

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg



Budget 2023, Høringssvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2023 for Region Midtjylland.

24-08-2022

Sagsbehandler

Jakob Eriksen

jakoerik@rm.dk

1-21-100-9-22

Det samlede økonomiske råderum

Hoved-Medudvalget konstaterer, at der samlet set er 275,9 mio. kr. til prioritering i budget 2023. Der er i budgetforslaget forslag til en række prioriteringer for 71,7 mio. kr. til blandt andet medicin, praksisområdet, psykiatrien og lægelig uddannelse. Der er derfor en restpulje på 204,2 mio. kr. til yderligere politisk prioritering.

Side 1

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der lægges stor vægt på betydningen af, at der skal være balance i Region Midtjylland, og at dette kommer til udtryk, når midler til politisk prioritering fordeles.

Arbejds miljø, rekruttering og trivsel

Regionshospitalet Horsens har i løbet af det seneste år opnået stor og god erfaring med konceptet "Sammen Om Opgaven", hvor der ansættes farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, social- og sundhedsassistenter, ernæringsassistenter og serviceassistenter ind i opgaveløsningen på især hospitalets sengeafsnit. Konceptet er udarbejdet i samarbejde med MED-systemet og justeres løbende i takt med, at erfaringer høstes.

Til trods for de gode erfaringer med "Sammen Om Opgaven" og yderligere indsatser vedrørende eksempelvis rekruttering, oplæringsforløb for nye sygeplejersker og fuldtidsansættelser konstaterer Hoved-Medudvalget, at arbejdsmiljøet på Regionshospitalet Horsens er presset. Hovedparten af hospitalets afdelinger har trods målrettede indsatser store udfordringer med vakante stillinger inden for især plejen. Personaleomsætningen og sygefraværet på Regionshospitalet Horsens er ligeledes høje. Udgiften til dækning af arbejdsopgaver via vikarer, ekstraarbejde og andre faggrupper er stor, og afdelingernes såvel som hospitalets økonomiske situation er udfordrende.

Hoved-Medudvalget er bekymret for arbejdsmiljøet på Regionshospitalet

Horsens, hvor både de økonomiske og personalemæssige ressourcer er knappe. Hoved-Medudvalget konstaterer med tilfredshed, at der i budgetforslaget nævnes behovet for at re-etablere balance mellem kapacitet og aktivitet på alle regionens hospitaler samt sikre et godt arbejdsmiljø og bemanning.

Økonomiaftalens og bloktilskuddets effekt på økonomisk råderum

Økonomiaftalen giver en realvækst til sundhedsområdet i Region Midtjylland. Realvæksten er bl.a. givet for at sikre, at der følger penge med til dækning af det demografiske træk, når der bliver flere patienter på hospitalerne.

Den ændrede bloktilskudsfordelingsnøgle bidrager med 98,9 mio. kr. i det økonomiske råderum i 2023. Årsagen til dette er den relative udvikling mellem regionerne i demografiske og socioøkonomiske forhold. Internt i Region Midtjylland er der meget store forskelle i befolkningstilvæksten mellem hospitalernes optageområder. Regionshospitalet Horsens ligger i det demografiske højvækstsområde i Region Midtjylland. Hospitalernes forskellige befolkningstilvækster vil medføre forskellige niveauer af udgiftspres, hvilket vil skabe øgede ulige rammevilkår for hospitalerne, hvis der ikke prioriteres midler på baggrund af de enkelte hospitalers realvækst i opgavemængde fra 2022 til 2023.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der afsættes så meget som muligt af demografimidlerne fra Økonomiaftalen til lokal prioritering på hospitalerne. Herved skabes en mulighed for, at hospitalerne selv kan prioritere ressourcer til de trængende områder.

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at puljen fordeles efter de enkelte hospitalers vækst i opgavemængde fra 2022 til 2023.

Investeringsplan

Hoved-Medudvalget bemærker, at anlægsområdet i Region Midtjylland over de kommende år vil være ekstraordinært presset. Regionshospitalet Horsens har til arbejdet med den nye investeringsplan i Region Midtjylland indmeldt følgende driftskritiske projekter: Blodprøver og Biokemi (etape A-C), ny sterilcentral og en ekstra fødestue.

