

## HU spørgeramme med otte temaer:

### 1. Motivation og ansvar

- Q\_01: Udviser engagement
- Q\_02: Udnytter egne ressourcer
- Q\_03: Tager ansvar for de daglige arbejdsopgaver
- Q\_04: Kender egne grænser
- Q\_05: Fremstår som en god rollemodel

### 2. Relationelle kompetencer

- Q\_06: Opleves som tillidsvækkende
- Q\_07: Er pålidelig
- Q\_08: Har situationsfornemmelse
- Q\_09: Indgår i dialog ved uenighed
- Q\_10: Er nysgerrig på andres perspektiver
- Q\_11: Stiller krav til andre, når det er relevant

### 3. Ledelse af arbejdsopgaver

- Q\_12: Påtager sig lederrollen i daglige arbejdsopgaver
- Q\_13: Inddrager andres viden i daglige arbejdsopgaver
- Q\_14: Indgår konstruktivt i samarbejder på tværs af specialer/afdelinger/sektorer
- Q\_15: Prioriterer opgaver
- Q\_16: Uddelegerer arbejdsopgaver, når det er relevant
- Q\_17: Følger i passende omfang op på, om uddelegerede arbejdsopgaver er løst
- Q\_18: Bevarer overblikket under pres

### 4. Beslutningstagning

- Q\_19: Inddrager relevante samarbejdspartnere i beslutninger
- Q\_20: Træffer ledelsesmæssige beslutninger i daglige arbejdsfunktioner
- Q\_21: Omsætter beslutninger til handlinger
- Q\_22: Kommunikerer beslutninger tydeligt
- Q\_23: Følger op på beslutninger
- Q\_24: Er loyal overfor overordnede beslutninger

### 5. Patientinddragelse og forløb

- Q\_25: Er lydhør over for patientens perspektiver
- Q\_26: Inddrager aktivt patienten i planlægningen og gennemførelsen af behandlingen
- Q\_27: Tager et medansvar for det individuelle patientforløb
- Q\_28: Bidrager til at udvikle og optimere patientforløb
- Q\_29: Bidrager til at skabe sammenhæng i patientforløb

### 6. Kvalitet og udvikling

- Q\_30: Er nysgerrig og stiller relevante spørgsmål til daglig praksis
- Q\_31: Adresserer kritik konstruktivt på rette sted og til rette vedkommende
- Q\_32: Bidrager med forslag til at forbedre og udvikle praksis
- Q\_33: Deltager aktivt i gennemførelse af nye tiltag
- Q\_34: Bruger afdelingens ressourcer med omtanke

### 7. Læringsmiljø

- Q\_35: Tager et medansvar for afdelingens læringsmiljø
- Q\_36: Bidrager til uddannelse af relevante faggrupper
- Q\_37: Udnytter muligheder for at give feedback
- Q\_38: Giver konstruktiv feedback

### 8. Kollegialitet og trivsel

- Q\_39: Opsøger feedback
- Q\_40: Kommunikerer egen tvivl og usikkerhed
- Q\_41: Taler åbent om egne fejl og nærfejl
- Q\_42: Tager vare på egen trivsel
- Q\_43: Udviser omsorg for kolleger
- Q\_44: Bidrager positivt til trivsel på arbejdspladsen

#### Respondentgrupper:

- Selv
- Andre
- Plejepersonale
- Speciallæge
- Udd. læge (YL)

#### Svarskala:

Uenig = 1

2

3

4

5

6

Meget enig = 7

#### Kommentarer:

- Hvad bidrager denne læge særligt med i afdelingen?
- Denne læge bør blive ved med...?
- Denne læge bør holde op med...?
- Denne læge bør begynde på...?
- Øvrige kommentarer