

Ledelsesudvikling i Region Midtjylland 2026

Koncern HR, Arbejdsmiljø og Ledelse



Udvikling til din organisatoriske hverdag

Ledelse spiller en afgørende rolle i Region Midtjyllands opgave med at skabe sundhed og velfærd for borgere i hele regionen. Du er som leder med til at omsætte politiske mål til konkret handling i en hverdag præget af forandringer, reformer og komplekse opgaver tæt på borgeren.

Ledelsesudvikling med afsæt i værdier og ansvar

På ledelsesudviklingsforløb i Region Midtjylland får du et afsæt i regionens fælles ledelsesgrundlag og værdierne; dialog, dygtighed og dristighed. Her arbejder du målrettet med at balancere resultater og værdier – med ordentlighed og ansvarlighed som fundament. Du styrker dit helhedsblik og din evne til at skabe sammenhæng mellem opgaver, mennesker og organisation – på tværs af fagligheder, enheder og sektorer. Fokus er både på det, du skal levere nu, og på det, der skal holde på lang sigt. Ledelsesudvikling er en investering i din og Region Midtjyllands samlede ledelseskapacitet.

Forløbene giver dig mulighed for at udvikle dine kompetencer i praksis, arbejde med reelle dilemmaer og omsætte ambitioner til handling. Du får redskaber til at håndtere både organisatoriske og menneskelige udfordringer – med kerneopgaven som fast holdepunkt.

Forløb, der matcher dit ledelsesniveau

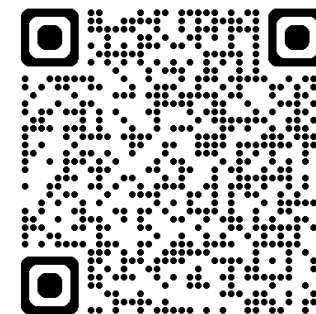
Uanset hvor du er i det formelle ledelseshierarki, finder du forløb, der matcher dine ønsker og forventninger til at udvikle dine ledelseskompetencer.

Som formel leder styrker du din personlige ledelsesrejse og din evne til at lede drift, forbedringer og transformation. Du arbejder praksisnært med ledelse, ledertrivsel og får adgang til videndeling og stærke netværk på tværs af Region Midtjylland.

Har du som medarbejder ledelsesopgaver, formelle eller uformelle, får du indsigt i centrale ledelsesdiscipliner, konkrete metoder og redskaber. Du arbejder med dine egne aktuelle udfordringer og opbygger kompetencer til at drive forandring og udvikling i organisationen.

Ledelsesudvikling fungerer dermed som en central drivkraft i Region Midtjyllands fortsatte organisatoriske udvikling.

God fornøjelse!



Forløbsoversigt



Det Nationale Ledelsesprogram

Wild Cards

Ledelse af forbedring

Ledelse i digitalisering

Frisættelse og resiliens

Systeminnovation i praksis

RMplement

Digital kaffepause

Medical leadership

LEAF

Personalejura

Dataunderstøttet ledelse

Matterhorn

Explorer

Tag ledelse og skab bevægelse fra dit ståsted

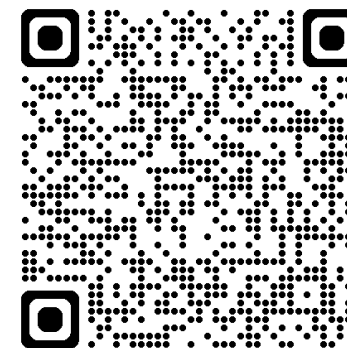
For medarbejdere med lyst til at udforske ledelse

Ønsker du at udforske dine muligheder for ledelse og hvordan du bedst kan bruge din drivkraft og løfte din position? På Explorer bliver du klædt på til at tage ledelse af opgaver, processer, faglighed og mennesker.