Blodprøver og Biokemi etape A & B er allerede i politisk proces, og det er kritisk for husets drift, at etape C gennemføres umiddelbart herefter. Flere af de medicinske klinikker er midlertidigt genhuset i meget pressede rammer, og hospitalet er udfordret på at kunne rumme den nødvendige ambulante aktivitet. Planen var oprindeligt, at nye klinikrum skulle ibrugtages, der hvor der nu laves laboratorium (etape A). Med de ændrede planer er der behov for at etablere erstatningslokaler til klinikkerne. Etape C etablerer disse erstatningslokaler i det fraflyttede laboratorium i højhuset, så der skabes en langsigtet løsning for de medicinske klinikker samt sikres en genopretning af højhusets nedslidte installationer på plan 1 i Højhuset. Etape C indeholder ligeledes en renovering af installationer af plan 2 (hvortil der allerede er finansiering), således at hjertemedicinsk sengeafsnit kan flyttes tilbage til hospitalets akutakse - dør om dør med Akutafdelingen. Dette er nødvendigt for igen at kunne efterleve Sundhedsstyrelsens anbefaling om, at akutte patienter modtages samme sted. Sengeafsnittet er midlertidigt genhuset på plan 5 i Højhuset.

En ny sterilcentral var en del af den oprindelige Generalplan fra 2008, men projektet blev taget ud i forbindelse med, at Generalplanen blev væsentligt beskåret. Sterilcentralen har nu en til-

stand, hvor ekstern rådgiver vurderer, at [... det kun er et spørgsmål om tid (kort tid), før det vil være nødvendigt at udskifte installationerne over sterilcentralen og i selve sterilcentralen]. Hvis projektet igangsættes i 2023, vil den tidligst kunne ibrugtages i 2026. Indtil da står hospitalet med en betydelig risiko for nedbrud – en risiko, der kunne blive større, jo længere projektet udskydes i tid. En fungerende sterilcentral er essentiel for driften af akuthospitalet.

Hoved-Medudvalget påpeger, at det er driftskritisk, at der prioriteres midler til højhusets plan 1 og 2 (Blodprøve og Biokemis Etape C, Sterilcentralen samt en ekstra fødestue). Hoved-Medudvalget understreger, at der er andre områder på hospitalet, der er væsentligt udfordrede hvad angår patientmiljø, arbejdsmiljø og brandforhold, men har forståelse for, at der er begrænsede anlægsmidler, hvorfor disse investeringer vil ligge længere tid.

Affaldsplan

Hoved-Medudvalget bakker om den fælles affaldsplan for Region Midtjylland. Hoved-Medudvalget finder, at affaldsplanen bør implementeres således, at personalegrupper med rekrutteringsudfordring i størst muligt omfang ikke får flere arbejdsopgaver til affaldssortering. I budgetforslaget foreslås der afsat 10 mio. kr. til planen. Hoved-Medvalget bemærker, at de foreløbige vurderinger er, at implementeringen af affaldsplanen bliver markant dyrere, hvorfor der også i de kommende år er behov for at prioritere midler til området.

Driftsudgifter relateret til COVID-19

Af budgetforslaget fremgår, at der ikke prioriteres midler til COVID-19. Der vil dog fortsat være øgede udgifter til eksempelvis rengøring og isolation af akutte uafklarede patienter i akutafdelingerne. Hoved-Medudvalget bemærker, at såfremt der ikke er statslig kompensation af disse merudgifter, vil disse skulle findes via intern omprioritering på hospitalerne.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.

Det er essentielt for trivsel og arbejdsglæde og dermed også fastholdelse af medarbejdere, at nye såvel som erfarne medarbejdere løbende kompetenceudvikles. Kompetenceudviklingen sikrer, at nye opgaver og ændrede organiseringer af opgaveløsningen, eksempelvis "Sammen Om Opgaven" håndteres, men også at den enkelte medarbejder fortsætter sin faglige udvikling. Onboarding af nye medarbejdere og fortsat kompetenceudvikling af mere erfarne medarbejdere kræver både tid og ressourcer hos den enkelte og en stor organisatorisk indsats, hvilket er svært at afse med de store krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og sociale kapital.

Med venlig hilsen


Lisbeth Holsteen Jessen

Formand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens


Liselotte Svane Pedersen

Næstformand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens