddannelseslæger

I Psykiatrien i Region Midtjylland skal alle læger under uddannelse have 360° feedback. Du vil som minimum skulle have én 360° feedback i løbet af introduktionsstillingen samt på andet og fjerde år af hoveduddannelsen.

Hvad bidrager 360° feedback med?

360° feedback er en systematisk måde at udvikle og fremme uddannelseslægers kompetencer i fire af de syv lægeroller henholdsvis kommunikator, leder/administrator, samarbejder og professionel. Det er dermed et evaluerings- og udviklingsværktøj, hvorigennem du får kendskab til, hvordan andre kolleger opfatter dig i de fire roller. Denne viden danner udgangspunkt for en udviklingsplan.

Det overordnede formål er, at du får feedback og kendskab til dine styrkesider og fokus på, hvor der er udviklingspotentiale.

Kommunikator

Leder/administrator

Samarbejder

Professionel



Hvordan fungerer 360° feedback?

Der anvendes et elektronisk mailbaseret system, hvor en administrativ medarbejder eller en feedbackfacilitator (som oftest en speciallæge) på afdelingen opstarter processen for den enkelte uddannelseslæge. Når det er tid til, at du skal have en 360° feedback, vil du modtage en mail samt login til et elektronisk system.

Du skal herefter invitere en række kollegaer til at besvare et spørgeskema om din måde at arbejde på i dagligdagen. Du skal ligeledes selv besvare spørgeskemaet. Besvarelsenerne samles herefter automatisk i en elektronisk rapport.

Herefter skal du sammen med din feedbackfacilitator gennemgå rapporten og modtage personlig feedback med afsæt i besvarelsenerne. Feedbacksamtalen udmønter sig i en individuel udviklingsplan med fokusområder for dit videre uddannelsesforløb, som du sammen med din vejleder skal arbejde videre med.

Hvem kan være respondent?

Du skal udvælge og invitere minimum fire respondenter fra hver af nedenstående respondentgrupper – og meget gerne flere:

- Uddannelseslæger og speciallæger
- Sygeplejersker, psykologer og andre ledere (Ledere som IKKE er læger, sygeplejersker og psykologer)
- Peer-medarbejder, SOSU, pædagoger, fysio- og ergoterapeuter, socialrådgivere, sekretærer og administrative medarbejdere

Respondenternes besvarelser vil blive anonymiseret i rapporten.