Det er et forløb, hvor du udfordrer dig selv, og har mod til at forlade det kendte og udforske nye muligheder. Du får indsigt i dine styrker og din motivation ind i ledelse og det at tage et organisatoriske ansvar. Du bliver en del af et fællesskab, der ønsker at skabe større og bredere ledelseskraft på tværs af regionen.

Forløbet er for både dem, der ønsker at udvikle sig henimod et lederjob, og dem, der vil kvalificere deres nuværende tilgang til ledelse

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Rejsefæller

Styrk jeres fælles ledelse som ledelsesteam

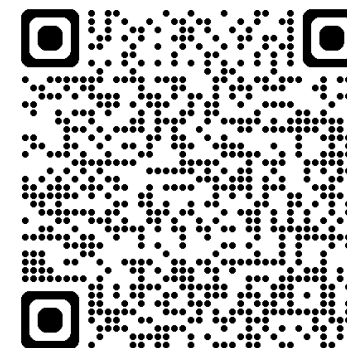
For lederpar og ledergrupper

Hvordan kommer I godt fra start som lederteam? På Rejsefæller deltager du sammen med dit ledelsesteam – eller lederpar – og får værktøjer, inspiration og sparring til at lykkes med jeres fælles ledelse.

Forløbet tager afsæt i forskning om, hvad der får fælles ledelse til at fungere i praksis. Vi arbejder med alt fra opgavefordeling og rolleafklaring til koordinering, motivation og det gode samarbejde i hverdagen.

I deltager sammen med andre ledelsesteams, og får både introduktion til relevante temaer og mulighed for at arbejde konkret med jeres egen ledelsespraksis.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Ledervejen

En stærk start på dit lederskab

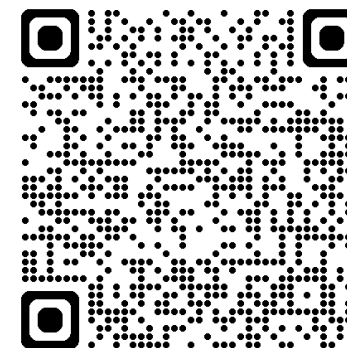
For førstegangsledere

Er du ny leder i Region Midtjylland? *Ledervejen* er et obligatorisk udviklingsforløb for dig, der har fået din første formelle lederrolle.

Forløbet styrker både dit personlige lederskab og din forståelse for den organisation, du er en del af. Du styrker udviklingen af din ledelsesidentitet, får redskaber til at lede mennesker og opgaver – og bliver klædt på til at skabe værdi og få følgeskab.

Ledervejen består af fem moduler, som spænder bredt – fra det personlige lederskab og ledelse af opgaver og mennesker til organisatorisk forståelse, visionsledelse og bæredygtigt lederskab.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Praxis

Tag næste skridt i din ledelsesudvikling

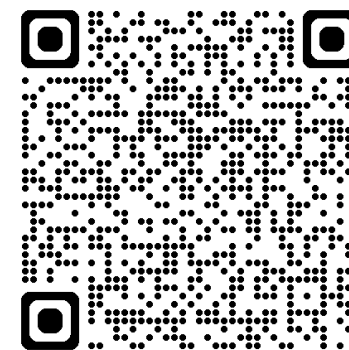
For erfarne ledere af medarbejdere (+2 års ledererfaring)

Er du optaget af at udvikle dine ledelseskompetencer? Vil du gerne blive bedre til at arbejde med dine professionelle relationer, dine proceskompetencer og kommunikation? Ønsker du at blive bedre til at håndtere forandringer og transformation?

Praxis er et praksisnært ledelsesudviklingsforløb, der styrker dig i rollen som leder af medarbejdere. På Praxis udvikler du dine kompetencer til at stå stærkt i de udfordringer, processer og opgaver, som er hverdag for ledere af medarbejdere og teams i Region Midtjylland.

Praxis lægger stor vægt på at *træne* ledelse. Træning, feedback, personlige udviklingsmål og læring i samspil med andre ledere, bidrager til, at du bedre kan skabe resultater og lykkes som leder i en travl, foranderlig og udfordrende hverdag.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Globetrotter

Styrk dit strategiske lederskab

For erfarne ledere af ledere (+2 års ledererfaring)

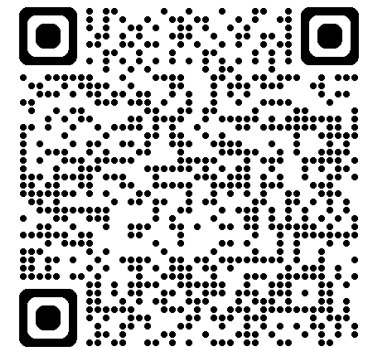
På Globetrotter får du først og fremmest et stærkt netværk med andre ledere af ledere på tværs af Region Midtjylland.

Du styrker dit mod og dine ledelseskompetencer til at arbejde med aktuelle strategiske opgaver. Det kan fx være opgaver relateret til sundhedsreformen eller anden udvikling af din organisation, så den er klar til fremtidens udfordringer.

Du får belyst styrker og blinde vinkler i din ledelsesstil via direkte feedback, så du kan sikre følgeskab og udvikling af de ledelsesgrupper, du er del af.

Du arbejder med konkrete problemstillinger fra din hverdag som case, hvor vi kobler teori, praksis og sparring fra andre ledere af ledere.

Læs mere på [Plan2Learn](#) eller scan QR koden.



Alkymisten

Lederudvikling for fremtidens topledere

For ledere, der referer til øverste ledelseslag

Alkymisten er et udviklingsforløb for dig, der har ambitioner om topledelse i region, kommune eller national institution – og som vil styrke din evne til at lede i kompleksitet, udfordre vanetænkning og skabe resultater på tværs af siloer og sektorer.

Forløbet inviterer dig ind i et læringsrum, hvor du sammen med andre ledere får mulighed for at udforske din egen ledelse og det system, du er en del af. Gennem refleksion, eksperimenter og praksisnær træning får du redskaber til at handle strategisk, skabe relationel værdi og drive transformation i en foranderlig virkelighed.

Alkymist-programmet er udviklet af Region Midtjylland i samarbejde med Chris Nichols fra GameShift, der bringer international erfaring og kompetencer inden for strategisk ledelse og organisatorisk udvikling.

Du skal indstilles til Alkymisten af din øverste leder og kan ikke selv tilmelde dig. Ønsker du at høre mere om Alkymisten, kan du kontakte Koncern HR, Organisation og Ledelse.

Wild Cards

Drøm stort og tag ledelse af udvikling og innovation

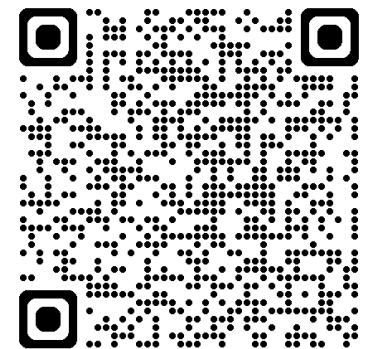
For ledere og medarbejdere, der er nysgerrige på innovation og udvikling

Drømmer du om, at dit arbejde med sundhedsreformen – og al mulig andet udviklingsarbejde – bliver andet og mere end "strøm til papir"?

På 'Wild Cards – Ledelse af udvikling og innovation' træner vi at spørge "hvad nu hvis..." og at udfordre vanetænkning. Vi træner mod og dristighed til at skabe nyt, bevæge virkeligheden og stå stærk – også når vi ikke har alle svarene.

Vi giver dig værktøjer til at lede forandringer og forme fremtidens sundhedsvæsen og socialområde med handlekraft og kreativitet.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Ledelse i digitalisering

Sæt retning og form fremtidens digitale sundhedsvæsen og socialområde

For ledere og medarbejdere, der vil bygge digitalisering ind i fundamentet

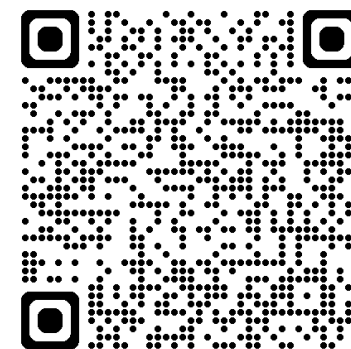
Vil I styrke jeres evne til både at forestille jer nye muligheder – og føre dem ud i livet? Ønsker I at omsætte digitale ambitioner til konkret praksis?

På Ledelse i digitalisering arbejder I med jeres eget projekt og træner jeres digitale muskler sammen, så I ikke bare følger med udviklingen, men er med til at forme den. Så digitalisering bliver en integreret del af kerneopgaven – ikke et add-on.

I styrker jeres forestillingskraft til at gentænke organisering, arbejdsgange og samarbejde - og jeres handlekraft til at omsætte visioner til løsninger, der kan implementeres og forankres.

I får inspiration, metodiske greb, netværk og tæt sparring, og vigtigst af alt, får I mulighed for at arbejde konkret med et digitaliseringsprojekt, så I kan skabe reel bevægelse i jeres organisation.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Frisættelse og resiliens

Ledelse af at skabe fremtiden

For ledere og medarbejdere, der vil tage ledelse af at skabe fremtiden

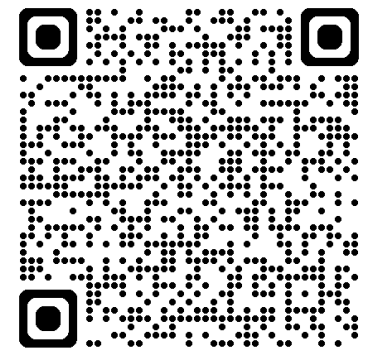
Vil du være med til at styrke frisættelse og resiliens, og skabe rammer for fællesskabets evne til at vokse og lære i mødet med forandringer?

Forløbet giver dig viden, metoder og praksiserfaringer til at styrke resiliens – både hos dig som person, i fællesskabet og i organisationen.

Du lærer, hvordan selvorganisering og frisættende ledelse kan skabe stærke fællesskaber, øge psykologisk tryghed og arbejdsglæde. Gennem konkrete øvelser og refleksion får du redskaber til at navigere i kompleksitet og skabe forandring med håb og handlekraft.

Tag en lederkollega eller medarbejder med – sammen kan I forme fremtiden!

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



RMplement

Fra idé til implementering og varig forandring

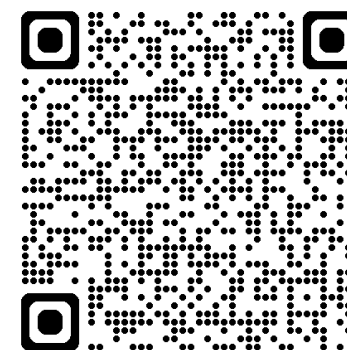
For ledere og medarbejdere, der arbejder med digitalisering og implementering

Er du træt af, at gode digitale løsninger aldrig rigtig slår rod? At implementering føles som at skubbe vand op ad bakke? At implementering kræver mere end gode intentioner?

På RMplement får du støtte til at omsætte digitale løsninger til bæredygtig praksis. Du får indsigt i, hvorfor implementering ofte fejler, og konkrete værktøjer til at skabe organisatorisk opbakning og varig forandring.

Du kan deltage i dit eget tempo og vælge det format, der passer bedst til dig – og der er ingen deltagerbetaling!

Læs mere på [Plan2Learn](#) eller scan QR koden.



Systeminnovation i praksis

Bevæg dig videre og vildere

For ledere og medarbejdere, der interesserer sig for at arbejde med systeminnovation

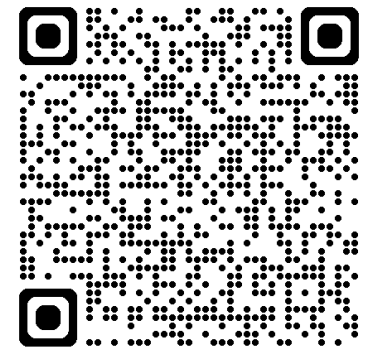
Er du klar til at rulle ærmerne op og dykke ned i systeminnovation i praksis?

Tag med på en arbejdsdag, hvor du sammen med de andre deltagere udforsker konkrete udfordringer og muligheder gennem systeminnovative greb – med afsæt i en systemisk udfordring, som du selv har med fra din egen virkelighed.

Det bliver en dag i netværkets tegn, hvor du arbejder med at udvikle systemer og nytænke dine handlemønstre. Du lærer om de fire nøgler, der kan transformere et system: Formål, magt, ressourcer og relationer.

Dagen er for dig, der arbejder med udvikling, transformation og innovation – og som vil være med til at skabe fremtidens systemer.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Dataunderstøttet ledelse

Få styr på data og brug dem i din ledelsespraksis

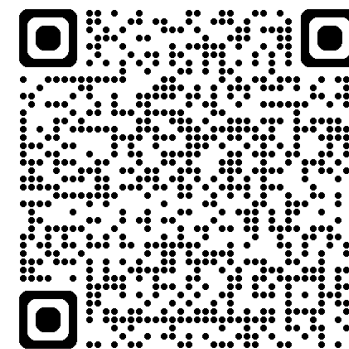
For nye ledere og medarbejdere

Som ny leder kan det være en udfordring at finde og bruge de rette data i hverdagen.

På Dataunderstøttet ledelse får du overblik, indsigt og værktøjer til at bruge data som et aktiv i din ledelsesopgave – uanset om det handler om at skabe overblik, træffe beslutninger eller kommunikere mål og resultater.

Forløbet afholdes i samarbejde med It-afdelingen, Dataanvendelse (det tidligere BI-kontor).

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Personalejura

Få styr på regler, muligheder og faldgruber

For ledere med personaleansvar

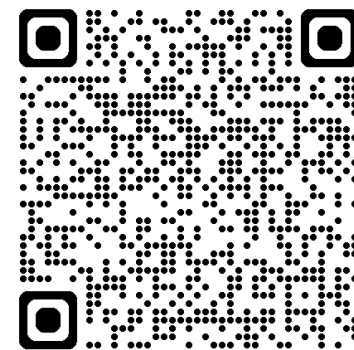
Som leder med personaleansvar – særligt hvis du er ny i rollen – er det vigtigt at kende det juridiske landskab, du navigerer i. På Personalejura for ledere får du et solidt overblik over de vigtigste aftaler, regler og vilkår, der gælder i relationen mellem arbejdsplads og medarbejder.

Vi ser nærmere på dine handlemuligheder i konkrete personalesager – både når det handler om tilpasninger i organisationen og i forhold til den enkelte medarbejder. Du får indsigt i, hvordan du som leder kan håndtere situationer juridisk korrekt og samtidig med blik for den gode relation.

Forløbet er praksisnært og bygget op om oplæg, cases og dialog – og du er meget velkommen til at tage konkrete spørgsmål eller eksempler fra din egen hverdag med.

Forløbet udbydes i samarbejde med Koncern HR, Stab.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Ledelse af forbedring

Styrk din evne til at lede forandringer og skabe udvikling

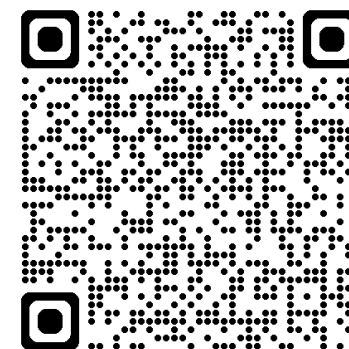
For ledere af medarbejdere og ledere af ledere, der arbejder med at lede forbedringer

Er du motiveret for at udvikle og implementere nye løsninger, så du kan imødekomme fremtidens behov i sundhedsvæsenet? Hjælp med at styrke vores fælles evne til at skabe forbedringer?

Forbedringsledelse er et forløb til dig, der vil være med til at udvikle en stærk forbedringskultur i din del af organisationen. Du får en fælles tilgang, værktøjskasse og metodeapparat – og bliver klædt på til at lede både små og store forbedringsinitiativer med afsæt i data og konkrete mål.

Forløbet udbydes i samarbejde med DEFACTUM og Dansk Selskab for Patientsikkerhed.

Læs mere på [Plan2Learn](#) eller scan QR koden.



Matterhorn (*nyt i 2026*)

Skab ledertrivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø

For ledere, der vil fremme god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø

Forløbet er målrettet ledere, som ønsker at udvikle deres ledelse i forhold til at fremme god trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø, både for ledere, medarbejdere og den fælles arbejdskultur.

Forløbet giver metoder og redskaber til daglig praksis. Der trænes og afprøves, så nye kompetencer kan overføres til hverdagen. Der deles viden og erfaringer, samt opbygges netværk med ledere på tværs af regionens mange enheder.

Forløbet bygger ovenpå erfaringerne fra forskningsprojektet ”Matterhorn – Ledelse af trivsel og psykisk arbejdsmiljø”, som blev gennemført i perioden 2021-2024 i samarbejde med Aarhus Universitet.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Det Nationale Ledelsesprogram

Et tværsektorielt ledelsesforløb

For ledere i regioner, kommuner og almen praksis

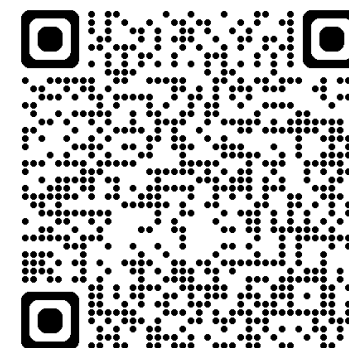
Programmet har borgeren i fokus og styrker dit samarbejde på tværs af region, kommune og almen praksis. Som deltager bliver du en del af et team, der arbejder med konkrete forbedringsinitiativer fra din lokale sundhedsklynge.

Du får viden, metoder og træning i at lede forbedringer i egen organisation og på tværs – med afsæt i data og inddragelse.

Forløbet er ikke en klassisk lederuddannelse, men en mulighed for at udvikle din praksis og sætte retning for en kultur, hvor forbedringer skaber værdi for både borgere og medarbejdere.

Programmet udbydes én gang årligt. Udpegning sker gennem sundhedsklyngerne.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



LEAF

Udvikling af lægelig ledelse

For speciallæger, der ønsker at tage ledelse og varetager afdelingsopgaver

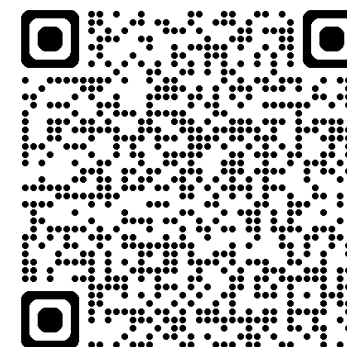
På LEAF styrker du din evne og lyst til at tage ledelse i praksis – gennem konkrete opgaver, refleksion og sparring.

Du får indsigt i dit personlige lederskab, ledelse ind i relationer og dynamikker, proces- og forandringsledelse samt øget organisatorisk forståelse og handlekraft.

Forløbet understøtter Region Midtjyllands strategi for læger i ledelse, og ambitionen om at kvalificere flere læger til at tage en formel lederstilling.

Deltagelse kræver udpegning af hospitalsledelsen.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Medical Leadership

Ledelse af den kliniske opgave

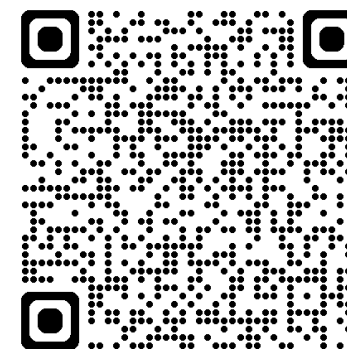
For overlæger og ledende overlæger uden personaleansvar

Forløbet styrker din ledelse af den kliniske opgave ved at skærpe bevidstheden om din rolle og styrke din ledelsesmæssige og organisatoriske handlekraft.

Du får indsigt i dit eget lederskab, værktøjer til at handle i rollen og forståelse for organisationen. Du bliver klædt på til at bidrage aktivt til faglig udvikling og være rollemodel i forhold til at skabe lyst og motivation for ledelse blandt yngre lægekolleger.

Deltagelse kræver udpegning af hospitalsledelsen.

Læs mere på Plan2Learn eller scan QR koden.



Digital kaffepause

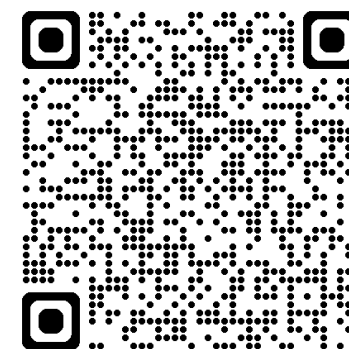
Bliv klogere på generativ AI

For medarbejdere og ledere, der er nysgerrige på generativ AI

Vil du gerne se, hvordan generativ AI kan gøre dit arbejde både lettere og sjovere? Hvordan ChatGPT kan bruges til mere end festivaler og opskrifter? Og vil du lære, hvordan du gør det hele på en sikker og tryk måde?

Det og meget mere får du svar på dette brevkursus. Over fem uger får du en ugentlig mail med en video, hvor tech-iværksætter Jacob Bøtter tager på besøg rundt i Region Midtjylland og får nogle af dine kollegaer til at vise, hvordan de bruger generativ AI i deres hverdag.

Læs mere på [Plan2Learn](#) eller scan QR koden.



Netværk

Viden deles bedst, når vi kan lære af hinanden

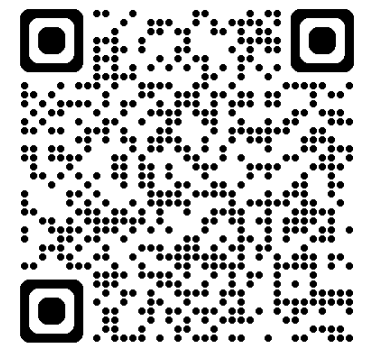
For ledere og medarbejdere med lyst til ledelse

Når du deltager i netværk på tværs af Region Midtjylland, har du mulighed for at få ny viden og dele viden med andre. Netværkene giver rum til læring og refleksion.

Vi faciliterer følgende netværk i Region Midtjylland:

- Netværksgrupper for ledende overlæger
- Netværksgrupper for nye cheflæger
- Innovationsnetværket for medarbejdere og ledere

Læs mere ved at scanne QR koden.



Mere information og kontaktoplysninger

Du kan læse mere på www.medarbejder.rm.dk/ledelse eller ved at scanne QR koden.

Du er også velkommen til at kontakte Koncern HR, Arbejds miljø og Ledelse, hvis du gerne vil have en snak om din ledelses- og kompetenceudvikling.

Følg os på LinkedIn for historier og viden om arbejds miljø, ledelse, udvikling og samskabelse blandt medarbejdere, ledere og borgere i Region Midtjylland, <https://www.linkedin.com/showcase/koncern-hr-udvikling-region-midtjylland/>

